



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	2737	19-05-2026
OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO			

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -
Personale

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/09/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale dell'Agenzia Forestale;
- l'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'articolo 62 del D.Lgs. n. 150/2009, stabilisce al comma 1 bis che "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito (...)";
- l'art. 14 del CCNL 23/02/2026 del Comparto Funzioni locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree;

Considerato che:

- il comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026" dispone: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio";
- il comma 2 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026 recita "l'attribuzione dei differenziali stipendiali che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022";

Dato atto che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 54 del 17/04/2024 è stato approvato il "Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree", modificato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 101 del 24/04/2026 il quale ha recepito la modifica all'art. 8 del Contratto integrativo decentrato 2023-2025 in cui sono disciplinati i criteri e i punteggi per le progressioni all'interno delle aree;
- l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di parte economica sottoscritto in data 29/12/2025 dispone di attivare le procedure per l'attribuzione di nr. 37 differenziali stipendiali con decorrenza dal 01/01/2025, quantificando in € 44.450,00 le risorse, a carico del fondo risorse decentrate anno 2025 parte stabile, da destinare a tale istituto così suddivise:
 - nr. 19 Area Funzionari ed E.Q. tot. € 30.400,00;
 - nr. 16 Area Istruttori tot. € 12.000,00;
 - nr. 2 Area Operatori Esperti tot. € 1.300,00;

Ritenuto pertanto opportuno approvare lo schema di avviso di selezione e il relativo modello di domanda online di partecipazione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" anno 2025, individuando quale Responsabile Unico del Procedimento il dott. Marco Biscardi, supportato dalla dott.ssa Lara Maria Costanza e dalla dott.ssa Alice Chiavacci;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di **approvare** l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali" anno 2025 ed il relativo modello di domanda online, costituendone parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di **stabilire** che le progressioni economiche all'interno delle aree, cd differenziali stipendiali

avranno decorrenza dal 1° gennaio 2025;

3. di **stabilire** che le domande dovranno pervenire entro il 15° giorno alla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente;

4. di **indicare**, ai sensi degli artt. 5 e seguenti della L.241/90 e ss. mm.ii, quale Responsabile del Procedimento il dott. Marco Biscardi supportato dalla dott.ssa Lara Maria Costanza e dalla dott.ssa Alice Chiavacci;

5. di **provvedere** alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio e sul sito della Agenzia Forestale Regionale "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013.

L'Estensore
Dott. Marco Biscardi

Il Responsabile della Sezione Personale - Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali Comparto Pubblico

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **2737**
del: **19-05-2026**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)