



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	3644	26-06-2026
OGGETTO: SELEZIONE INTERNA, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, PER PROGRESSIONE TRA AREE DIVERSE (CD. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA) RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA AGENZIA FORESTALE REGIONALE_APPROVAZIONE AVVISO			

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -
Personale

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/09/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza Personale dell'Agenzia Forestale;

Richiamati:

- il Decreto dell'Amministratore Unico n. 10 del 28/01/2026 avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) dell'Agenzia Forestale Regionale 2026-2028_ Approvazione*"
- le Delibere di Giunta Regionale n. 784 del 31/07/2025 e 180 del 25/02/2026 con cui, ai sensi dell'articolo 71 comma 1 della l.r. 18/2011 così come modificato dall'art. 10 della l.r. 3/2021 si autorizzano le procedure di reclutamento di personale da parte della dell'Agenzia Forestale Regionale;
- il Decreto dell'Amministratore Unico n. 274 del 20/12/2024 è stato approvato il Regolamento per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale di cui all'articolo 13 commi 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visti in particolare:

- l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 secondo cui: "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*";
- l'art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede: "*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza*";
- l'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 il quale dispone che all'art. 13 comma 6 del CCNL funzioni Locali 16/11/2022 le parole "31 dicembre 2025" nonché aggiunge le parole "o titolo equipollente secondo quanto stabilito, in materia, da norme di legge o di regolamento"
- l'art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: "*Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL*";

Precisato

che lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 8 CCNL 2019/2021 fino al 31 dicembre 2026;

Dato atto che

per l'Agenzia Forestale Regionale il monte salari 2018 è pari ad €. 2.158.289,00 e che, pertanto, lo

0,55% del m.s. 2018 ammonta a 11.870,59 €

Ritenuto

quindi, di dover procedere alla copertura nella dotazione organica di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) di n. 1 unità profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico" da assegnare al servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza - Qualità attraverso l'attivazione di una procedura di selezione interna per la progressione verticale "in deroga" ai sensi dell'art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022, come modificato dall'art. 12 comma 1 del CCNL 23/02/2026, riservata al personale in servizio presso l'Agenzia Forestale Regionale inquadrato nell'Area Istruttori (ex cat. C), con le modalità previste dal su richiamato Regolamento per le progressioni;

Considerato

che il costo di una progressione verticale è dato dalla differenza sui tabellari di accesso e dalla differenza sull'indennità di comparto a carico del bilancio tra l'area di appartenenza e l'area di progressione;

Dato atto che

- il costo della progressione verticale in oggetto per coprire n. 1 posti oggetto della presente procedura è finanziato interamente con lo 0,55% del m.s. 2018;
- il finanziamento del complesso delle progressioni tra le aree "c.d. in deroga" effettuate dall'Ente non supera l'importo dello 0,55% del monte salari 2018;

Ritenuto

pertanto, di indire la procedura comparativa di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo pieno e indeterminato alla copertura nella dotazione organica di n. 1 posto vacante a tempo pieno e indeterminato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) di n. 1 unità profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico" da assegnare al servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza - Qualità

Visti

L'allegato schema di avviso di selezione (allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI:

- Il D. Lgs. 165/2001;
- Il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia Forestale Regionale;
- il Regolamento per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale di cui all'articolo 13 commi 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- Il C.C.N.L. Funzioni Locali del 23/02/2026

Per tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. La narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di indire una selezione interna finalizzata alla progressione verticale "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL Funzioni Locali 23/02/2026, e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 274 del 20/12/2024, del personale per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) di n. 1 unità profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico" da assegnare al Servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza - Qualità
3. Di approvare l'allegato schema di avviso di selezione (Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di dare atto che il finanziamento del complesso delle progressioni tra le aree "c.d. in deroga" effettuate dall'Ente non supera l'importo dello 0,55% del monte salari 2018;

5. Di dare atto che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate nelle modalità e nel termine indicati nell'avviso di selezione;
6. Di dare atto che la spesa inerente all'assunzione del personale di cui all'oggetto viene finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018,
7. Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Gianluca Patumi;
8. Di stabilire che il presente atto sia pubblicato nell'Albo Pretorio on line della Agenzia ed in Amministrazione, nell'home page del sito dell'Agenzia Forestale e in Amministrazione Trasparente nella specifica sezione Bandi Concorsi

L'Estensore

Il Responsabile della Sezione Personale - Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali Comparto Pubblico

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **3644**
del: **26-06-2026**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)