



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE  
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

<b>ENTE</b>	<b>ORGANO</b>	<b>NUMERO</b>	<b>DATA</b>
Agenzia Forestale Regional dell'Umbria	Dirigente	2308	17-04-2025
<b>OGGETTO:</b> APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE E INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AI FINI DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2024			

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -  
Personale

**Visti:**

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/09/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

**Premesso che:**

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26.06.2024 sono state attribuite alla dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza – Personale;
- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 276 del 20.12.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2024-2026;

**Visti**

- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009;
- l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023-2025 firmato in data 28.12.2023 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali";

**Richiamata**

la Determina Dirigenziale n. 1140 del 03/03/2025 con la quale si procedeva ad approvare le graduatorie provvisorie delle valutazioni dei dipendenti partecipanti alla selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2024, il cui contenuto è qui integralmente richiamato anche se non materialmente allegato;

**Visto che**

- tali graduatorie nominative sono state depositate agli atti presso il Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza - Personale;
- al personale dipendente partecipante alla selezione è stato assegnato il termine di 15 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione della suddetta determina che approvava le graduatorie provvisorie, per presentare eventuali istanze motivate di riesame, con l'indicazione specifica delle contestazioni;
- sono pervenute al RUP Dott.ssa Bellucci Eleonora n. 5 istanze, l'istruttoria delle quali ha portato alla redazione di apposito verbale n. 2 del 24 marzo 2025 conservato agli atti il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegato;

**Dato atto che**

- Nei tempi sopra riportati, per la graduatoria relativa all'Area Operatori Esperti (ex categoria B) non sono pervenute domande di riesame da parte degli interessati, né richieste di accesso agli atti, ai sensi degli art. 22 e segg. della legge 241/1990;
- nei tempi sopra riportati sono pervenute, come da verbale n. 2 del 24 marzo 2025, per le graduatorie relative all'Area Istruttori (ex categoria C) e Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) n. 5 istanze di riesame da parte dei candidati sotto riportati in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo agli stessi già comunicati:
  - domanda progressione n.3561 del 22/01/2025 + n.5128 del 22/01/2025;
  - domanda progressione n.4531 del 28/01/2025;
  - domanda progressione n.5441 del 03/02/2025;
  - domanda progressione n.4069 del 27/01/2025;
  - domanda progressione n.4075 del 27/01/2025;

## Ritenuto che

- le già menzionate domande sono state valutate ed è emerso quanto segue per le motivazioni esplicitate nel verbale n. 2 e qui riportate:
- **candidato prot. 3561 del 22/01/2025 + 5128 del 22/01/2025**: chiede il riesame della graduatoria provvisoria relativamente al suo punteggio totale. Per mero errore materiale nel file denominato allegato B) al verbale nr. 1 del 26/02/2025, la somma dei singoli punteggi a lui assegnati è risultata essere 85, invece che 87,50. Il punteggio totale corretto è quello di seguito esplicitato:

Prot.	Performance ultimi 3 anni (%)	Valutazione performance ultimi 3 anni (max 60 punti)	Esperienza professionale nella stessa area (max 25 punti)	Corsi di formazione (max 15 punti)	Tot.
<b>3561 del 22/01/2025 + 5128 del 22/01/2025</b>	<b>96,25%</b>	<b>60</b>	<b>25</b>	<b>2,5</b>	<b>87,50</b>

Tale punteggio determina per il candidato soltanto una diversa posizione utile e la conferma dell'attribuzione del differenziale stipendiale come già risultante in esito alla graduatoria provvisoria.

Visto l'errore nel file sopra riportato, viene deciso, in autotutela, di rivedere la formula inserita nel file sopra citato per controllare che i totali di tutti i candidati siano giusti. Viene constatato, inoltre, che anche il totale del punteggio attribuito al candidato prot. 4369 del 28/01/2025 + 5138 del 31/01/2025, ovvero 85, non è corretto. Di seguito il totale esatto:

PROT.	Performance ultimi 3 anni (%)	Valutazione performance ultimi 3 anni (max 60 punti)	Esperienza professionale nella stessa area (max 25 punti)	Corsi di formazione (max 15 punti)	Tot.
<b>4369 del 28/01/2025 + 5138 del 31/01/2025</b>	<b>93,33%</b>	<b>57</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>97,00</b>

Tale punteggio determina per il candidato soltanto una diversa posizione utile e la conferma dell'attribuzione del differenziale stipendiale come già risultante in esito alla graduatoria provvisoria.

- **candidato prot. 4531 del 28/01/2025**: chiede riesame della propria domanda di partecipazione (prot. 4531 del 28/01/2025 e non 4511 del 28/01/2025 come erroneamente indicato nella D.D. n. 1140 del 03/03/2025) relativamente al punto di esclusione alla procedura (mancanza del requisito di cui al punto 4 dell'art. 1 dell'avviso "*aver riportato, nell'ultimo triennio disponibile, una media delle valutazioni della performance individuale pari o superiore al 70% del valore massimo della stessa, e comunque una valutazione in ciascuno dei tre predetti anni non inferiore al 65% del valore massimo*"). Il dipendente precisa di aver avuto una valutazione superiore al 70% negli anni 2021, 2022 e 2023. Appurato che nel 2023 il candidato ha ricevuto da AFoR una valutazione di 70/80esimi, lo stesso dichiara di aver ricevuto, da parte di altra Amministrazione presso la quale prestava servizio negli anni 2021 e 2022, una valutazione di eccellente (su una scala che va da inferiore alla media ad eccellente) per entrambi gli anni. Tali valutazioni, nonostante il dipendente le abbia richieste, non sono pervenute dall'Amministrazione emittente entro i termini della scadenza della presentazione della domanda per la selezione.

Approfondendo ulteriormente la posizione del candidato emerge che, secondo l'interpretazione univocamente adottata in materia dall'A.R.A.N., CFC114B del 07.04.2023 e CSAN127A del 04.08.2023, il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni (ovvero il termine inferiore o superiore definito in contrattazione integrativa) prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.

Alla luce di quanto sopra, emerge la mancanza del requisito minimo di esperienza triennale professionale maturata nell'area di riferimento dell'ente banditore, giacché il candidato è stato inserito ex novo nei ruoli di AFoR a seguito di concorso pubblico e non di vicende insuscettibili di recidere la continuità professionale e di servizio presso altre amministrazioni quali i.e. mobilità, comando o distacco.

In applicazione del principio sopra esposto e dei poteri di autotutela decisoria di cui all'art.21 oc ties L. 241/90, è disposta l'esclusione anche del candidato di cui alla domanda prot. **n. 4973 del 30/01/2025** dalla procedura in oggetto, in riforma di quanto indicato nella graduatoria provvisoria di cui alla D.D. n. 1140 del 03.03.2025.

Nel caso di specie, il predetto motivava la propria istanza asserendo di aver prestato servizio in qualità di istruttore tecnico presso altro Ente locale a far data dal giorno 01.12.2017 e fino al 20.08.2023, giorno di decorrenza delle dimissioni volontarie propedeutiche al perfezionamento della successiva assunzione presso AFoR.

Alla luce di quanto sopra, emerge la mancanza del requisito minimo di esperienza triennale professionale maturata nell'area di riferimento dell'ente banditore, giacché il candidato è stato inserito ex novo nei ruoli di AFoR a seguito di concorso pubblico e non di vicende insuscettibili di recidere la continuità professionale e di servizio presso altre amministrazioni quali i.e. mobilità, comando o distacco.

Pertanto, egli si qualifica come "neo-assunto" e, in quanto tale, è tenuto a maturare il termine minimo di permanenza (tre anni) nell'area, prima di poter partecipare ad una progressione economica, a nulla rilevando eventuali esperienze professionali pregresse al servizio di altre amministrazioni del medesimo o differente comparto.

- **candidato prot. 5441 del 03/02/2025:** ha presentato richiesta di riesame tramite avvocato, ove viene domandata la revoca e/o l'annullamento della sua esclusione dalla graduatoria.

Tale esclusione viene confermata causa tardiva presentazione della domanda.

Infatti, anche in ragione del successivo approfondimento istruttorio disposto a seguito della ricezione della richiesta di riesame pervenuta, non emergono evidenze obiettive in grado di fornire solido riscontro circa l'assunto ribadito dal candidato in merito ad una tempestiva consegna dell'istanza, né brevi manu né in modalità epistolare telematica.

- **candidato prot. 4069 del 27/01/2025:** contesta il punteggio assegnato nella valutazione dell'anno 2021. Ricontrollando la scheda di valutazione del candidato relativa all'anno 2021 reperita presso l'ufficio personale, si è appurato che la stessa riporta il punteggio di 73 e non 70 come erroneamente considerato. Pertanto, ricalcolando il tutto, la percentuale della performance degli ultimi 3 anni - punto a) art. 4 del bando - risulta essere non più 92,50 ma 93,75. Questa nuova percentuale non comporta l'attribuzione di un diverso punteggio totale (pari a 85,00). Tuttavia, pur continuando a trovarsi in condizione di ex aequo con altri dipendenti, il candidato ottiene la precedenza rispetto agli altri classificati a pari merito in ragione del criterio di preferenza del maggior punteggio medio riportato nella valutazione della performance negli ultimi tre anni, come previsto dall'art. 5 dell'avviso.

Conseguentemente, il suddetto dipendente matura una diversa posizione nella graduatoria finale utile ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale.

- **candidato prot. 4075 del 27/01/2025:** chiede il riesame del punteggio totale assegnato. Si procede al controllo delle valutazioni degli anni 2021-2022-2023.

Sulla base dei documenti in possesso dell'ufficio personale, viene riscontrato che il candidato ha goduto dell'istituto dell'interservizio per l'intero triennio di riferimento. Ciò premesso, per l'anno 2021 era stata presa in considerazione soltanto una valutazione (pari a 70) in luogo delle due previste in questi casi.

Preso atto della seconda valutazione originariamente pretermessa (pari a 73), la media aggiornata della valutazione della performance dell'anno 2021 risulta essere 71,50.

Pertanto, la percentuale delle ultime tre valutazioni individuali complessive passa da 89,58% a 90,21%.

Il che comporta l'attribuzione di 57 punti (a dispetto degli originali 54) per l'indicatore valutazione

della performance degli ultimi 3 anni e un conseguente punteggio totale pari a 84,50, in riforma del precedente valore di 81,50.

- Per l'effetto il dipendente matura una diversa posizione in graduatoria, utile ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale.

Viene deciso, in autotutela, di ricontrollare tutte le valutazioni dei restanti candidati e, a fine verifica, emerge quanto segue, oltre a quanto sopra riportato:

- **candidato prot. 4279 del 27/01/2025:** nell'anno 2021 gli era stato attribuito erroneamente il punteggio di 66 anziché 76. La percentuale delle ultime tre valutazioni individuali passa da 90,42% a 94,58%, ma non comporta l'attribuzione di ulteriori punti per l'indicatore valutazione della performance degli ultimi 3 anni. Il punteggio totale resta sempre di 84,00 e, dunque, non comporta una diversa posizione nella graduatoria e neanche l'attribuzione del differenziale stipendiale.
- **candidato prot. 4579 del 29/01/2025:** nell'anno 2022 gli è stato attribuito, per mero errore materiale, il punteggio di 72, mentre, la media delle due valutazioni ricevute in quell'anno (70+72), risulta essere 71. La percentuale delle ultime tre valutazioni individuali passa, quindi, da 90,00% a 89,58%, ma non comporta l'attribuzione di un punteggio diverso nella valutazione della performance degli ultimi 3 anni. Il punteggio totale 81,00 e, dunque, non comporta una diversa posizione nella graduatoria e neanche l'attribuzione del differenziale stipendiale.
- **candidato prot. 3053 del 20/01/2025:** nella valutazione dell'anno 2021, per mero errore materiale, gli è stato attribuito un punteggio di 66 mentre quello corretto è 65. La percentuale delle ultime tre valutazioni individuali passa, quindi, da 81,67% a 81,25%, ma non comporta l'attribuzione di un punteggio diverso nella valutazione della performance degli ultimi 3 anni. Il punteggio totale resta sempre di 77,50 e, dunque, non comporta una diversa posizione nella graduatoria e neanche l'attribuzione del differenziale stipendiale.

#### **Dato atto che**

- dette richieste di riesame sono state esaminate e, ove è stata riscontrata la correttezza di quanto eccepito dai candidati, il nuovo ricalcolo ha visto variare alcuni dei punteggi totali e di conseguenza anche alcune posizioni dei candidati nelle graduatorie, e nello specifico in tre casi, ha determinato la variazione degli aventi diritto al differenziale stipendiale;

#### **Ritenuto, pertanto,**

- alla luce di quanto sopra esposto e per tutte le motivazioni già esplicitate, di procedere alla revisione delle graduatorie provvisorie approvate con determina dirigenziale n. 1140 del 03/03/2025, nelle versioni definitive allegate alla presente determinazione che si considerano parte integrante e sostanziale della stessa, non rese visibili per la tutela della privacy ma conservate agli atti;

#### **Considerato, per l'effetto**

- di dover approvare in via definitiva le graduatorie per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021, come risultante dal supplemento di approfondimento istruttorio attivato su impulso delle richieste di riesame pervenute.

Tali documenti allegati, parte integrante e sostanziale del presente atto, non sono resi immediatamente visionabili onde evitare il pregiudizio concreto alla tutela della protezione dei dati personali previsto dall'art. 5-bis, comma 2, lett. a), d.lgs. n.33/2013 e nel rispetto dei pareri del Garante della privacy secondo cui, in sintesi, *“non è possibile pubblicare online e/o concedere l'accesso civico a graduatorie per le progressioni economiche poiché riferiti ai singoli dipendenti e che potrebbe « esporre gli interessati a difficoltà relazionali con i colleghi di lavoro » e « creare ingiustificati pregiudizi da parte degli utenti esterni che venissero a contatto con gli stessi nell'esercizio delle loro funzioni »”;*

#### **Tenuto conto che**

- le graduatorie, ai sensi dell'avviso, esauriscono i propri effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali sarà attribuita la progressione stessa;
- possono beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti,

fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

- in base agli accordi contrattuali di parte normativa ed economica sopra citati è possibile attribuire il nuovo differenziale stipendiale con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2024 ai dipendenti che hanno fatto richiesta, in ordine di graduatoria per ogni singola area, da compilarli secondo il punteggio decrescente, nel rispetto delle risorse disponibili;
- come previsto dall'art. 5 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché all'art. 5 comma 7 dell'avviso, a parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando in successione i seguenti criteri:
  - genere meno rappresentato laddove, con riferimento a ciascuna area professionale, la percentuale di dipendenti un genere, calcolata alla data di adozione dell'avviso, sia inferiore al 30%;
  - maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
  - maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
  - maggior anzianità di servizio nell'Ente
  - maggiore età anagrafica;
- ai sensi dall' art. 5 dell' avviso, così come previsto all' art. 102 del vigente CCNL di categoria, per il personale iscritto ad ordini o albi professionali, la misura del differenziale stipendiale è incrementata, rispetto a quanto riportato nella Tabella A del CCNL del 16 novembre 2022, di Euro 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa;

#### **Appurato che**

- si riportano di seguito le graduatorie definitive in forma anonimizzata con indicati i codici di protocollo identificativi delle domande e già comunicati ai partecipanti

#### **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT.B)**

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	4163 del 27/01/2025	88,50	
2	3073 del 20/01/2025	82,00	
3	4412 del 28/01/2025	79,00	
4	3053 del 20/01/2025	77,50	

#### **AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX. CAT. C)**

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	3430 del 21/01/2025	94,00	
2	2479 del 16/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
3	4048 del 27/01/2025	85,00	
4	3490 del 22/01/2025	84,50	Precede ai sensi dell'art. 5
5	4111 del 27/01/2025	84,50	Precede ai sensi dell'art. 5
6	4075 del 27/01/2025	84,50	

7	3457 del 22/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
8	4546 del 29/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
9	2464 del 16/01/2025	84,00	
10	3095 del 20/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
11	4157 del 27/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
12	2731 del 17/01/2025	83,50	
13	2881 del 17/01/2025 + 4373 del 28/01/2025	83,00	
14	2831 del 17/01/2025	82,50	Precede ai sensi dell'art. 5
15	3525 del 22/01/2025	82,50	
16	3495 del 22/01/2025	82,00	Precede ai sensi dell'art. 5
17	2627 del 16/01/2025	82,00	
18	4579 del 29/01/2025	81,00	
19	4129 del 27/01/2025	78,00	Precede ai sensi dell'art. 5
20	4142 del 27/01/2025	78,00	
21	3687 del 23/01/2025	77,50	
22	4290 del 28/01/2025	74,00	

#### AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	3673 del 23/01/2025	97,00	Precede ai sensi dell'art. 5
2	4369 del 28/01/2025 + 5138 del 31/01/2025	97,00	
3	4470 del 31/01/2025	93,00	
4	4184 del 27/01/2025	89,00	
5	3484 del 22/01/2025	88,50	Precede ai sensi dell'art. 5
6	3211 del 21/01/2025	88,50	
7	4126 del 27/01/2025	88,00	
8	3411 del 21/01/2025	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5
9	4417 del 28/01/2025	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5
10	3561 del 22/01/2025 + 5128 del 22/01/2025	87,50	
11	4078 del 27/01/2025	87,00	Precede ai sensi dell'art. 5
12	5041 del 30/01/2025	87,00	
13	5115 del 31/01/2025	86,50	Precede ai sensi dell'art. 5
14	2917 del 17/01/2025	86,50	
15	3675 del 23/01/2025	86,00	
16	3096 del 20/01/2025	85,50	
17	4069 del 27/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
18	3091 del 20/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
19	4131 del 27/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
20	3277 del 21/01/2025	85,00	
21	4160 del 27/01/2025	84,50	
22	4279 del 27/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
23	4319 del 28/01/2025	84,00	
24	5047 del 30/01/2025	83,50	
25	5202 del 31/01/2025	83,00	
26	4809 del 30/01/2025	81,50	
27	3689 del 23/01/2025	80,50	Precede ai sensi dell'art. 5

28	4886 del 30/01/2025	80,50	
29	3051 del 20/01/2025	80,00	
30	4376 del 28/01/2025	79,50	
31	4656 del 29/01/2025	78,00	

### Dato atto che

sulla base delle graduatorie, delle somme stanziare gli aventi diritto sono da individuarsi nel numero di:

- n. 3 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Operatori Esperti (ex categoria B);
- n. 15 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori (ex categoria C);
- n. 17 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D);

ovvero, gli aventi diritto sono i seguenti divisi per aree:

#### Area Operatori Esperti (Ex Cat. B)

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	4163 del 27/01/2025	88,50	
2	3073 del 20/01/2025	82,00	
3	4412 del 28/01/2025	79,00	

#### AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX. CAT. C)

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	3430 del 21/01/2025	94,00	
2	2479 del 16/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
3	4048 del 27/01/2025	85,00	
4	3490 del 22/01/2025	84,50	Precede ai sensi dell'art. 5
5	4111 del 27/01/2025	84,50	Precede ai sensi dell'art. 5
6	4075 del 27/01/2025	84,50	
7	3457 del 22/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
8	4546 del 29/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
9	2464 del 16/01/2025	84,00	
10	3095 del 20/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
11	4157 del 27/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
12	2731 del 17/01/2025	83,50	
13	2881 del 17/01/2025 + 4373 del 28/01/2025	83,00	
14	2831 del 17/01/2025	82,50	Precede ai sensi dell'art. 5
15	3525 del 22/01/2025	82,50	

## AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)

	PROT. / DATA	Punteggio tot.	Preferenza
1	3673 del 23/01/2025	97,00	Precede ai sensi dell'art. 5
2	4369 del 28/01/2025 + 5138 del 31/01/2025	97,00	
3	4470 del 31/01/2025	93,00	
4	4184 del 27/01/2025	89,00	
5	3484 del 22/01/2025	88,50	Precede ai sensi dell'art. 5
6	3211 del 21/01/2025	88,50	
7	4126 del 27/01/2025	88,00	
8	3411 del 21/01/2025	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5
9	4417 del 28/01/2025	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5
10	3561 del 22/01/2025 + 5128 del 22/01/2025	87,50	
11	4078 del 27/01/2025	87,00	Precede ai sensi dell'art. 5
12	5041 del 30/01/2025	87,00	
13	5115 del 31/01/2025	86,50	Precede ai sensi dell'art. 5
14	2917 del 17/01/2025	86,50	
15	3675 del 23/01/2025	86,00	
16	3096 del 20/01/2025	85,50	
17	4069 del 27/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5

Tutto ciò premesso

### DETERMINA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare conto, per le motivazioni in premessa, delle istanze di riesame pervenute, con conseguente modifica delle graduatorie provvisorie approvate con determina n. 1140 del 03/03/2025 con riferimento all'Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) e degli Istruttori (ex categoria C);
3. di procedere, per l'effetto, all'approvazione delle graduatorie definitive per le Aree Operatori Esperti (ex categoria B), area degli istruttori (ex categoria C) e Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) allegate al presente provvedimento;
4. di dare atto che le suddette graduatorie definitive con i nominativi per le progressioni economiche orizzontali così come da elenco allegato sono parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non rese materialmente visibili in ottemperanza alla normativa vigente di tutela dei dati personali ma disponibile agli atti della procedura;
5. di dare atto che tali graduatorie, ai sensi dell'avviso, esauriscono i propri effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali sarà attribuita la progressione stessa;
6. di individuare, sulla base delle graduatorie e delle somme stanziare, gli aventi diritto in modalità anonimizzata per le ragioni di cui sopra nel numero di:
  - n. 3 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Operatori Esperti;
  - n. 15 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori;
  - n. 17 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed E. Q.;

così come segue:

**Area Operatori Esperti (Ex Cat. B)**

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	4163 del 27/01/2025	88,50	
2	3073 del 20/01/2025	82,00	
3	4412 del 28/01/2025	79,00	

**AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX. CAT. C)**

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	3430 del 21/01/2025	94,00	
2	2479 del 16/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5
3	4048 del 27/01/2025	85,00	
4	3490 del 22/01/2025	84,50	Precede ai sensi dell'art. 5
5	4111 del 27/01/2025	84,50	Precede ai sensi dell'art. 5
6	4075 del 27/01/2025	84,50	
7	3457 del 22/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
8	4546 del 29/01/2025	84,00	Precede ai sensi dell'art. 5
9	2464 del 16/01/2025	84,00	
10	3095 del 20/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
11	4157 del 27/01/2025	83,50	Precede ai sensi dell'art. 5
12	2731 del 17/01/2025	83,50	
13	2881 del 17/01/2025 + 4373 del 28/01/2025	83,00	
14	2831 del 17/01/2025	82,50	Precede ai sensi dell'art. 5
15	3525 del 22/01/2025	82,50	

**AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)**

	<b>PROT. / DATA</b>	<b>Punteggio tot.</b>	<b>Preferenza</b>
1	3673 del 23/01/2025	97,00	Precede ai sensi dell'art. 5
2	4369 del 28/01/2025 + 5138 del 31/01/2025	97,00	
3	4470 del 31/01/2025	93,00	
4	4184 del 27/01/2025	89,00	
5	3484 del 22/01/2025	88,50	Precede ai sensi dell'art. 5
6	3211 del 21/01/2025	88,50	
7	4126 del 27/01/2025	88,00	
8	3411 del 21/01/2025	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5
9	4417 del 28/01/2025	87,50	Precede ai sensi dell'art. 5

10	3561 del 22/01/2025 + 5128 del 22/01/2025	87,50	
11	4078 del 27/01/2025	87,00	Precede ai sensi dell'art. 5
12	5041 del 30/01/2025	87,00	
13	5115 del 31/01/2025	86,50	Precede ai sensi dell'art. 5
14	2917 del 17/01/2025	86,50	
15	3675 del 23/01/2025	86,00	
16	3096 del 20/01/2025	85,50	
17	4069 del 27/01/2025	85,00	Precede ai sensi dell'art. 5

7. di dare atto che è stato applicato, in caso di parimerito, l'art. 5 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché all'art. 5 comma 7 dell'avviso, utilizzando in successione i seguenti criteri:

- genere meno rappresentato laddove, con riferimento a ciascuna area professionale, la percentuale di dipendenti un genere, calcolata alla data di adozione dell'avviso, sia inferiore al 30%;
- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- maggior anzianità di servizio nell'Ente
- maggiore età anagrafica.

8. di dare atto che le progressioni orizzontali economiche disposte dal presente atto avranno effetto giuridico ed economico a partire dal 01/01/2024;

9. di erogare il trattamento economico della progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2024 ai dipendenti aventi diritto;

10. di dare atto che al fine di applicare la previsione dell' art. 5 dell' avviso, così come previsto all'art. 102 del vigente CCNL di categoria, *per il personale iscritto ad ordini o albi professionali, la misura del differenziale stipendiale è incrementata, rispetto a quanto riportato nella Tabella A del CCNL del 16 novembre 2022, di Euro 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa* agli aventi diritto al differenziale stipendiale verrà inviata opportuna richiesta di fornire prova dell'iscrizione suddetta

11. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento trova copertura nelle risorse del Fondo Risorse decentrate ex art 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 al Cap. 130/ 10 Imp. 1203 Esercizio 2025 oltre agli oneri Cap. 130 /30 Imp.1215 Esercizio 2025 ed Irap al capitolo 139 impegno 12017 bilancio 2025;

12. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito Istituzionale all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii

L'Estensore

Eleonora Bellucci

Il Responsabile della Sezione Personale - Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali Comparto Pubblico

Gianluca Patumi

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale

F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **2308**

del: **17-04-2025**

**Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)**