

VERBALI ORIGINALI CONSERVATI NEL FASCICOLO DI GARA

OGGETTO: Procedura telematica aperta ex art. 71 del D. Lgs. 36/2023 per la conclusione di un accordo quadro relativo all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo
CIG: B40CB7E023

Verbale Commissione di valutazione n°2

Il giorno 20/02/2025 alle ore 15.00, si è regolarmente riunita la nominata Commissione per valutare le offerte tecniche per l'affidamento del servizio, di cui alla procedura in oggetto.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione e presenza dei membri, da inizio alla seduta odierna;

Visto il verbale n. 1 del 18/02/2025, il cui contenuto è qui integralmente richiamato.

La Commissione prosegue alla valutazione delle offerte tecniche conformemente a quanto previsto al punto 16.1 "Valutazione delle offerte tecniche ed economiche" del disciplinare di gara.

Nel particolare si procede alla valutazione dei singoli punti B, C, D ed E, relativi alla relazione tecnica del servizio offerto per ogni operatore economico, necessaria per la valutazione della relativa qualità, affidando un punteggio per ogni punto da trattare, esplicitato al punto 16.1 Disciplinare di gara

-Per quanto concerne il criterio **B** "Programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato, sia per la fase iniziale che per quella relativa alla formazione continua (indicare i destinatari, la qualità dei docenti, gli strumenti adottati, la durata della formazione) è stato attribuito da ciascun commissario un punteggio relativo alla qualità del servizio offerto ed il punteggio definitivo derivante dalla media aritmetica dei coefficienti viene riportato nella tabella allegata;

-Per quanto riguarda il criterio **C** "Certificazioni" è stato attribuito un punteggio per ogni certificazione autocertificata e/o presentata negli allegati alla relazione tecnica del servizio, come da tabella allegata.

Si specifica, per il succitato criterio, quanto segue:

a) per l'operatore economico Randstad non viene attribuito punteggio per il Sub-Criterio C3 (certificazione sicurezza ISO 45001) in quanto non possiede la certificazione in oggetto e non è stata allegata altra certificazione idonea a comprova del possesso di misure equivalenti (riferimento articolo 87 comma 3 e allegato II.8 del D.Lgs. 36/2023);

b) per l'operatore economico Tempi Moderni non viene attribuito il punteggio di 3 per il Sub-Criterio C1 (Certificazione Etica SA 8000) in quanto non possiede la certificazione in oggetto e non è stata allegata altra certificazione idonea a comprova del possesso di misure equivalenti (riferimento articolo 87 comma 3 e allegato II.8 del D.Lgs. 36/2023);

-Per quanto concerne il criterio **D** "Elementi migliorativi proposti" vengono valutate le proposte migliorative che avranno effetti tangibili sulla gestione operativa e sulla qualità del servizio. Ogni commissario ha attribuito un punteggio ed il punteggio definitivo derivante dalla media aritmetica dei coefficienti viene riportato nella tabella allegata;

-Per quanto riguarda il criterio **E** "Tempestività nella proposizione e sostituzione del personale" è stato attribuito un punteggio riferito al numero di giorni in cui l'operatore si impegnava a garantire la sostituzione del personale, come da tabella allegata;

VERBALI ORIGINALI CONSERVATI NEL FASCICOLO DI GARA

Per ulteriore chiarezza, precisato quanto sopra, la commissione attribuisce il punteggio totale riferito ai criteri A, B, C, D ed E allegando al presente verbale la tabella riepilogativa dei punteggi delle offerte tecniche ricevute.

A compimento dei lavori si riportano di seguito, in sintesi, i punteggi relativi all'offerta tecnica attribuiti dalla commissione ai relativi operatori economici:

- GIGROUP: 63,6 / 70
- JOBITALIA: 59,7 / 70
- LAVORINT: 51,5 / 70
- RANDSTADT: 61,3 / 70
- TEMPI MODERNI: 49,9 / 70
- UMANA: 56,2 / 70

Alle ore 18.30 circa la Presidente, accertata la conclusione dei lavori della Commissione, dichiara chiusa la seduta e dispone di ammettere tutti e sei gli operatori economici all'apertura dei plichi contenenti le buste economiche. Dispone inoltre di trasmettere i verbali n.1 e n.2 con relativi allegati al Responsabile Unico del Procedimento Dott.ssa Monia Cianelli e all'Ufficio Gare e Appalti per quanto di competenza.

Letto compreso e sottoscritto,

La Presidente della Commissione Dott.ssa Maria Zampini

Il Commissario Dott. Gabriele Pace

Il Commissario e segretario verbalizzante Dott. Francesco Rapisarda

VERBALI ORIGINALI CONSERVATI NEL FASCICOLO DI GARA

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	GI GROUP	JOB ITALIA	LAVORINT	RANDSTAD	TEMPI MODERNI	UMANA
B. FORMAZIONE DEL PERSONALE Programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato, sia per la fase iniziale che per quella relativa alla formazione continua (indicare i destinatari, la qualità dei docenti, gli strumenti adottati, la durata della formazione)	6	6	4	5	6	4	4

TABELLA B ALLEGATA AL VERBALE N.2

CRITERI DI VALUTAZIONE		GI GROUP	JOB ITALIA	LAVORINT	RANDSTAD	TEMPI MODERNI	UMANA
C. CERTIFICAZIONI Possesso della certificazione rilasciata da soggetto/Organismo accreditato attestante l'applicazione da parte del concorrente di sistemi di gestione per la qualità conforme alla normativa.							
Sub-Criterio C1 norma SA 8000 (Certificazione Etica)	3	3	3	3	3	0	3
Sub-Criterio C2 norma ISO 14001 (Certificazione ambientale)	1	1	1	1	1	1	1
Sub-Criterio C3 norma ISO 45001 (Certificazione sicurezza)	2	2	2	0	0	2	2
Sub-Criterio C4 norma ISO 27001 (Certificazione Sicurezza delle Informazioni)	1	1	0	0	1	1	0
Sub-Criterio C5 Norma ISO 9001 (Certificazione gestione qualità)	3	3	3	3	3	3	3

TABELLA C ALLEGATA AL VERBALE N.2

CRITERI DI VALUTAZIONE	Punteggio max	GI GROUP	JOB ITALIA	LAVORINT	RANDSTAD	TEMPI MODERNI	UMANA
D. ELEMENTI MIGLIORATIVI PROPOSTI Verranno valutate le proposte migliorative che avranno effetti tangibili sulla gestione operativa e sulla qualità del servizio	6	6	4.5	4.5	4.5	4.5	4

TABELLA D ALLEGATA AL VERBALE N.2

CRITERI DI VALUTAZIONE	Punteggi	GI GROUP	JOB ITALIA	LAVORINT	RANDSTAD	TEMPI MODERNI	UMANA
E. TEMPESTIVITA' NELLA PROPOSIZIONE E SOSTITUZIONE DEL PERSONALE Max 1 giorno da richiesta formale	6	6	6	6	6	6	6
Max 2 giorni da richiesta formale	5						
Max 3 giorni da richiesta formale	4						
Max 4 giorni da richiesta formale	2						
Max 5 giorni da richiesta formale	1						

TABELLA E ALLEGATA AL VERBALE N.2

VERBALI ORIGINALI CONSERVATI NEL FASCICOLO DI GARA

CRITERI DI VALUTAZIONE		GI GROUP	JOB ITALIA	LAVORINT	RANDSTAD	TEMPI MODERNI	UMANA
A. ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO	Ponderazione relativa						
Sub-Criterio A1 Modalità organizzative che si intendono adottare con particolare riferimento alla: gestione amministrativa del servizio e alla gestione degli aspetti economici, giuridici e previdenziali dei contratti del personale somministrato; gestione dei rapporti con il personale somministrato	12	10.2	10.8	7.2	11.4	7.2	10.8
Sub-Criterio A2 Modalità di gestione dei rapporti con l'utilizzatore (stazione appaltante). In relazione a questo sub criterio si valuterà in particolare la modalità di gestione dell'assistenza telefonica e della reperibilità per la gestione delle assenze e di altre problematiche	12	8.8	11	8.4	8.8	7.8	9
Sub-Criterio A3 Procedure adottate per la verifica e monitoraggio del servizio	8	7.6	6.4	6.4	7.6	6.4	6.4
Sub-Criterio A4 Metodiche di selezione del personale per lo specifico settore: completezza e d articolazione dei processi organizzativi	10	9	8	7	9	7	7
B. FORMAZIONE DEL PERSONALE Programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato, sia per la fase iniziale che per quella relativa alla formazione continua (indicare i destinatari, la qualità dei docenti, gli strumenti adottati, la durata della formazione)	6	6	4	5	6	4	4
C. CERTIFICAZIONI Possesso della certificazione rilasciata da soggetto/Organismo accreditato attestante l'applicazione da parte del concorrente di sistemi di gestione per la qualità conforme alla normativa.							
Sub-Criterio C1 norma SA 8000 (Certificazione Etica)	3	3	3	3	3	0	3
Sub-Criterio C2 norma ISO 14001 (Certificazione ambientale)	1	1	1	1	1	1	1
Sub-Criterio C3 norma ISO 45001 (Certificazione sicurezza)	2	2	2	0	0	2	2
Sub-Criterio C4 norma ISO 27001 (Certificazione Sicurezza delle Informazioni)	1	1	0	0	1	1	0
Sub-Criterio C5 Norma ISO 9001 (Certificazione gestione qualità)	3	3	3	3	3	3	3

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

06128 PERUGIA – Via Pietro Tuzi, 7
 Tel. 075.5145711 – Fax 075.5008020
 pec: agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it

**SEDI OPERATIVE**

Perugia Città di Castello – Gubbio -Valtopina –
 Spoleto Norcia – Terni San Venanzo - Orvieto -
 Guardea

D. ELEMENTI MIGLIORATIVI PROPOSTI Verranno valutate le proposte migliorative che avranno effetti tangibili sulla gestione operativa e sulla qualità del servizio		6	6	4.5	4.5	4.5	4.5	4
E. TEMPESTIVITA' NELLA PROPOSIZIONE E SOSTITUZIONE DEL PERSONALE Giorni effettivi per la messa a disposizione e la sostituzione del personale N.B. per richiesta formale si intende richiesta scritta anche via e-mail)	Max 1 giorno da richiesta formale	6	6	6	6	6	6	6
	Max 2 giorni da richiesta formale	5						
	Max 3 giorni da richiesta formale	4						
	Max 4 giorni da richiesta formale	2						
	Max 5 giorni da richiesta formale	1						
Offerta tecnica max. punti		70	63.6	59.7	51.5	61.3	49.9	56.2

TABELLA RIEPILOGATIVA PUNTEGGI OFFERTE TECNICHE ALLEGATA AL VERBALE N.2

VERBALI ORIGINALI CONSERVATI NEL FASCICOLO DI GARA