



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	797	14-02-2025
OGGETTO: SELEZIONI INTERNE DI TIPO VALUTATIVO PER PROGRESSIONE TRA AREE (CD. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA) RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AGENZIA FORESTALE REGIONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) PER LA COPERTURA: - DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D) PROFILO AMMINISTRATIVO_PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - APPROVAZIONE GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE			

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -
Personale

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/09/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza dell'Agenzia Forestale;

Richiamati:

- l'art. 13 commi 6 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, rubricato "Norme di prima applicazione";
- il Regolamento per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale di cui all'articolo 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con il Decreto dell'Amministratore Unico n. 274 del 20 dicembre 2024;

Premesso che:

- in esecuzione della Determina Dirigenziale n. 7185 del 30/12/2024, che qui si intende integralmente richiamata, sono stati approvati gli avvisi di selezione interna di tipo valutativo per progressioni tra aree diverse riservati al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia Forestale Regionale per, tra l'altro,
 - n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria d), pr ofilo amministrativo;

Viste:

- la Determina Dirigenziale n. 643 del 07.02.2025 con cui è stata disposta l'ammissione con riserva e l'esclusione alla procedura selettiva interna di cui al punto precedente;
- la Determina Dirigenziale n. 644 del 07.02.2025 con cui è stata nominata la commissione esaminatrice per la procedura selettiva interna di cui sopra;
- la Determina Dirigenziale n. 726 del 12.02.2025 con cui è stata disposta la revoca della Determina nr. 643 del 07.02.2025 e pubblicato l'elenco aggiornato dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi dalla procedura selettiva interna di cui al punto precedente;

Considerato che

- La Commissione esaminatrice della procedura sopra menzionata, con nota di prot. interno n. 82 del 14/02/2025 ha comunicato la fine dei lavori della stessa trasmettendo il relativo verbale n. 2 del 14/02/2025, nonché:
 - il verbale nr. 1 del 11/02/2025 della seduta plenaria, tenutasi di concerto con la commissione della selezione per il profilo tecnico,
 - il verbale nr. 1 del 11/02/2025 della prima seduta della commissione per il profilo amministrativo,
- i suddetti verbali sono conservati agli atti della procedura;

Ritenuto opportuno

pertanto, di procedere, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice del profilo amministrativo e dei verbali prodotti dalla stessa, all'approvazione della graduatoria relativa alla procedura di selezione interna di tipo valutativo tra le aree (cd progressioni verticali in deroga) per la copertura di nr. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria d) profilo amministrativo

POS.	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	DANILO RAPASTELLA	85

Ricordato che

- come previsto dall'art. 3 comma 9 dell'avviso, la presente procedura valutativa è attivata anche in presenza di un solo dipendente in possesso dei requisiti;
- la graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione;
- sarà sottoscritto il relativo contratto di lavoro, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione, nel quale sarà esonerato il periodo di prova;
- secondo il parere ARAN n. CFC52A, il nuovo contratto non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata, pertanto, l'attuale disciplina selettiva delle progressioni tra le aree conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono interamente riportate

1. di prendere atto dei verbali
 - nr. 1 del 11/02/2025 della seduta plenaria, tenutasi di concerto con la commissione della selezione per il profilo tecnico,
 - nr. 1 del 11/02/2025 della prima seduta della commissione della selezione per il profilo amministrativo,
 - nr. 2 del 14/02/2025 della seconda seduta della commissione della selezione per il profilo amministrativo,trasmessi con nota prot. interno n. 82 - Int del 14/02/2024 dalla commissione della procedura per la progressione tra aree (cd. progressioni verticali in deroga) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'agenzia forestale regionale appartenente all'area degli istruttori (ex categoria c) per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria d) profilo amministrativo
2. di dare atto che il predetto verbale nr. 2 del 14/02/2025 reca la graduatoria di merito come formulata dalla medesima Commissione;
3. di dare atto come previsto dall'art. 3 comma 9 dell'avviso, la presente procedura valutativa è attivata anche in presenza di un solo dipendente in possesso dei requisiti;
4. di approvare, quindi per l'effetto, la graduatoria relativa alla procedura per progressione tra aree (cd. progressioni verticali in deroga) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'agenzia forestale regionale appartenente all'area degli istruttori (ex categoria c) per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria d) profilo amministrativo

POS.	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	DANILO RAPASTELLA	85

5. di dare atto che la graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a

selezione;

6. di nominare, in relazione a quanto sopra espresso, vincitore dell'espletamento della procedura selettiva interna progressione tra le aree ex art 52 bis D.Lgs 165/2001 il dipendente sopra riportato;

7. di dare atto che gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento nella nuova area avranno decorrenza a far data dal 01/03/2025;

8. di dare atto che il dipendente sarà esonerato il periodo di prova e che, secondo il parere ARAN n.CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata pertanto l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

9. di rinviare a successivo e specifico atto gli adempimenti contabili conseguenti a quanto di sposto nel presente provvedimento;

10. di trasmettere il presente provvedimento al/la dipendente interessato/a;

11. di dare atto che tale forma di comunicazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale;

12. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

13. di trasmettere il presente il presente atto all'Ufficio Personale per i conseguenti adempimenti;

14. di dare mandato all'ufficio competente di pubblicare la graduatoria finale nel sito dell'Agenzia Forestale e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, sezione "Bandi di Concorso";

15. di pubblicare il presente atto in albo pretorio online e sul sito internet dell'Agenzia Forestale Regionale su "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso".

L'Estensore
Eleonora Bellucci

Il Responsabile della Sezione Personale - Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali Comparto Pubblico

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **797**
del: **14-02-2025**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)