



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**
(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: **5070**
del: **20-09-2024**

Oggetto: SELEZIONE INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER PROGRESSIONE TRA AREE DIVERSE (ED. PROGRESSION! VERTICAL!) RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA AGENZIA FORESTALE REGIONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) PER LA COPERTURA DI N. 1 'POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D) PROFILO TECNICO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO BONIFICA, IRRIGAZIONE, SICUREZZA E QUALITA' - SEZIONE SICUREZZA E QUALITA' - PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - APPROVAZIONE GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell'Amministratore Unico ;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Premesso che

- con Decreto dell'Amministratore n. 489 del 21/12/2021 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023 con cui sono state assunte le determinazioni in merito alle politiche occupazionali dell'Ente e sono state assunte determinazioni in merito alle assunzioni anche per il personale del comparto, per far fronte adeguatamente alle funzioni ed agli obiettivi dell'Agenzia Forestale Regionale (di seguito denominata AFoR);
- in detto Decreto veniva stabilito di procedere alle suddette assunzioni anche tramite procedure di sviluppo verticale riservate al personale secondo le procedure disciplinate dal novellato art. 52 comma 1 – bis del Dlgs. 165/2001;
- con la Delibera di Giunta Regionale n. 1355 del 29/12/2021, la Regione Umbria ha autorizzato le assunzioni di personale che potranno essere effettuate da AFoR, comprese le

progressioni verticali;

- che con Decreto n. 56 del 31/03/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 che contiene anche l'aggiornamento per il medesimo periodo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale che conferma le progressioni verticali autorizzate;
- con Decreto n. 12 del 31/01/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che contiene anche l'aggiornamento per il medesimo periodo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e conferma la procedura di cui sopra, ovvero l'attivazione di procedure comparative per la progressione verticale di n. 4 unità di personale di cui:

§ n. 1 posizione appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D1), profilo tecnico da assegnare al Servizio bonifica, irrigazione, sicurezza e qualità - Sezione sicurezza e qualità;

§ n. 3 posti appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria c) profilo tecnico da assegnare al Servizio agricoltura e tutela del territorio e delle risorse naturali;

Visti

- il D.lgs. 165/2001 e ss. mm.;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali Periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il parere ARAN n. CFC52A;

Dato atto che

- con Determina dirigenziale n. 4723 del 02/09/2024, in esecuzione dei suddetti atti, è stata indetta una selezione interna di tipo comparativo per progressione tra qualifiche diverse (cd. Progressione verticale) riservata al personale in servizio di ruolo a tempo indeterminato della Agenzia Forestale Regionale. Dette procedure riguardavano, tra le altre in particolare:

§ N. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria d) profilo tecnico da assegnare al Servizio bonifica, irrigazione, sicurezza e qualità - Sezione sicurezza e qualità;

- con Determina dirigenziale n. 4984 del 17.09.2024 è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva interna di cui al punto precedente;
- con Determina Dirigenziale n. 4994 del 17.09.2022 è stata, tra l'altro, nominata la commissione esaminatrice per la procedura selettiva interna di cui sopra;

Considerato che

- La Commissione esaminatrice per la procedura sopra menzionata, con nota di prot. interno n. 713 del 20/09/2024 ha comunicato la fine dei lavori della stessa trasmettendo il relativo verbale;
- il suddetto verbale è allegato al presente atto nel rispetto della modalità richiesta dalla normativa vigente sulla tutela dei dati personali;

Ritenuto opportuno

pertanto, di procedere, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice e dei verbali prodotti dalla stessa, all'approvazione della graduatoria relativa alla procedura di selezione interna di tipo comparativo tra le aree (ex progressione verticale) per la copertura di:

- posizioni di categoria D1 n.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Servizio bonifica, irrigazione, sicurezza e qualità - Sezione sicurezza e qualità;

N	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
---	------------	-----------

1	MANUELA MARGUTTI	51,58
---	------------------	-------

Ricordato che

- la graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione;
- sarà sottoscritto il relativo contratto di lavoro, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione, nel quale sarà esonerato il periodo di prova;
- secondo il parere ARAN n. CFC52A, il nuovo contratto non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata, pertanto, l'attuale disciplina selettiva delle progressioni tra le aree conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono interamente riportate

1. di prendere atto del verbale, trasmesso con nota acquisita al 713 - Int del 20/09/2024 dalla Commissione Giudicatrice della procedura per progressione tra le aree (ex progressioni verticali) riservata al personale a tempo indeterminato della Agenzia Forestale Regionale:
 - posizione di categoria D1 n.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Servizio bonifica, irrigazione, sicurezza e qualità - Sezione sicurezza e qualità;
2. di dare atto che il predetto verbale reca la graduatoria di merito come formulata dalla medesima Commissione
3. di dare atto che detto verbale si allega al presente atto nel rispetto della modalità richiesta dalla normativa vigente sulla tutela dei dati personali il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di approvare, quindi per l'effetto, la graduatoria relativa alla procedura per la progressione tra le aree (ex progressioni verticali) riservata al personale a tempo indeterminato della Agenzia Forestale Regionale per posizione di categoria D1 n.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Servizio bonifica, irrigazione, sicurezza e qualità - Sezione sicurezza e qualità:

N	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	MANUELA MARGUTTI	51,58

5. di dare atto che il dettaglio del punteggio totale di ciascun candidato è riportato nel verbale, parte integrante del presente atto;
6. di dare atto che la graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione;
7. di nominare, in relazione a quanto sopra espresso, vincitore dell'espletamento della procedura selettiva interna progressione tra le aree ex art 52 bis D.Lgs 165/2001 il seguente dipendente, così come segue:
 - posizione di categoria D1 n.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Servizio bonifica, irrigazione, sicurezza e qualità - Sezione sicurezza e qualità: Manuela Margutti;
8. di dare atto che gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento nella nuova area acquisita a seguito di progressione tra le aree avranno efficacia a partire dal 23.09.2024, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro e previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione, nel quale sarà esonerato il periodo di prova e che, secondo il parere ARAN n.CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata pertanto l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

rati e non goduti;

9. di rinviare a successivo e specifico atto gli adempimenti contabili conseguenti a quanto disposto nel presente provvedimento;

10. di trasmettere il presente provvedimento al/la dipendente interessato/a;

11. di dare atto che tale forma di comunicazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale;

12. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

13. di pubblicare il presente atto in albo pretorio online e sul sito internet dell'Agenzia Forestale e Regionale su "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso.

Estensore

Eleonora Bellucci

Il responsabile della SEZIONE

PATUMI GIANLUCA

Il responsabile del SERVIZIO

ZAMPINI MARIA

F.to ZAMPINI MARIA

Provvedimento n°: **5070**

del: **20-09-2024**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)