

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Gentile Dipendente,

desideriamo informarLa che il Regolamento (UE) 2016/679 improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI:</b>	<b>AFoR Agenzia Forestale Regionale Umbria</b> CF: 94143220542, P.IVA: 03304640547, Tel: +39 075 5145711, PEO: <a href="mailto:info@afor.umbria.it">info@afor.umbria.it</a> , PEC: <a href="mailto:agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it">agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it</a>
<b>RESPONSABILE PROTEZIONE DEI DATI (R.P.D. / D.P.O.) :</b>	<b>Euristica Srl</b> , nella persona dell' Avv. Emanuele Florindi PEO: <a href="mailto:privacy@afor.umbria.it">privacy@afor.umbria.it</a>

1. Per **trattamento di dati personali** si intende qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.
2. I dati da Lei forniti saranno oggetto di trattamento per obblighi legali e fiscali per l'esecuzione degli obblighi contrattuali e degli accordi intercorsi con l'Ente e vengono raccolti allo scopo di offrire una puntuale ed efficace gestione operativa dei servizi erogati anche nell'ambito della fornitura di buoni pasto, ai sensi dell'art. 6 § 1 lett. (b), (c) ed (e) del Reg. (UE) 2016/679 nonché di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008. Pertanto, tali dati verranno trattati:
  - a) per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta;
  - b) per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione;
  - c) per l'adempimento degli obblighi tutti legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
  - d) per l'espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti in materia di Sicurezza sul Lavoro, Formazione e Privacy;
  - e) per l'uso di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori;
  - f) raccolta dati personali necessari per l'attivazione della prestazione di lavoro a distanza;

**g) tutela della riservatezza ed integrità dei dati aziendali trattati (*tutela del patrimonio aziendale*).**

Il trattamento dei dati per le finalità a) e b) trova la sua base giuridica nell'art. 6 comma 1, lett. b (*esecuzione obblighi precontrattuali e contrattuali*); il trattamento dei dati per le finalità c) e d) trova la sua base giuridica nell'art. 6 comma 1, lett. c (*adempiere obbligo legale*). Il trattamento dei dati per la finalità e) trova la sua base giuridica nell'art. 6 comma 1, lett. f (*il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali*). L'obbligo informativo è stabilito dal D.Lgs. n. 104 del 27/06/2022 (cd. *decreto trasparenza*).

Ai sensi dell'art. 9 del Reg. (UE) 2016/679, Lei potrebbe conferire al Titolare "**categorie particolari di dati personali**", cioè quei dati che rivelano "*l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona*", idonei a rilevare:

- a) uno stato generale di salute (*assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio*); l'idoneità o meno a determinate mansioni (*quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a*);
- b) l'adesione ad un sindacato (*assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale*), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (*permessi od aspettativa*), convinzioni religiose (*festività religiose fruibili per legge*);
- c) dati relativi alle richieste di assistenza familiare come, ad esempio, la L. 104/92 o richieste relative a permessi retribuiti così come disciplinato dal CCNL.

I Suoi dati personali potranno essere trattati senza necessità di un suo specifico consenso sulla base di quanto previsto dall'art. 9, lett. b) del Regolamento (*il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato*).

I dati relativi alla salute, trattati dal medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dalle disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso l'organizzazione esclusivamente dallo stesso medico quale autonomo Titolare del trattamento. Verranno comunicati dal medico allo stesso datore di lavoro i soli giudizi sull'idoneità.

In relazione al trattamento dei Suoi dati personali, tenuto conto dell'attivazione delle modalità di "lavoro a distanza" ("*lavoro da remoto*" e "*lavoro agile*") che AFoR ha attuato, il Titolare del trattamento informa che sui dispositivi dell'Ente (*PC, Telefono, Tablet, etc.*) di cui è stato dotato sono configurati gli strumenti per l'accesso, anche "da remoto", adottati dall'Agenzia alla casella di posta elettronica, alla piattaforma per la gestione di call e videoconferenze, ai software online di collaborazione e condivisione di documenti, nonché gli strumenti per l'assistenza e il supporto remoto; gli stessi strumenti sono attivabili e configurabili nei dispositivi, di proprietà del dipendente/collaboratore, utilizzati al fine di rendere la prestazione lavorativa in modalità "agile". Le tipologie di dati personali trattati in relazione alla prestazione lavorativa sono: i dati

personali identificativi del dipendente e/o collaboratore (*nome, cognome*), i file di registrazione dell'attività (*log*), le credenziali di accesso al collegamento in rete e alle piattaforme utilizzate (*nomi utente e password*) e la relativa profilazione.

Per quanto concerne i dati trattati secondo le basi giuridiche e per le **finalità di cui al punto 2 lett. (f)**, il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza degli stessi. Più in dettaglio, i trattamenti avvengono tramite utilizzo di strumenti e tecnologie adeguate, comprese ad esempio, PC portatile, smartphone, e i relativi sistemi operativi e le piattaforme di comunicazione, collaborazione e condivisione on line. Non sono previste registrazioni d'immagini o di conversazioni, salvo i casi in cui ciò sia già regolato da specifiche normative.

Si rinvia al “**Regolamento per l'utilizzo delle postazioni di lavoro e degli strumenti informatici**” e al “**Modello Organizzativo Privacy**” adottati da AFoR, nonché ai richiamati “**Accordo Individuale per la prestazione in remoto**” e “**Accordo Individuale per la prestazione in lavoro agile**” per ulteriori indicazioni sugli strumenti informatici e/o telematici per lo svolgimento dell'attività lavorativa, norme sul loro uso e chiarimenti sui possibili controlli indiretti da parte del Titolare.

In conformità a quanto stabilito in materia di conservazione di metadati delle comunicazioni elettroniche negli orientamenti e provvedimenti del Garante per la Protezione dei Dati Personali e normativa nazionale di riferimento, il Titolare del trattamento ha adottato una politica di conservazione dei dati (*data retention policy*) in materia di registrazioni (*log*) delle comunicazioni elettroniche scambiate attraverso le caselle di posta elettronica istituzionale in uso al personale dipendente, fermo restando la riservatezza e la separatezza della corrispondenza lavorativa da quella privata.

Per quanto non espressamente ricompreso ed esplicitato **si rimanda alle policy del Titolare in materia di utilizzo di strumenti elettronici o informatici.**

3. Il trattamento riguarda le seguenti categorie di dati:

- dati personali comuni (*dati anagrafici, dati relativi all'ubicazione, altro indirizzo di pertinenza oltre al proprio domicilio, identificativi telematici*), ex art. 4, co. 1, n. 1), Reg. (UE) 2016/679;
- dati relativi ad assenza di condanne penali, ex art. 10, Reg. (UE) 2016/679;
- dati personali particolari, ex art. 9, co.1, Reg. (UE) 2016/679. Si intendono dati particolari quelli che rivelano l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose, filosofiche, le opinioni politiche, l'appartenenza sindacale, relativi alla salute o alla vita sessuale.

4. I dati da Lei forniti verranno trattati con strumenti elettronici e non elettronici.

5. La informiamo che il **conferimento dei dati è obbligatorio** per quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali, pertanto, il rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, comporterebbe l'impossibilità per la scrivente a dar corso ai rapporti contrattuali medesimi e all'erogazione dei servizi in essere.

6. Escludendo le **comunicazioni e diffusioni** effettuate in esecuzione di obblighi di legge e di contratto, i dati forniti alla scrivente saranno utilizzati unicamente per gli adempimenti di legge e potranno essere comunicati in Italia e all'estero, ai soli fini della tutela del credito e della

migliore gestione dei rispettivi diritti relativi al singolo rapporto commerciale, in particolare a Istituti di credito, associazioni di categoria, consulenti o società di servizi, enti pubblici e professionisti che svolgono mansioni quali l'adempimento di obblighi contabili e fiscali.

In particolare, ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- a) enti pubblici (*INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, etc.*);
- b) fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- c) studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- d) società di assicurazioni;
- e) istituti di credito;
- f) organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- g) fondi integrativi;
- h) organizzazioni imprenditoriali;
- i) altri soggetti necessari alla regolazione del rapporto di lavoro.

7. Potranno venire a conoscenza dei Suoi dati personali gli incaricati/autorizzati al trattamento e gli addetti alla gestione e manutenzione degli strumenti elettronici, personale qualificato e formato ed eventuali soggetti Responsabili del trattamento opportunamente autorizzati ai sensi dell'art. 28 del Reg. (UE) 2016/679.
8. I Suoi dati non saranno comunque soggetti a diffusione.
9. I dati personali possono essere trasferiti verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi rispetto all'UE nel rispetto delle finalità per cui i dati sono raccolti.
10. I dati verranno conservati per tutta la durata del contratto sottoscritto.

In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.13 del regolamento:

- a) diritto di revoca del proprio consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare il trattamento svolto prima della revoca (art. 7);
- b) diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali (art. 15);
- c) la rettifica (art. 16);
- d) la cancellazione (art.17);
- e) la limitazione del trattamento (art. 18);
- f) diritto alla portabilità dei dati (art.20);
- g) qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), l'esistenza del diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- h) diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22);
- i) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo (art.77);
- j) diritto a un ricorso giurisdizionale effettivo nei confronti dell'autorità di controllo (art. 78);
- k) diritto a un ricorso giurisdizionale effettivo nei confronti del titolare del trattamento o del responsabile;

A tal fine, l'interessato può esercitare i diritti di cui al punto precedente compilando l'apposito modulo disponibile sul sito web dell'ente, seguendo la procedura relativa alla richiesta di esercizio dei diritti.

In base a quanto previsto dall'art. 77 del REG. UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del regolamento stesso, l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

A tal fine può rivolgersi al Titolare e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del REG. UE 2016/679, i cui dati di contatto sono disponibili a pagina 1.

### **ISTRUZIONE OPERATIVA DATA BREACH**

L'art. 33 del Regolamento Europeo 679/2016 (G.D.P.R.) e la normativa nazionale in vigore, impone al titolare del trattamento di notificare all'autorità di controllo la violazione di dati personali (data breach) entro 48 ore dal momento in cui ne viene a conoscenza.

L'obbligo di notifica scatta se la violazione, ragionevolmente, comporta un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche, qualora, poi, il rischio fosse elevato, allora, oltre alla notifica, il titolare è tenuto a darne comunicazione all'interessato.

### **COSA È UNA VIOLAZIONE DEI DATI PERSONALI (DATA BREACH)?**

Per "Violazione di dati" si intende la violazione di sicurezza che comporta accidentalmente o in modo illecito la distruzione, la perdita, la modifica, la divulgazione non autorizzata o l'accesso ai dati personali trasmessi, conservati o comunque trattati (Art. 4 §1 n. 12 del GDPR).

Una violazione dei dati personali può compromettere la riservatezza, l'integrità o la disponibilità di dati personali.

Alcuni possibili esempi:

- l'accesso o l'acquisizione dei dati da parte di terzi non autorizzati;
- il furto o la perdita di dispositivi informatici contenenti dati personali;
- la deliberata alterazione di dati personali;
- l'impossibilità di accedere ai dati per cause accidentali o per attacchi esterni, virus, malware, ecc.;
- la perdita o la distruzione di dati personali a causa di incidenti, eventi avversi, incendi o altre calamità;
- la divulgazione non autorizzata dei dati personali.

Inoltre, se la violazione comporta un rischio elevato per i diritti delle persone, il titolare deve comunicarla a tutti gli interessati, utilizzando i canali più idonei, a meno che abbia già preso misure tali da ridurre l'impatto.

Il titolare del trattamento, a prescindere dalla notifica al Garante, documenta tutte le violazioni dei dati personali, ad esempio predisponendo un apposito registro. Tale documentazione consente all'Autorità di effettuare eventuali verifiche sul rispetto della normativa.

## **COSA FARE IN CASO DI VIOLAZIONE DEI DATI PERSONALI?**

Il titolare del trattamento (soggetto pubblico, impresa, associazione, partito, professionista, ecc.) senza ingiustificato ritardo e, ove possibile, entro 48 ore dal momento in cui ne è venuto a conoscenza, deve notificare la violazione al Garante per la protezione dei dati personali a meno che sia improbabile che la violazione dei dati personali comporti un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

Il designato dal titolare che viene a conoscenza di una eventuale violazione è tenuto a informare tempestivamente il titolare e il D.P.O. in modo che possano attivarsi.

Il Dirigente designato risponde al Titolare per ogni violazione o mancata attivazione di quanto previsto dalla normativa in materia di tutela dei dati personali relativamente al Settore di competenza.

Resta fermo, in ogni caso, che la responsabilità penale per l'eventuale uso non corretto dei dati oggetto di tutela è a carico della singola persona cui l'uso illegittimo sia imputabile.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto, si rinvia alle disposizioni generali vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Li \_\_\_\_\_,

**AFoR Agenzia Forestale Regionale Umbria**  
**Titolare del trattamento dei dati**

---

## **PRESA VISIONE INFORMATIVA PER I LAVORATORI DIPENDENTI**

**AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 RELATIVO ALLA PROTEZIONE DELLE PERSONE FISICHE CON RIGUARDO AL TRATTAMENTO DEI DATI**

Il/La sottoscritto/a, che ha ricevuto la presente comunicazione, s'intende edotto dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/67, e dei suoi diritti, ai sensi del Capo III del G.D.P.R., n.q. di interessato del trattamento, attraverso comunicazione cartacea o elettronica istituzionale della stessa, di cui farà fede la ricevuta di invio in assenza di notifica di fallimento di ricezione.

La presente informativa è da intendersi quale parte integrante del Contratto di lavoro.

Perugia, li \_\_\_\_\_