

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL CANDIDATO ALLA SELEZIONE INTERNA DI TIPO VALUTATIVO PER PROGRESSIONE TRA AREE (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE)

CANDIDATO	
Data colloquio	

Nr.	INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Accertamento delle conoscenze specialistiche e delle capacità professionali, organizzative e gestionali atte a consentire lo svolgimento delle attività richieste con riferimento al profilo professionale da ricoprire (Max 15 pt.)	È in grado di esporre in modo approfondito i compiti relativi al nuovo profilo professionale per il quale si concorre	12-15	
		Mostra di conoscere discretamente i compiti, pur con qualche inesattezza od omissione	8-11	
		Evidenzia conoscenze incerte con qualche lacuna	4-7	
		Mostra evidenti e diffuse lacune nelle conoscenze delle funzioni da svolgere	0-3	
2	Capacità di analisi ed adeguate competenze gestionali, attitudinali e relazionali atte alla risoluzione di casi concreti riguardanti il profilo professionale da ricoprire (Max. 15 pt)	Soluzione casi concreti esplicitata in maniera esauriente con attività pienamente aderente alla normativa ed al contesto.	13-15	
		Soluzione casi concreti esplicitata in maniera chiara con attività coerenti e in linea con la normativa e il caso prospettato	10-12	
		Soluzione casi concreti esplicitata in maniera sufficiente e con attività coerenti con il quesito posto	7-9	
		Soluzione casi concreti esplicitata in maniera imprecisa e perseguita con attività non coerenti.	4-6	
		Soluzione casi concreti non adeguata e non pertinente alla normativa.	0-3	
3	Grado motivazionale di approccio al nuovo profilo professionale da ricoprire (Max. 10 pt.)	Piena consapevolezza dei compiti relativi al nuovo profilo professionale e delle connesse responsabilità e solide motivazioni	10	
		Buona consapevolezza dei compiti relativi al nuovo profilo professionale delle connesse responsabilità e positive motivazioni	6-9	
		Scarsa consapevolezza dei compiti relativi al nuovo profilo professionale delle connesse responsabilità e motivazioni circostanziali	2-5	
		Estraneo ai compiti da svolgere, non motivato	0-1	
TOTALE			MAX 40 PT	