



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE  
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

<b>ENTE</b>	<b>ORGANO</b>	<b>NUMERO</b>	<b>DATA</b>
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	1140	03-03-2025
<b>OGGETTO:</b> APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE AI FINI DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2024			

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -  
Personale

**Visti:**

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

**Premesso che:**

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo Anticorruzione e trasparenza / Personale dell'Agenzia Forestale;

**Visti**

- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- il vigente regolamento interno per la disciplina delle progressioni all'interno delle aree;
- l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023-2025 firmato in data 28.12.2023 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali";

**Premesso che**

in esecuzione alla Determina Dirigenziale n. 121 del 15.01.2025 è stata indetta una procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree/ differenziali stipendiali anno 2024, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia Forestale Regionale, appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex categorie B, C e D) per l'anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024;

l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di parte economica sottoscritto in data 09/09/2024 dispone di attivare le procedure per l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza dal 01/01/2023, quantificando in €40.400,00 le risorse a carico del fondo risorse decentrate anno 2024 parte stabile, da destinare a tale istituto così suddivise:

1. Area Funzionari ed E.Q. € 27.200,00 – nr. 17
2. Area Istruttori € 11.250,00 – nr. 15
3. Area Operatori Esperti € 1.950,00 – nr. 3

La detta selezione è stata data la massima diffusione attraverso la pubblicazione dell'avviso con il relativo schema di domanda di partecipazione nel sito istituzionale dell'Agenzia, nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui al D. Lgs n.33/2013, all'Albo pretorio on line nonché con la pubblicazione nella Piattaforma Digitale dell'Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione;

Il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione scadeva alle ore 23:59 del 31/01/2025. Sono state acquisite al protocollo dell'Ente nr. 67 domande, di cui:

- nr. 3 domande sono state inviate dai rispettivi dipendenti ad integrazione e/o rettifica di precedenti già protocollate) sono state recapitate nei modi e nei tempi stabiliti nell'avviso;
- nr. 1 domanda è pervenuta oltre la data di scadenza fissata e pertanto risulta non ammessa alla procedura;

il tutto come riportato nella mia precedente Determina Dirigenziale n. 1018 del 24/02/2025 il cui contenuto è qui integralmente richiamato;

**Tenuto conto che**

- la scrivente Dirigente, con il supporto per le attività istruttorie della Dott.ssa Monia Cianelli e della Dott.ssa Eleonora Bellucci, ha proceduto all'analisi delle domande di partecipazione relativamente al controllo dei requisiti di cui all'art. 1 dell'avviso;
- di detti lavori è stato redatto apposito verbale conservato agli atti il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegato;
- dall'esame delle domande non possono essere ammessi alla selezione n. 5 candidati sotto riportati in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo agli stessi già

comunicati, ovvero

- prot. 4140 del 27/01/2025
- prot. 3063 del 20/01/2025

per la mancanza del requisito di cui al punto 3 dell'art. 1 dell'avviso, ovvero l'anzianità di almeno 3 anni nell'area di inquadramento;

- prot. 3569 del 22/01/2025
- prot. 4511 del 28/01/2025
- prot. 4728 del 30/01/2025

per la mancanza del requisito di cui al punto 4 dell'art. 1 dell'avviso, non avendo una media delle valutazioni della performance individuale, nel triennio 2021-2022-2023, pari o superiore al 70% del valore massimo della stessa;

- allegato al presente atto (all.1) vi è l'elenco degli esclusi con indicati anche i nominativi. Detto documento, parte integrante e sostanziale del presente atto, non è reso visibile nel rispetto della normativa vigente sulla privacy;
- il provvedimento di esclusione con indicati i motivi sarà comunicato agli interessati entro dieci giorni dalla adozione del presente atto.

#### **Visto che**

- con riferimento ai candidati ammessi, n. 58, si è proceduto all'attribuzione dei punteggi complessivi, come da allegato al suddetto verbale, il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegato ma reso disponibile agli atti della procedura;
- in base agli accordi contrattuali di parte normativa ed economica sopra citati è possibile attribuire il nuovo differenziale stipendiale con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2024 ai dipendenti che hanno fatto richiesta, in ordine di graduatoria per ogni singola area, da compilarsi secondo il punteggio decrescente, nel rispetto delle sopra citate risorse.

#### **Dato atto che**

- sulla base delle risultanze del citato verbale e suo allegato, in seguito all'applicazione dei criteri stabiliti nell' avviso, sono state stilate le graduatorie provvisorie per ogni area, in ordine decrescente, come riportate nell'allegato 2 al presente, documento non reso immediatamente visionabile onde evitare il pregiudizio concreto alla tutela della protezione dei dati personali previsto dall'art. 5-bis, comma 2, lett. a), d.lgs. n.33/2013 e nel rispetto dei pareri del Garante della privacy secondo cui, in sintesi, *non è possibile pubblicare online e/o concedere l'accesso civico a graduatorie per le progressioni economiche poiché riferiti ai singoli dipendenti e che potrebbe « esporre gli interessati a difficoltà relazionali con i colleghi di lavoro » e « creare ingiustificati pregiudizi da parte degli utenti esterni che venissero a contatto con gli stessi nell'esercizio delle loro funzioni »;*
- come previsto dall'art. 5 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché all'art. 5 dell'avviso, a parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando in successione i seguenti criteri:
  - genere meno rappresentato laddove, con riferimento a ciascuna area professionale, la percentuale di dipendenti un genere, calcolata alla data di adozione dell'avviso, sia inferiore al 30%;
  - maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
  - maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
  - maggior anzianità di servizio nell'Ente
  - maggiore età anagrafica.

#### **Ritenuto**

- di dover procedere, all'approvazione delle graduatorie provvisorie ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente con decorrenza 1° gennaio 2024, graduatorie nominative allegata alla presente (all.2) ma non rese immediatamente visionabile per i motivi di cui sopra;

#### **Ritenuto**

· di riportare di seguito le graduatorie in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo identificativi delle domande e già comunicati ai partecipanti

### **GRADUATORIA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)**

Differenziali attribuibili nel numero di 3

	<b>PROT.</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	4163 del 27/01/2025	88,50	
2	3073 del 20/01/2025	82,00	
3	4412 del 28/01/2025	79,00	
4	3053 del 20/01/2025	77,50	

**GRADUATORIA AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)**

Differenziali attribuibili nel numero di 15

	<b>PROT.</b>	<b>Punteggio Tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	3430 del 21/01/2025	94,00	
2	4973 del 30/01/2025	85,50	
3	2479 del 16/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
4	4048 del 27/01/2025	85,00	
5	3490 del 22/01/2025	84,50	Precede ai sensi dell'art. 5
6	4111 del 27/01/2025	84,50	
7	3457 del 22/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
8	4546 del 29/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
9	2464 del 16/01/2025	84,00	
10	3095 del 20/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
11	4157 del 27/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
12	2731 del 17/01/2025	83,50	
13	2881 del 17/01/2025 + 4373 del 28/01/2025 INTEGRA E RETTIFICA 2881	83,00	
14	2831 del 17/01/2025	82,50	Precede ai sensi dell'art. 5
15	3525 del 22/01/2025	82,50	
16	3495 del 22/01/2025	82,00	Precede ai sensi dell'art. 5
17	2627 del 16/01/2025	82,00	
18	4075 del 27/01/2025	81,50	
19	4579 del 29/01/2025	81,00	
20	4129 del 27/01/2025	78,00	Precede ai sensi dell'art. 5
21	4142 del 27/01/2025	78,00	
22	3687 del 23/01/2025	77,50	
23	4290 del 28/01/2025	74,00	

**GRADUATORIA AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)**

Differenziali attribuibili nel numero di 17

	<b>PROT.</b>	<b>Punteggio Tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	3673 del 23/01/2025	97,00	
2	4470 del 31/01/2025	93,00	
3	4184 del 27/01/2025	89,00	
4	3484 del 22/01/2025	88,50	Precede ai sensi dell'art. 5
5	3211 del 21/01/2025	88,50	
6	4126 del 27/01/2025	88,00	
7	3411 del 21/01/2025	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5
8	4417 del 28/01/2025	87,50	
9	4078 del 27/01/2025	87,00	Precede ai sensi dell'art. 5
10	5041 del 30/01/2025	87,00	
11	5115 del 31/01/2025	86,50	Precede ai sensi dell'art. 5
12	2917 del 17/01/2025	86,50	
13	3675 del 23/01/2025	86,00	
14	3096 del 20/01/2025	85,50	
15	3561 del 22/01/2025 + 5128 del 22/01/2025 INTEGRAZIONE	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
16	4369 del 28/01/2025 + 5138 del 31/01/2025 INTEGRA E SOSTITUISCE	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
17	3091 del 30/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
18	4131 del 27/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
19	4069 del 27/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
20	3277 del 21/01/2025	85,00	
21	4160 del 27/01/2025	84,50	
23	4279 del 27/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
22	4319 del 28/01/2025	84,00	
24	5047 del 30/01/2025	83,50	
25	5202 del 31/01/2025	83,00	
26	4809 del 30/01/2025	81,50	
27	3689 del 23/01/2025	80,50	Precede ai sensi dell'art. 5
28	4886 del 30/01/2025	80,50	
29	3051 del 20/01/2025	80,00	
30	4376 del 28/01/2025	79,50	
31	4656 del 29/01/2025	78,00	

**Precisato che**

· tali graduatorie provvisorie rimangono depositate agli atti presso il Servizio Personale e saranno rese visionabili ai partecipanti alla selezione previo appuntamento con il RUP, Dott.ssa Eleonora Bellucci o, in assenza di questa, alla Dott.ssa Monia Cianelli;

· entro i 15 giorni successivi all' approvazione della graduatoria provvisoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle contestazioni. Tale istanza deve essere inoltrata all'attenzione del RUP della procedura, Dott.ssa Eleonora Bellucci.

Tutto ciò premesso

## DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

- di dare atto che non possono essere ammessi alla selezione n. 5 candidati i cui nominativi sono contenuti nell' allegato n. 1 al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso anche se non reso materialmente visibile in ottemperanza alla normativa vigente di tutela dei dati personali ma disponibile agli atti della procedura. Il provvedimento di esclusione con indicati i motivi sarà comunicato agli interessati entro dieci giorni dalla adozione del presente atto.
- di approvare le graduatorie provvisorie per ogni area come sopra anonimizzata indicata per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali anno 2024, graduatoria con indicati i nominativi allegata alla presente (All.2) ma non resa immediatamente visionabile per i motivi di cui in premessa;
- di individuare, ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di parte economica sottoscritto in data 09/09/2024 che dispone di attivare le procedure per l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza dal 01/01/2024, gli aventi diritto così suddivisi:
  1. Area Funzionari ed E.Q. nr. 17
  2. Area Istruttori nr. 15
  3. Area Operatori Esperti nr. 3
- di assegnare al personale dipendente il termine di 15 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione della presente determina che approva la graduatoria provvisoria, per presentare eventuali richieste di riesame;
- di disporre che alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di riesami, le graduatorie approvate con il presente provvedimento acquisirà carattere di definitività, mentre, in caso di presentazione di ricorsi, entro i 30 giorni successivi alla presentazione dell'istanza di riesame, il Servizio del Personale prenderà in esame le istanze e deciderà definitivamente sulle stesse, apportando eventuali correzioni o modifiche alla graduatoria.
- di stabilire che con successivo atto saranno individuati gli aventi diritto alla progressione economica;
- di dare atto che l'attribuzione delle posizioni economiche in favore del personale dipendente, avente diritto, ha effetto dal 01 gennaio 2024;
- Di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito Istituzionale all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale  
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **1140**  
del: **03-03-2025**

**Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)**