



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**
(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: **3213**
del: **13-06-2024**

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE E INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AI FINI DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agencia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agencia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agencia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agencia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell'Amministratore Unico ;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Visti

- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009;

- l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023-2025 firmato in data 28.12.2023 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali".

Richiamata

la Determina Dirigenziale n. 2825 del 27/05/2024 con la quale si procedeva ad approvare le graduatorie provvisorie delle valutazioni dei dipendenti partecipanti alla selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2023, il cui contenuto è qui integralmente richiamato anche se non materialmente allegato.

Visto che

tali graduatorie nominative sono state depositate agli atti presso il Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza - Personale;

al personale dipendente partecipante alla selezione è stato assegnato il termine di 15 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione della suddetta determina che approvava la graduatoria provvisoria, per presentare eventuali istanze motivate di riesame, con l'indicazione specifica delle contestazioni;

Sono pervenute al RUP Dott.ssa Cianelli Monia n. 5 istanze, l'istruttoria delle quali ha portato alla redazione di apposito verbale n. 2 del 12/06/2024 conservato agli atti il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegato.

Dato atto che

Nei tempi sopra riportati, per la graduatoria relativa all'Area Operatori Esperti (ex categoria B) non sono pervenute domande di riesame da parte degli interessati, né richieste di accesso agli atti, ai sensi degli art. 22 e segg. della legge 241/1990;

Nei tempi sopra riportati sono pervenute, come da verbale n. 2 del 12/06/2024, per le graduatorie relative all'Area Istruttori (ex categoria C) e Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) n. 4 istanze di riesame relative ai candidati sotto riportati in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo agli stessi già comunicati:

- domanda progressione 25443 del 02/05/2024;
- domanda progressione 25697 del 03/05/2024;
- domanda progressione 25874 del 06/05/2024;
- domanda progressione 26178 del 07/05/2024;
- domanda progressione 25212 del 02/05/2024;

Ritenuto che

le già menzionate debbano essere accolte come di seguito specificato e per le motivazioni esplicitate nel verbale n. 2 e qui riportate:

- il candidato con prot. n. 25443 del 02/05/2024 chiede il riesame della graduatoria provvisoria relativamente sia al punteggio totale che alla valutazione della performance. Dall'analisi delle schede di valutazione degli anni 2020-2021-2022 viene confermata la correttezza del punteggio assegnato;

- il candidato con prot. n. 25697 del 03/05/2024 evidenzia che il punteggio in suo possesso relativo alla valutazione dell'anno 2021 differisce da quello comunicato e riportato nella scheda in suo possesso. La scheda di valutazione del candidato relativa all'anno 2021 in possesso dell'ufficio personale riporta il punteggio di 73. Pertanto, ricalcolando il tutto, il candidato in questione risulta avere 90,83% sulla valutazione di cui al punto a) art. 4 del bando, il che porta ad un punteggio totale di 85,50, e, quindi, ad una diversa posizione nella graduatoria ma che non comporta, comunque, l'attribuzione del differenziale stipendiale non rientrando nel numero dei posti a disposizione.

- il candidato con prot. n. 25874 del 06/05/2024 evidenzia che il punteggio in suo possesso relativo alla valutazione dell'anno 2021 differisce da quello comunicato e riportato nella scheda in suo possesso. La commissione effettua il controllo d'ufficio e rileva quanto segue:

1. Per i primi 11 mesi di tale anno il punteggio ricevuto risulta essere 80/80. Per il mese rimanente, al candidato, avendo ricoperto il ruolo di posizione organizzativa, sono stati assegnati 26 punti su 30, corrispondenti a 69,33/80.

2. Applicando la media ponderata di tali valutazioni, il punteggio assegnato per il 2021 è di 79,11/80, che fa aumentare la media delle ultime tre valutazioni individuali da 92,78% a 95,18% e, dunque, la commissione assegna 60 punti anziché 57.

3. Alla luce dei punti precedenti, il totale risulta essere 87 ponendo il candidato a pari merito con la candidata individuata con prot. 24822/2024 del 30/04/2024.

4. Come previsto dall'art. 5 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché all'art. 5 dell'avviso, a parità di punteggio, viene applicato per primo il criterio genere meno rappresentato laddove, con riferimento a ciascuna area professionale, la percentuale di dipendenti un genere, calcolata alla data di adozione dell'avviso, sia inferiore al 30%. Tale criterio non può essere applicato in quanto alla suddetta data nell'area funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D) tale percentuale è superiore alla soglia indicata. Pertanto, in base all'applicazione del secondo criterio, ovvero quello del maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni, ne consegue la precedenza della candidata individuata con prot. 24822/2024 del 30/04/2024. In conclusione, al candidato n.25874 del 06/05/2024 viene attribuita una diversa posizione nella graduatoria, ma non l'attribuzione della progressione economica.

- il candidato con prot. n. 26178 del 07/05/2024 evidenzia che il punteggio in suo possesso relativo alla valutazione della performance dell'anno 2022 differisce da quello comunicato. La commissione procede al controllo tramite i documenti in possesso dell'ufficio personale e riscontra che, in effetti, è stata considerata solo una valutazione relativa all'anno 2022. La candidata, godendo dell'istituto dell'interservizio nel suddetto anno, ha ricevuto due valutazioni, la cui media risulta essere 71. Pertanto, la percentuale delle ultime tre valutazioni individuali passa da 87,71% a 89,38%, senza però determinare né una diversa attribuzione del punteggio di tale indicatore né tantomeno di quello totale.

- il candidato con prot. n. 25212 del 02/05/2024 non presenta istanza di riesame ma chiede di correggere il nr. di protocollo attribuito alla sua domanda che, per puro errore materiale, gli è stato comunicato inesatto. La commissione, pertanto, procede alla correzione all'interno della graduatoria (25212/2024 e non 25121/2024);

Dato atto che

dette richieste di riesame sono state esaminate e, anche ove sia stata riscontrata la correttezza di quanto eccepito dai candidati, il nuovo ricalcolo ha visto variare alcuni dei punteggi totali e di conseguenza anche la posizione dei candidati in graduatoria, senza però determinare una variazione degli aventi diritto al differenziale stipendiale.

Ritenuto, pertanto,

alla luce di quanto sopra esposto e per tutte le motivazioni già esplicitate, di accogliere i riesami con conseguente modifica della graduatoria provvisoria approvata con determina dirigenziale n. 2825 del 27/05/2024 **con riferimento alla sola Area Funzionari ed E.Q.(ex categoria D)** nella versione definitiva allegata alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale della stessa, non resa visibile per la tutela della privacy ma conservata agli atti.

Considerato, per l'effetto

di dover approvare in via definitiva la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021, relativa alla Area Funzionari ed E.Q.(ex categoria D), come risultante dall' accoglimento delle richieste di riesame;

di procedere all'approvazione delle graduatorie definitive relative all'Area Operatori Esperti (ex categoria B) e all'Area Istruttori (ex categoria C), per la progressione economica orizzontale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021, così come contenute nella determina di cui sopra.

Tale documento allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto, non è reso immediatamente visionabile onde evitare il pregiudizio concreto alla tutela della protezione dei dati personali previsto dall'art. 5-bis, comma 2, lett. a), d.lgs. n.33/2013 e nel rispetto dei pareri del Garante della privacy secondo cui, in sintesi, *“ non è possibile pubblicare online e/o concedere l'accesso civico a graduatorie per le progressioni economiche poiché riferiti ai singoli dipendenti e che potrebbe «esporre gli interessati a difficoltà relazionali con i colleghi di lavoro» e «creare ingiustificati pregiudizi da parte degli utenti esterni che venissero a contatto con gli stessi nell'esercizio delle loro funzioni»;*

Tenuto conto che

Le graduatorie, ai sensi dell'avviso, esauriscono i propri effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali sarà attribuita la progressione stessa;

possono beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo dall'accordo;

in base agli accordi contrattuali di parte normativa ed economica sopra citati è possibile attribuire il nuovo differenziale stipendiale con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2023 ai dipendenti che hanno fatto richiesta, in ordine di graduatoria per ogni singola area, da compilarli secondo il punteggio decrescente, nel rispetto delle risorse disponibili.

Come previsto dall'art. 5 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché all'art. 5 dell'avviso, a parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando in successione i seguenti criteri:

- genere meno rappresentato laddove, con riferimento a ciascuna area professionale, la percentuale di dipendenti un genere, calcolata alla data di adozione dell'avviso, sia inferiore al 30%;
- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- maggior anzianità di servizio nell'Ente
- maggiore età anagrafica.

Ai sensi dall' art. 5 dell' avviso, così come previsto all' art. 102 del vigente CCNL di categoria, per il personale iscritto ad ordini o albi professionali, la misura del differenziale stipendiale è incrementata, rispetto a quanto riportato nella Tabella A del CCNL del 16 novembre 2022, di Euro 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

Dato atto che

si riportano di seguito le graduatorie definitive in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo identificativi delle domande e già comunicati ai partecipanti

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT.B)

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 | 25588/2024 - 03/05/2024 | 86,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 26089/2024 - 07/05/2024 | 86,50 | |
| 3 | 25816/2024 - 06/05/2024 | 86,00 | |
| 4 | 26086/2024 - 07/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 5 | 26115/2024 - 07/05/2024 | 83,50 | |
| 6 | 25942/2024 - 06/05/2024 | 80,50 | |
| 7 | 25844/2024 - 06/05/2024 | 77,50 | |
| 8 | 25187/2024 - 02/05/2024 | 76,00 | |

AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX. CAT. C)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|----|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 | 26174/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 26205/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | |
| 3 | 25438/2024 - 02/05/2024 | 87,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 4 | 26449/2024 - 07/05/2024 | 87,50 | |
| 5 | 25979/2024 - 06/0/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 6 | 25684/2024 - 03/05/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 7 | 26082/2024 - 07/05/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 8 | 25211/2024 - 02/05/2024 | 87,00 | |
| 9 | 24381/2024 - 24/04/2024 | 86,50 | |
| 10 | 24238/2024 - 24/04/2024 | 86,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 11 | 25835/2024 - 06/05/2024 | 86,00 | |
| 12 | 25943/2024 - 06/05/2024 | 85,00 | |
| 13 | 26102/2024 - 07/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 14 | 25209/2024 - 02/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 15 | 26003/2024 - 06/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 16 | 25212/2024 - 02/05/2024 | 84,00 | |
| 17 | 25442/2024 - 02/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 18 | 24932/2024 - 30/04/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 19 | 25865/2024 - 06/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 20 | 25256/2024 - 02/05/2024 | 83,50 | |
| 21 | 25820/2024 - 06/05/2024 | 83,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 22 | 24955/2024 - 30/04/2024 | 83,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 23 | 25807/2024 - 06/05/2024 | 83,00 | |
| 24 | 25848/2024 - 06/05/2024 | 82,50 | |
| 25 | 26150/2024 - 07/05/2024 | 82,00 | |
| 26 | 25454/2024 - 02/05/2024 | 81,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 27 | 26178/2024 - 07/05/2024 | 81,50 | |
| 28 | 25314/2024 - 02/05/2024 | 80,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 29 | 25443/2024 - 02/05/2024 | 80,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 30 | 25923/2024 - 06/05/2024 | 80,50 | Precede ai sensi art. 5 |

| | | | |
|----|-------------------------|-------|--|
| 31 | 26131/2024 - 07/05/2024 | 80,50 | |
| 32 | 25466/2024 - 02/05/2024 | 78,00 | |
| 33 | 26001/2024 - 06/05/2024 | 76,50 | |
| 34 | 25176/2024 - 02/05/2024 | 74,50 | |
| 35 | 26525/2024 - 08/05/2024 | 73,00 | |
| 36 | 26179/2024 - 07/05/2024 | 72,50 | |

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|----|-------------------------|----------------|-------------------------|
| 1 | 26916/2024 - 09/05/2024 | 100,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 25978/2024 - 06/05/2024 | 100,00 | |
| 3 | 24431/2024 - 24/04/2024 | 94,00 | |
| 4 | 25237/2024 - 02/05/2024 | 90,50 | |
| 5 | 25190/2024 - 02/05/2024 | 90,00 | |
| 6 | 25980/2024 - 06/05/2024 | 89,50 | |
| 7 | 25647/2024 - 03/05/2024 | 89,00 | |
| 8 | 26170/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | |
| 9 | 25554/2024 - 03/05/2024 | 88,00 | |
| 10 | 25589/2024 - 03/05/2024 | 87,50 | |
| 11 | 24822/2024 - 30/04/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 12 | 25874/2024 - 06/05/2024 | 87,00 | |
| 13 | 26450/2024 - 07/05/2024 | 86,50 | |
| 14 | 25727/2024 - 03/05/2024 | 86,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 15 | 25661/2024 - 03/05/2024 | 86,00 | |
| 16 | 25697/2024 - 03/05/2024 | 85,50 | |
| 17 | 25871/2024 - 06/05/2024 | 83,00 | |
| 18 | 25196/2024 - 02/05/2024 | 81,00 | |
| 19 | 26498/2024 - 08/05/2024 | 80,50 | |
| 20 | 25813/2024 - 06/05/2024 | 80,00 | |
| 21 | 24466/2024 - 26/04/2024 | 77,00 | |

Dato atto che

sulla base delle graduatorie, delle somme stanziare gli aventi diritto sono da individuarsi nel numero di:

- n. 5 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Operatori Esperti (ex categoria B);
- n. 21 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori (ex categoria C);
- n. 11 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D);

Area Operatori Esperti (Ex Cat. B)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 | 25588/2024 - 03/05/2024 | 86,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 26089/2024 - 07/05/2024 | 86,50 | |
| 3 | 25816/2024 - 06/05/2024 | 86,00 | |
| 4 | 26086/2024 - 07/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 5 | 26115/2024 - 07/05/2024 | 83,50 | |

Area Istruttori (Ex Cat. C)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|----|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 | 26174/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 26205/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | |
| 3 | 25438/2024 - 02/05/2024 | 87,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 4 | 26449/2024 - 07/05/2024 | 87,50 | |
| 5 | 25979/2024 - 06/0/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 6 | 25684/2024 - 03/05/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 7 | 26082/2024 - 07/05/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 8 | 25211/2024 - 02/05/2024 | 87,00 | |
| 9 | 24381/2024 - 24/04/2024 | 86,50 | |
| 10 | 24238/2024 - 24/04/2024 | 86,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 11 | 25835/2024 - 06/05/2024 | 86,00 | |
| 12 | 25943/2024 - 06/05/2024 | 85,00 | |
| 13 | 26102/2024 - 07/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 14 | 25209/2024 - 02/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 15 | 26003/2024 - 06/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 16 | 25212/2024 - 02/05/2024 | 84,00 | |
| 17 | 25442/2024 - 02/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 18 | 24932/2024 - 30/04/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 19 | 25865/2024 - 06/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 20 | 25256/2024 - 02/05/2024 | 83,50 | |
| 21 | 25820/2024 - 06/05/2024 | 83,00 | Precede ai sensi art. 5 |

Area Funzionari ed E.Q. (Ex Cat. D)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 | 26916/2024 - 09/05/2024 | 100,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 25978/2024 - 06/05/2024 | 100,00 | |
| 3 | 24431/2024 - 24/04/2024 | 94,00 | |
| 4 | 25237/2024 - 02/05/2024 | 90,50 | |
| 5 | 25190/2024 - 02/05/2024 | 90,00 | |
| 6 | 25980/2024 - 06/05/2024 | 89,50 | |

| | | | |
|----|-------------------------|-------|-------------------------|
| 7 | 25647/2024 - 03/05/2024 | 89,00 | |
| 8 | 26170/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | |
| 9 | 25554/2024 - 03/05/2024 | 88,00 | |
| 10 | 25589/2024 - 03/05/2024 | 87,50 | |
| 11 | 24822/2024 - 30/04/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- 1) Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di accogliere, per le motivazioni in premessa, le istanze di riesame, con conseguente modifica della graduatoria provvisoria approvata con determina n. 2825 del 27/05/2024 **con riferimento alla sola Area Funzionari ed E.Q.** (ex categoria D);
- 3) Di procedere all' approvazione delle graduatorie definitive per le Aree Operatori Esperti (ex categoria B), area degli istruttori (ex categoria C) e Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) allegate al presente provvedimento;
- 4) Di dare atto che le suddette graduatorie definitive con i nominativi per le progressioni economiche orizzontali così come da elenco allegato sono parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non rese materialmente visibili in ottemperanza alla normativa vigente di tutela dei dati personali ma disponibile agli atti della procedura;
- 5) Di dare atto che tali graduatorie, ai sensi dell'avviso, esauriscono i propri effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali sarà attribuita la progressione stessa;
- 6) Di individuare, sulla base delle graduatorie e delle somme stanziare, gli aventi diritto in modalità anonimizzata per le ragioni di cui sopra nel numero di:

- n. 5 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Operatori Esperti;

- n. 21 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori;

- n. 11 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed E.Q.;

così come segue:

Area Operatori Esperti (Ex Cat. B)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|---|-------------------------|----------------|-------------------------|
| 1 | 25588/2024 - 03/05/2024 | 86,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 26089/2024 - 07/05/2024 | 86,50 | |
| 3 | 25816/2024 - 06/05/2024 | 86,00 | |
| 4 | 26086/2024 - 07/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 5 | 26115/2024 - 07/05/2024 | 83,50 | |

Area Istruttori (Ex Cat. C)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|----|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 | 26174/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 26205/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | |
| 3 | 25438/2024 - 02/05/2024 | 87,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 4 | 26449/2024 - 07/05/2024 | 87,50 | |
| 5 | 25979/2024 - 06/0/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 6 | 25684/2024 - 03/05/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 7 | 26082/2024 - 07/05/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 8 | 25211/2024 - 02/05/2024 | 87,00 | |
| 9 | 24381/2024 - 24/04/2024 | 86,50 | |
| 10 | 24238/2024 - 24/04/2024 | 86,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 11 | 25835/2024 - 06/05/2024 | 86,00 | |
| 12 | 25943/2024 - 06/05/2024 | 85,00 | |
| 13 | 26102/2024 - 07/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 14 | 25209/2024 - 02/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 15 | 26003/2024 - 06/05/2024 | 84,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 16 | 25212/2024 - 02/05/2024 | 84,00 | |
| 17 | 25442/2024 - 02/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 18 | 24932/2024 - 30/04/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 19 | 25865/2024 - 06/05/2024 | 83,50 | Precede ai sensi art. 5 |
| 20 | 25256/2024 - 02/05/2024 | 83,50 | |
| 21 | 25820/2024 - 06/05/2024 | 83,00 | Precede ai sensi art. 5 |

Area Funzionari ed E.Q. (Ex Cat. D)

| | PROT. / DATA | Punteggio tot. | Preferenza |
|----|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 | 26916/2024 - 09/05/2024 | 100,00 | Precede ai sensi art. 5 |
| 2 | 25978/2024 - 06/05/2024 | 100,00 | |
| 3 | 24431/2024 - 24/04/2024 | 94,00 | |
| 4 | 25237/2024 - 02/05/2024 | 90,50 | |
| 5 | 25190/2024 - 02/05/2024 | 90,00 | |
| 6 | 25980/2024 - 06/05/2024 | 89,50 | |
| 7 | 25647/2024 - 03/05/2024 | 89,00 | |
| 8 | 26170/2024 - 07/05/2024 | 88,50 | |
| 9 | 25554/2024 - 03/05/2024 | 88,00 | |
| 10 | 25589/2024 - 03/05/2024 | 87,50 | |
| 11 | 24822/2024 - 30/04/2024 | 87,00 | Precede ai sensi art. 5 |

7) Di dare atto che è stato applicato, in caso di parimerito, l'art. 5 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché all'art. 5 dell'avviso, utilizzando in successione i seguenti criteri:

- genere meno rappresentato laddove, con riferimento a ciascuna area professionale, la percentuale di dipendenti un genere, calcolata alla data di adozione dell'avviso, sia inferiore al 30%;

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- maggior anzianità di servizio nell'Ente
- maggiore età anagrafica.

8) Di dare atto che le progressioni orizzontali economiche disposte dal presente atto avranno effetto giuridico ed economico a partire dal 1/1/2023;

9) Di erogare il trattamento economico della progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2023 ai dipendenti aventi diritto;

10) Di dare atto che al fine di applicare la previsione dell' art. 5 dell' avviso, così come previsto all' art. 102 del vigente CCNL di categoria, *per il personale iscritto ad ordini o albi professionali, la misura del differenziale stipendiale è incrementata, rispetto a quanto riportato nella Tabella A del CCNL del 16 novembre 2022, di Euro 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa* agli aventi diritto al differenziale stipendiale verrà inviata opportuna richiesta di fornire prova dell'iscrizione suddetta;

11) Di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento trova copertura al capitolo 130/10, impegno 881, bilancio 2024;

12) Di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito Istituzionale all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

Estensore

Francesco Paffarini

Il responsabile della SEZIONE

CIANELLI MONIA

Il responsabile del SERVIZIO

ZAMPINI MARIA

F.to ZAMPINI MARIA

Provvedimento n°: **3213**

del: **13-06-2024**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)