



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE  
DELL'UMBRIA**  
(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18 )  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Provvedimento n°: **2825**  
del: **27-05-2024**

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE AI FINI DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agazia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agazia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agazia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agazia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell'Amministratore Unico ;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

**Visti**

- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- il vigente regolamento interno per la disciplina delle progressioni all'interno delle aree;
- l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023-2025 firmato in data 28.12.2023 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali";

**Premesso che**

in esecuzione alla Determina Dirigenziale n. 2216 del 23.04.2024 è stata indetta una procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree/ differenziali stipendiali anno 2023, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Agazia Forestale Regionale, appartenenti all'Area degli Operatori Esper, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex categorie B, C e D) per l'anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023;

l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di parte economica sottoscritto in data 28/12/2023 dispone di attivare le procedure per l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza dal 01/01/2023, quantificando le risorse a carico del fondo risorse decentrate anno

2023 parte stabile, da destinare a tale istituto così suddivise:

1. Area Funzionari ed E.Q. nr. 11
2. Area Istruttori nr. 21
3. Area Operatori Esperti nr. 5

a detta selezione è stata data la massima diffusione attraverso la pubblicazione dell' avviso con il relativo schema di domanda di partecipazione nel sito istituzionale dell' Agenzia, nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui al D. Lgs n.33/2013, all'Albo pretorio on line nonché con la pubblicazione nella Piattaforma Digitale dell' Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione;

Il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione scadeva alle ore 23:59 dell' 8/05/2024. Entro il termine utile sono state acquisite al protocollo dell'Ente nr.68 istanze da parte dei dipendenti, come riportate nella mia precedente Determina Dirigenziale n. 2519 del 14/05/2024 il cui contenuto è qui integralmente richiamato

### **Tenuto conto che**

la scrivente Dirigente, con il supporto per le attività istruttorie del Dott. Gianluca Patumi, del Dott. Francesco Paffarini e della Dott.ssa Eleonora Bellucci, ha proceduto all'analisi delle domande di partecipazione;

di detti lavori è stato redatto apposito verbale conservato agli atti il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegato;

dall' esame delle domande non possono essere ammessi alla selezione n. 3 candidati sotto riportati in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo agli stessi già comunicati

- prot. 24978/2024
- prot. 26457/2024
- prot. 26584/2024

allegato al presente atto (all.1) vi è l'elenco degli esclusi con indicati anche i nominativi. Detto documento, parte integrante e sostanziale del presente atto, non è reso visibile nel rispetto della normativa vigente sulla privacy.

Il provvedimento di esclusione con indicati i motivi sarà comunicato agli interessati entro dieci giorni dalla adozione del presente atto.

### **Dato atto che**

con riferimento ai candidati ammessi, n. 65, si è proceduto all'attribuzione dei punteggi complessivi, come da allegato al suddetto verbale, il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegato ma reso disponibile agli atti della procedura;

in base agli accordi contrattuali di parte normativa ed economica sopra citati è possibile attribuire il nuovo differenziale stipendiale con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/ 2023 ai dipendenti che hanno fatto richiesta, in ordine di graduatoria per ogni singola area, da compilarsi secondo il punteggio decrescente, nel rispetto delle sopra citate risorse.

### **Dato atto che**

sulla base delle risultanze del citato verbale e suo allegato, in seguito all'applicazione dei criteri stabiliti nell' avviso, sono state stilate le graduatorie provvisorie in ordine decrescente come riportate nell' allegato 2 al presente, documento non reso immediatamente visionabile onde evitare il pregiudizio concreto alla tutela della protezione dei dati personali previsto dall'art. 5-bis, comma 2, lett. a), d.lgs. n.33/2013 e nel rispetto dei pareri del Garante della privacy secondo cui, in sintesi, “ *non è possibile pubblicare online e/o concedere l'accesso civico a graduatorie per le progressioni economiche poiché riferiti ai singoli dipendenti e che potrebbe «esporre gli interessati a difficoltà relazionali con i colleghi di lavoro» e «creare ingiustificati pregiudizi da parte degli utenti esterni che venissero a contatto con gli stessi nell'esercizio delle loro funzioni»;*

Come previsto dall'art. 5 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché all'art. 5 dell'avviso, a parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando in successione i seguenti criteri:

- genere meno rappresentato laddove, con riferimento a ciascuna area professionale, la percentuale di dipendenti un genere, calcolata alla data di adozione dell'avviso, sia inferiore al 30%;
- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- maggior anzianità di servizio nell'Ente
- maggiore età anagrafica.

#### **Ritenuto**

di dover procedere, all'approvazione delle graduatorie provvisorie ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente con decorrenza 1° gennaio 2023, graduatorie nominative allegate alla presente (all.2) ma non rese immediatamente visionabile per i motivi di cui sopra;

#### **Dato atto che**

si riportano di seguito le graduatorie in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo identificativi delle domande e già comunicati ai partecipanti

### **GRADUATORIA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)**

Differenziali attribuibili nel numero di 5

	<b>PROT.</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	25588/2024 - 03/05/2024	86,50	Precede ai sensi dell'art. 5
2	26089/2024 - 07/05/2024	86,50	
3	25816/2024 - 06/05/2024	86,00	
4	26086/2024 - 07/05/2024	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
5	26115/2024 - 07/05/2024	83,50	
6	25942/2024 - 06/05/2024	80,50	
7	25844/2024 - 06/05/2024	77,50	
8	25187/2024 - 02/05/2024	76,00	

**GRADUATORIA AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)**

Differenziali attribuibili nel numero di 21

	<b>PROT.</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	26174/2024 - 07/05/2024	88,50	Precede ai sensi dell'art. 5
2	26205/2024 - 07/05/2024	88,50	
3	25438/2024 - 02/05/2024	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5
4	26449/2024 - 07/05/2024	87,50	
5	25979/2024 - 06/0/2024	87,00	Precede ai sensi dell'art. 5
6	25684/2024 - 03/05/2024	87,00	Precede ai sensi dell'art. 5
7	26082/2024 - 07/05/2024	87,00	Precede ai sensi dell'art. 5
8	25211/2024 - 02/05/2024	87,00	
9	24381/2024 - 24/04/2024	86,50	
10	24238/2024 - 24/04/2024	86,00	Precede ai sensi dell'art. 5
11	25835/2024 - 06/05/2024	86,00	
12	25943/2024 - 06/05/2024	85,00	
13	26102/2024 - 07/05/2024	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
14	25209/2024 - 02/05/2024	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
15	26003/2024 - 06/05/2024	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
16	25121/2024 - 02/05/2024	84,00	
17	25442/2024 - 02/05/2024	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
18	24932/2024 - 30/04/2024	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
19	25865/2024 - 06/05/2024	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
20	25256/2024 - 02/05/2024	83,50	
21	25820/2024 - 06/05/2024	83,00	Precede ai sensi dell'art. 5
22	24955/2024 - 30/04/2024	83,00	Precede ai sensi dell'art. 5
23	25807/2024 - 06/05/2024	83,00	
24	25848/2024 - 06/05/2024	82,50	
25	26150/2024 - 07/05/2024	82,00	
26	25454/2024 - 02/05/2024	81,50	Precede ai sensi dell'art. 5
27	26178/2024 - 07/05/2024	81,50	
28	25314/2024 - 02/05/2024	80,50	Precede ai sensi dell'art. 5
29	25443/2024 - 02/05/2024	80,50	Precede ai sensi dell'art. 5
30	25923/2024 - 06/05/2024	80,50	Precede ai sensi dell'art. 5

31	26131/2024 - 07/05/2024	80,50	
32	25466/2024 - 02/05/2024	78,00	
33	26001/2024 - 06/05/2024	76,50	
34	25176/2024 - 02/05/2024	74,50	
35	26525/2024 - 08/05/2024	73,00	
36	26179/2024 - 07/05/2024	72,50	

**GRADUATORIA AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)**

Differenziali attribuibili nel numero di 11

	<b>PROT.</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	26916/2024 - 09/05/2024	100,00	Precede ai sensi dell'art. 5
2	25978/2024 - 06/05/2024	100,00	
3	24431/2024 - 24/04/2024	94,00	
4	25237/2024 - 02/05/2024	90,50	
5	25190/2024 - 02/05/2024	90,00	
6	25980/2024 - 06/05/2024	89,50	
7	25647/2024 - 03/05/2024	89,00	
8	26170/2024 - 07/05/2024	88,50	
9	25554/2024 - 03/05/2024	88,00	
10	25589/2024 - 03/05/2024	87,50	
11	24822/2024 - 30/04/2024	87,00	
12	26450/2024 - 07/05/2024	86,50	
13	25727/2024 - 03/05/2024	86,00	Precede ai sensi dell'art. 5
14	25661/2024 - 03/05/2024	86,00	
15	25874/2024 - 06/05/2024	84,00	
16	25871/2024 - 06/05/2024	83,00	
17	25697/2024 - 03/05/2024	82,50	
18	25196/2024 - 02/05/2024	81,00	
19	26498/2024 - 08/05/2024	80,50	
20	25813/2024 - 06/05/2024	80,00	
21	24466/2024 - 26/04/2024	77,00	

**Precisato che**

tali graduatorie provvisorie rimangono depositate agli atti presso il Servizio Personale e saranno rese visionabili ai partecipanti alla selezione previo appuntamento con il RUP, Dott.ssa Cianelli Monia;

entro i 15 giorni successivi all' approvazione della graduatoria provvisoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle contestazioni. Tale istanza deve essere inoltrata all'attenzione del Rup della procedura, Dott.ssa Cianelli Monia.

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

. Di dare atto che non possono essere ammessi alla selezione n. 3 candidati i cui nominativi sono contenuti nell' allegato n. 1 al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso anche se non reso materialmente visibile in ottemperanza alla normativa vigente di tutela dei dati personali ma disponibile agli atti della procedura. Il provvedimento di esclusione con indicati i motivi sarà comunicato agli interessati entro dieci giorni dalla adozione del presente atto.

. Di approvare la  graduatoria provvisoria  per ogni area come sopra anonimizzata indicata per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali anno 2023, graduatoria con indicati i nominativi allegata alla presente (All.2) ma non resa immediatamente visionabile per i motivi di cui in premessa.

. Di individuare, ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di parte economica sottoscritto in data 28/12/2023 che dispone di attivare le procedure per l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza dal 01/01/2023, gli aventi diritto così suddivisi:

1. Area Funzionari ed E.Q. nr. 11
2. Area Istruttori nr. 21
3. Area Operatori Esperti nr. 5

. Di assegnare al personale dipendente il termine di 15 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione della presente determina che approva la graduatoria provvisoria, per presentare eventuali richieste di riesame;

. Di disporre che alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di riesami, la graduatoria approvata con il presente provvedimento acquisirà carattere di definitività, mentre, in caso di presentazione di ricorsi, entro i 30 giorni successivi alla presentazione dell'istanza di riesame, il Servizio del Personale prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse, apportando eventuali correzioni o modifiche alla graduatoria.

. Di stabilire che con successivo atto saranno individuati gli aventi diritto alla progressione economica;

. Di dare atto che l'attribuzione delle posizioni economiche in favore del personale dipendente, avente diritto, ha effetto dal 01 gennaio 2023.

. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito Istituzionale all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

Estensore

Monia Cianelli

Il responsabile della SEZIONE

CIANELLI MONIA

Il responsabile del SERVIZIO

ZAMPINI MARIA

F.to ZAMPINI MARIA

Provvedimento n°: **2825**

del: **27-05-2024**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)