

FAQ – Progressioni economiche AFoR

- 1. Sono un dipendente in servizio presso AFoR alla data del 01/01/2025, assunto a seguito di procedura concorsuale nel 2023. Posso presentare la domanda di partecipazione?**

No. Sia l'art. 14, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sia il Regolamento approvato con decreto dell'Amministratore Unico n. 54 del 17/04/2024 e modificato con decreti n. 101 del 24/04/2026 e n. 118 del 14/05/2026 stabiliscono che l'attribuzione del differenziale stipendiale decorra dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del CCDI, avvenuta, nel caso di AFoR, in data 29/12/2025. Il requisito biennale, dunque, decorre dal 01/01/2023 al 31/12/2024; pertanto potranno partecipare soltanto i dipendenti assunti entro il 2022. (Cfr. Orientamento applicativo ARAN CFC114B).

- 2. Sono un dipendente in servizio presso AFoR alla data del 01/01/2025, assunto per mobilità nell'anno 2023. Posso presentare la domanda di partecipazione?**

Sì. Il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che continua con il nuovo ente. Di conseguenza, il periodo di permanenza maturato nella posizione economica acquisita presso l'ente di provenienza è utile ai fini del computo dei due anni di permanenza nella posizione economica in godimento.

- 3. Sono un dipendente in servizio presso AFoR alla data del 01/01/2025, che ha beneficiato di una progressione economica nell'anno 2023. Posso presentare la domanda di partecipazione?**

Sì. Ai fini della verifica del requisito di partecipazione, l'anno di attribuzione dell'ultima progressione deve considerarsi incluso. Pertanto, un dipendente che abbia beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01/01/2023 potrà partecipare ad una successiva procedura con decorrenza dal 01/01/2025. (Cfr. Orientamento applicativo ARAN CFL224).

- 4. Sono un dipendente in servizio presso AFoR alla data del 01/01/2025, collocato in quiescenza successivamente. Posso presentare la domanda di partecipazione?**

Sì. La possibilità di partecipare costituisce un diritto acquisito dal dipendente in costanza di rapporto di lavoro. Eccezionalmente, in deroga a quanto previsto dall'articolo 2 dell'avviso, i dipendenti collocati in quiescenza potranno presentare la domanda:

- a mano presso l'Ufficio Protocollo di Perugia, sito in Via Tuzi, 7 utilizzando il modello che verrà inviato;
- oppure tramite PEC all'indirizzo: agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it

Perugia, 22/05/2025

Il RUP
Dott. Marco Biscardi