



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	121	15-01-2025
OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE /"DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ANNO 2024. APPROVAZIONE AVVISO			

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -
Personale

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/09/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale dell'Agenzia Forestale;

Premesso che

- l'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'articolo 62 del D.Lgs. n. 150/2009, stabilisce al comma 1 bis che *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito (...)";*
- l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree;

Visti

in particolare

- il comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022" il quale dispone: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio";*
- il comma 2 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 che recita *"l'attribuzione dei differenziali stipendiali che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79";*
- l'art. 7 comma 3 lett. c) del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa *"la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g)";*

Dato atto che

- all'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023-2025 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali" sono state definite le procedure per le progressioni all'interno delle aree;
- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 54 del 17/04/2024 è stato approvato il "Regolamento delle Progressioni economiche all'interno delle aree/ differenziali stipendiali", il quale atto recepisce le modalità e i criteri previsti dall'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 nonché quanto concordato in materia di progressioni economiche all'interno delle aree in sede di contrattazione integrativa tra AFOR ed OO.SS;
- l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di parte economica sottoscritto in data 09/09/2024 dispone di attivare le procedure per l'attribuzione di nr. 35 differenziali stipendiali con decorrenza dal 01/01/2024, quantificando in € 40.400,00 le risorse, a carico del fondo risorse decentrate anno 2024 parte stabile, da destinare a tale istituto così suddivise:
 - nr. 17 Area Funzionari ed E.Q. tot. € 27.200,00;
 - nr. 15 Area Istruttori tot. € 11.250,00;
 - nr. 3 Area Operatori Esperti tot. € 1.950,00;

Visto

lo schema di avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" anno 2024;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- 1) di approvare l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" anno 2024 ed il relativo modello di domanda;
- 2) di allegare al presente atto, di cui forma parte sostanziale ed integrante, l'avviso in oggetto nonché il modello di domanda di partecipazione alla procedura;
- 3) di stabilire che le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza dal 1° gennaio 2024;
- 4) di stabilire che le domande dovranno pervenire entro il 15° giorno alla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente;
- 5) di indicare, ai sensi degli artt. 5 e seguenti della L.241/90 e ss. mm.ii, quale Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Eleonora Bellucci;
- 6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio e sul sito della Agenzia Forestale Regionale "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013.

L'Estensore
Eleonora Bellucci

Il Responsabile della Sezione Personale - Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali Comparto Pubblico

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **121**
del: **15-01-2025**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)