

TRACCIA N. 1 NON ESTRATTA

Con la L.R. 12/2018 è stato portato a compimento il percorso di riforma, iniziato nel 2011, con il completo trasferimento ad Afor di tutte le funzioni prima attribuite alle Comunità Montane. Il candidato esponga le criticità maturate in Afor nella gestione del personale, e le relative soluzioni adottate per favorire l'evoluzione fino alle nuove assunzioni e alla nuova dimensione assunta a regime da Afor. Inoltre, descriva in maniera sintetica i processi attivati e i cambiamenti gestionali eventualmente prodotti.

TRACCIA N. 2 ESTRATTA

Dirigere per obiettivi è la nuova cultura gestionale della Pubblica Amministrazione. Il candidato descriva in maniera sintetica il ciclo della performance in Afor. Si soffermi inoltre sui passaggi relativi alle modalità attuative degli obiettivi nel proprio Servizio, evidenziando altresì i principali fattori del proprio stile di direzione dei processi e dei collaboratori per il conseguimento dei risultati.

TRACCIA N. 3 NON ESTRATTA

In considerazione di quanto disposto dal nuovo codice degli appalti e delle specificità di Afor sia per la sua particolare attitudine di ente operativo e sia nel suo modello organizzativo articolato in sedi distaccate, il candidato illustri le principali scelte strategiche e operative che hanno coniugato l'applicazione del codice con l'assetto organizzativo dell'Ente, al fine di garantire i principi cardine della P.A: economicità, efficienza ed efficacia.