



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	3940	13-07-2026
OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025). APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE E ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.			

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -
Personale

break-word'>

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza/Personale dell'Agenzia Forestale;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento Europeo n. 679/2016;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, rubricato "Codice dell'Amministrazione Digitale" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, rubricato "Riordino della disciplina riguardante il diritto d'accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 54 del 17/04/2024 è stato approvato Il Regolamento delle Progressioni economiche all'interno delle aree/differenziali stipendiali, successivamente modificato con Decreto dell'Amministratore Unico n.101 del 24/04/2026 e n. 118 del 14/05/2026;
- in esecuzione della Determina Dirigenziale n. 2737 del 19/06/2026 è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2025), modificato con Determinazione Dirigenziale n. 2968 del 28/05/2026
- con Determinazione Dirigenziale n. 3522 del 22/06/2026, sulla base del verbale trasmesso dal RUP, dott. Marco Biscardi, protocollo interno n. 423 del 19/06/2026, è stato pubblicato l'elenco dei candidati "ammessi con riserva/non ammessi";
- con Determinazione Dirigenziale n. 3606 del 25/06/2026, sulla base del verbale trasmesso dal RUP, dott. Marco Biscardi, protocollo interno n. 428 del 24/06/2026 sono state pubblicate le graduatorie provvisorie;

Rilevato che:

- entro il termine di 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria, un dipendente (codice ID n. 52) ha presentato istanza motivata di riesame (prot. N. 37287 del 06/07/2026), secondo quanto stabilito dall'art. 10 dell'avviso chiedendo la revisione del punteggio relativo alla formazione;
- dall'esito istruttorio condotto dal RUP, è emerso che per mero errore materiale è stato attribuito alla formazione un punteggio pari a 6,5 anziché 8,5 punti; pertanto, il punteggio finale da attribuire al candidato ID n. 52 è di 70,95;
- il suddetto punteggio determina soltanto una diversa posizione in graduatoria che comunque non permette al dipendente di collocarsi in posizione utile per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- in ossequio ai principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa, si è proceduto a una nuova verifica di tutte le istanze presentate. Le risultanze dell'istruttoria hanno confermato la correttezza della graduatoria approvata con determinazione n. 3606 del 25/06/2026, non essendo emersi elementi idonei a determinarne la modifica;

Dato atto che

- l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di parte economica sottoscritto in data

29/12/2025 ha disposto di attivare le procedure per l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza dal 01/01/2025, quantificando in € 44.450,00 le risorse, a carico del fondo risorse decentrate anno 2025 parte stabile, da destinare a tale istituto così suddivise:

1. Area Funzionari ed E.Q. € 30.400,00 – nr. 19

2. Area Istruttori € 12.000,00 – nr. 16

3. Area Operatori Esperti € 1.300,00 – nr. 2

· ai sensi dell'art.5 dell'avviso, così come previsto all'art.102 del vigente CCNL del 16 novembre 2022 tuttora vigente, per il personale iscritto ad ordini o albi professionali, la misura del differenziale stipendiale è incrementata, rispetto a quanto riportato nella Tabella A del suddetto CCNL, di Euro 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa

Ritenuto pertanto opportuno:

- procedere all'approvazione delle graduatorie definitive, distinte per ogni area, come riportate nel dispositivo del presente atto in forma anonimizzata;
- di allegare al presente atto (Allegato A) la graduatoria definitiva i cui nominativi non sono immediatamente visibili nel rispetto della normativa riguardante la privacy, sulla base della determinazione dirigenziale n. 3606 del 25/06/2026, dando atto che le stesse esauriscono i propri effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali sarà attribuita la progressione stessa;
- dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento trova copertura nelle risorse del Fondo Risorse decentrate ex art.79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 al Cap.130/10 Imp.1300 Esercizio 2026 oltre agli oneri Cap.130/30 Imp.1303 Esercizio 2026 ed Irap al capitolo 139 impegno 1306 bilancio 2026;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di prendere atto che entro il termine di 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria, un dipendente (codice ID n. 52) ha presentato istanza motivata di riesame (prot. N. 37287 del 06/07/2026), secondo quanto stabilito dall'art. 10 dell'avviso chiedendo la revisione del punteggio relativo alla formazione;

3. di dare atto che dall'esito istruttorio condotto dal RUP, è emerso che per mero errore materiale è stato attribuito alla formazione un punteggio pari a 6,5 anziché 8,5 punti; pertanto, il punteggio finale da attribuire al candidato ID n. 52 è di 70,95; determinando soltanto una diversa posizione in graduatoria che comunque non permette al dipendente di collocarsi in posizione utile per l'attribuzione del differenziale stipendiale;

di riportare, dunque, l'elenco definitivo dei dipendenti risultati vincitori come di seguito:

	ID - PROT.	Tot.	AREA	Preferenze
1	ID-49	87,33	Op. Esperto	
2	ID-16	72,53	Op. Esperto	

	ID - PROT.	Tot.	AREA	Preferenze
1	ID-21	94,19	Istruttore	
2	ID-15	93,09	Istruttore	

3	ID-43	90,82	Istruttore	
4	ID-28	87,91	Istruttore	
5	ID-62	84,53	Istruttore	
6	ID-36	84,40	Istruttore	
7	ID-39	84,15	Istruttore	
8	ID-56	81,03	Istruttore	
9	ID-75	78,84	Istruttore	
10	ID-31	75,59	Istruttore	
11	ID-34	75,35	Istruttore	
12	ID-83	74,62	Istruttore	
13	ID-76	73,93	Istruttore	Precede art. 5
14	ID-65	73,93	Istruttore	
15	ID-42	73,84	Istruttore	
16	ID-30	73,34	Istruttore	

	ID - PROT.	Tot.	AREA	Preferenze
1	ID-45	94,06	Funzionario	
2	ID-68	92,99	Funzionario	
3	ID-54	92,51	Funzionario	
4	ID-32	91,78	Funzionario	
5	ID-14	91,07	Funzionario	
6	Prot. n. 30824	89,94	Funzionario	
7	ID-46	89,83	Funzionario	
8	ID-13	88,26	Funzionario	
9	ID-69	88,02	Funzionario	
10	ID-44	87,97	Funzionario	
11	ID-58	87,13	Funzionario	
12	ID-71	86,56	Funzionario	
13	Prot. n. 30596	85,97	Funzionario	
14	ID-64	84,88	Funzionario	
15	ID-26	83,50	Funzionario	
16	ID-63	82,76	Funzionario	
17	ID-59	82,59	Funzionario	
18	ID-67	81,21	Funzionario	
19	ID-22	78,38	Funzionario	

di allegare al presente atto (Allegato A) la graduatoria definitiva i cui nominativi non sono immediatamente visibili nel rispetto della normativa riguardante la privacy, sulla base della determinazione dirigenziale n. 3606 del 25/06/2026, dando atto che le stesse esauriscono i propri effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali sarà attribuita la progressione stessa;

6. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento trova copertura nelle risorse del Fondo Risorse decentrate ex art.79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 al Cap.130/10 Imp. 1300 Esercizio 2026 oltre agli oneri Cap.130/30 Imp.1303 Esercizio 2026 ed Irap al capitolo 139 impegno 1306 bilancio 2026;

di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito Istituzionale all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

di stabilire che il presente atto sia pubblicato nell'Albo Pretorio online della Agenzia ed in Amministrazione, nell'home page del sito dell'Agenzia Forestale e in Amministrazione Trasparente nella specifica sezione Bandi Concorsi.

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **3940**
del: **13-07-2026**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)