



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**
(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: 4723
del: 02-09-2024

**Oggetto: SELEZIONE INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER PROGRESSIONE TRA
AREE DIVERSE (CD. PROGRESSIONI VERTICALI) RISERVATA AL PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA AGENZIA FORESTALE
REGIONALE_APPROVAZIONE AVVISI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell'Amministratore Unico ;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Premesso che

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL delle Funzioni Locali;
- l'articolo 15 del suddetto contratto espressamente recita " Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:
 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
 - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno;
 - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

Precisato che:

- il ricorso alle progressioni verticali è una facoltà - non un obbligo - rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di "valorizzare le professionalità interne" di ruolo esistenti nella stessa;

Atteso che

- tale istituto risulta "in linea" con il principio generale del reclutamento nel pubblico impiego mediante concorso (art. 97, comma 4, Cost.) - ribadito più volte dalla giurisprudenza della Corte Costituzionale (sentenze n. 227 del 2013, n. 90 e n. 62 del 2012, n. 310 e n. 299 del 2011);
- le progressioni verticali rispondono all'esigenza di sviluppare e valorizzare le professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente e, essendo finanziate con risorse ordinarie, sono state previste contestualmente le procedure riservate all'esterno del 50% dei posti messi a concorso, come espressamente previsto dall'art. l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come riformulato dall'art.3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113

Visti:

- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679;
- il D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. "Codice dell'Amministrazione Digitale";
- il D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area delle Funzioni Locali trienni 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 (di seguito denominato CCNL);
- il vigente "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia";
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Richiamati:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall'art.3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito",
- l'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, rubricato Progressioni tra le aree

Considerato che

- con Decreto dell'Amministratore n. 489 del 21/12/2021 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023 con cui sono state assunte le determinazioni in merito alle politiche occupazionali dell'Ente e sono state assunte determinazioni in merito alle assunzioni anche per il personale del comparto, per far fronte adeguatamente alle funzioni ed agli obiettivi dell'Agenzia Forestale Regionale (di seguito denominata AFoR);
- in detto Decreto veniva stabilito di procedere alle suddette assunzioni anche tramite procedure di sviluppo verticale riservate al personale secondo le procedure disciplinate dal novellato art. 52 comma 1 –bis del Dlgs. 165/2001;
- con la Delibera di Giunta Regionale n. 1355 del 29/12/2021, la Regione Umbria ha autorizzato le assunzioni di personale che potranno essere effettuate da AFoR, comprese le progressioni verticali;
- che con Decreto n. 56 del 31/03/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 che contiene anche l'aggiornamento per il medesimo periodo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale che conferma le progressioni verticali autorizzate;
- con Decreto n. 12 del 31/01/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che contiene anche l'aggiornamento per il medesimo periodo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e conferma

la procedura di cui sopra;

- con Decreto n. 182 del 22/08/2024 è stato approvato il Regolamento per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale di cui all'articolo 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Considerato inoltre che è intenzione dell'Amministrazione dare esecuzione a quanto previsto nei suddetti atti e portare a termine le procedure di progressione tra le aree iniziate nel 2022 e non ancora completate;

Ritenuto pertanto di provvedere all'indizione delle selezioni interne di tipo comparativo per le progressioni verticali tra le aree così come segue:

- N. 3 posti nell'area istruttori (ex categoria c) profilo tecnico da assegnare al servizio agricoltura e tutela del territorio e delle risorse naturali;
- N. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria d) profilo tecnico da assegnare al servizio bonifica, irrigazione, sicurezza e qualità _sezione sicurezza e qualità;

Dato atto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria previsti dall'art 34-bis del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto, per tutto quanto sopra di approvare i relativi avvisi pubblici di cui all'Allegato A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto, che contengono le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono interamente riportate

1. Di provvedere all'indizione delle selezioni interne di tipo comparativo per le progressioni verticali tra le aree così come segue:

- N. 3 posti nell'area istruttori (ex categoria c) profilo tecnico da assegnare al servizio AGRICOLTURA E TUTELA DEL TERRITORIO E DELLE RISORSE NATURALI;
- N. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria d) profilo tecnico da assegnare al SERVIZIO BONIFICA, IRRIGAZIONE, SICUREZZA E QUALITÀ _SEZIONE SICUREZZA E QUALITÀ;

2. Di approvare i relativi avvisi pubblici di cui all'Allegato A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. Di procedere all' indizione delle procedure selettive in oggetto mediante pubblicazione del presente atto nel sito istituzionale dell'Agenzia, nella apposita sezione di amministrazione trasparente Bandi di Concorso;

4. Di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro le ore 12.00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione degli avvisi come sopra specificato, precisando altresì che non saranno ammesse domande presentate prima della pubblicazione medesima. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, compilando l'apposito modulo on line secondo le indicazioni contenute negli avvisi;

5. Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Gianluca Patumi;

6. Di stabilire che il presente atto sia pubblicato nell'Albo Pretorio on line della Agenzia ed in Amministrazione, nell'home page del sito dell'Agenzia Forestale e in Amministrazione Trasparente nella specifica sezione Bandi Concorsi

Estensore
Gianluca Patumi
Il responsabile della SEZIONE
PATUMI GIANLUCA

Il responsabile del SERVIZIO
ZAMPINI MARIA
F.to ZAMPINI MARIA

Provvedimento n°: **4723**
del: **02-09-2024**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)