



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	4421	30-07-2026
OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE DIVERSE (CD. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA) RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AGENZIA FORESTALE REGIONALE_APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE, GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE			

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -
Personale

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza/Personale dell'Agenzia Forestale;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento Europeo n. 679/2016;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, rubricato "Codice dell'Amministrazione Digitale" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, rubricato "Riordino della disciplina riguardante il diritto d'accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamati:

- il Decreto dell'Amministratore Unico n.10 del 28/01/2026 è stato approvato Il Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (P.I.A.O) 2026-2028 al cui interno è contenuto alla sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028;
- le Delibere di Giunta Regionale n. 784 del 31/07/2025 e 180 del 25/02/2026 con cui, ai sensi dell'articolo 71 comma 1 della l.r. 18/2011 così come modificato dall'art. 10 della l.r. 3/2021 e nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Afor, sono state autorizzate le procedure di reclutamento di personale da parte della dell'Agenzia Forestale Regionale;
- il Decreto dell'Amministratore Unico n 134 del 03/06/2026 avente ad oggetto "*attuazione del Piano Assunzionale dell'Agenzia Forestale Regionale 2025 – Linee di indirizzo*", con il quale è stato dato mandato alla Dirigente del Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza/ Personale, tra l'altro di procedere all'attivazione la procedura di progressioni tra le aree in deroga ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 come modificato dall'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026;

Dato atto che:

- in attuazione dei richiamati atti, con Determinazione Dirigenziale n. 3644 del 26/06/2026 stata indetta una selezione interna per la progressione tra le aree in deroga dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ per n.1 (uno) unità di personale con profili e assegnazioni ivi indicati;
- con Determina Dirigenziale n. 3958 del 14/07/2026 è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura di selezione di tutti i candidati, prendendo atto delle domande pervenute;
- con Determina Dirigenziale n. 3981 del 14/07/2026 la Dirigente del Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza/Personale ha provveduto alla nomina delle Commissioni esaminatrici, ognuna costituita con specifico riferimento ad ogni singola posizione da ricoprire;

Dato atto che

con preavviso di almeno 5 giorni, sono state effettuate, tramite avviso pubblicato nel sito Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso, le convocazioni dei candidati al colloquio;

Visto

il Regolamento *per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale di cui all'articolo 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022* approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 274 del 20 dicembre 2024 del 16/06/2026 ed in particolare l'articolo 5 comma 1 del regolamento che dispone:

- *La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formazione della graduatoria finale di merito, viene effettuata dalla Commissione Valutatrice.*

Considerato che

la Commissione valutatrice per la procedura per la copertura, tramite progressione tra le aree in deroga ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 come modificato dall'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 di nr. 1 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza Qualità, con nota di prot. interno n. 519 del 29/07/2026 ha trasmesso al RUP verbale dei lavori della commissione del 23/07/2026 contenente, tra l'altro l'elenco dei candidati collocati in base al punteggio ottenuto;

Dato atto altresì che il suddetto verbale è conservato agli atti della procedura;

Riscontrata

dal Rup la regolarità del procedimento di selezione comparativa;

Visto

L'art. 6 comma 3 del Regolamento *per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale di cui all'articolo 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022* così come ripreso dall'art. 8 dell'avviso, il quale dispone che: *I candidati vengono inseriti in una graduatoria in relazione alla votazione complessiva ottenuta sommando i punteggi riportati nella valutazione degli elementi indicati nei precedenti articoli, approvata, con determinazione del Dirigente competente in materia di personale a seguito dell'acquisizione di tutta la documentazione trasmessa dalla Commissione valutatrice.*

Ritenuto pertanto opportuno:

- procedere all'approvazione della graduatoria della procedura di progressione tra le aree in deroga bandita con Determina Dirigenziale n. 3644 del 26/06/2026 che è allegata al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale, ancorché non visibile nel rispetto della normativa riguardante la privacy;
- di nominare quale vincitore della progressione in deroga tra le aree per la copertura di nr. 1 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza Qualità

Candidato
ARMANNI CARLO

Di dare atto che

la graduatoria approvata con il presente atto esaurisce i propri effetti con l'individuazione del dipendente al quale è attribuita la progressione stessa;

Ritenuto che

il suddetto dipendente debba essere inquadrato nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 1° agosto 2026;

Dato atto che:

- secondo il parere Aran CFC52a “[...] la “progressione tra le aree”, sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso -e superiore- rispetto al precedente”;

- lo stesso CCNL 23/02/2026 all'art. 13 c. 2 stabilisce che "In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova, con il consenso dello stesso, [...] e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite.
- con l'applicazione di tale istituto viene modificato il contenuto dell'obbligazione contrattuale che costituisce oggetto della prestazione e il lavoratore acquisisce un nuovo e diverso status giuridico e, in conseguenza di ciò, è tenuto a fornire una prestazione di maggior valore qualitativo rispetto quella inferiore di precedente ascrizione.

Ritenuto opportuno che

Il nuovo inquadramento del dipendente vincitore sopra indicato risulta dal contratto individuale e di conseguenza stipulare un addendum al precedente contratto al fine di indicare la nuova area di inquadramento e il nuovo profilo professionale, come da schema allegato 2;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la graduatoria relativa alla procedura di selezione comparativa per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressioni verticali in deroga avviata con determinazione n. 3644 del 26/06/2026, che viene allegata al presente atto – sotto la dizione Allegato 1 – per costituire parte integrante e sostanziale dello stesso, ancorché non visibile nel rispetto della normativa riguardante la privacy;
3. di nominare vincitore della procedura di progressione tra le aree per la copertura di nr. 1 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza Qualità

Candidato
ARMANNI CARLO

4. di inquadrare il suddetto dipendente nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 1° agosto 2026
5. di dare atto che progressione tra le aree non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro;
6. di approvare lo schema di addendum al contratto di lavoro a tempo indeterminato - che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale – (All. 2) da cui risulti il nuovo inquadramento;
7. di dare atto che la spesa occorrente troverà copertura sui capitoli di retribuzione, contribuzione e irap relativi al personale di ruolo dell'Agenzia Forestale Regionale
8. di stabilire che il presente atto sia pubblicato nell'Albo Pretorio online della Agenzia, nell'home page del sito dell'Agenzia Forestale e in Amministrazione Trasparente nella specifica sezione Bandi Concorsi.

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **4421**
del: **30-07-2026**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

