



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	4403	30-07-2026
OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE DIVERSE (CD. PROGRESSIONI VERTICALI) RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AGENZIA FORESTALE REGIONALE_APPROVAZIONE DEI VERBALI COMMISSIONI E DELLE GRADUATORIE E NOMINA VINCITORI			

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -
Personale

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

Premesso che:

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite alla Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza/Personale dell'Agenzia Forestale;

Visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento Europeo n. 679/2016;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, rubricato "Codice dell'Amministrazione Digitale" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, rubricato "Riordino della disciplina riguardante il diritto d'accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamati:

- il Decreto dell'Amministratore Unico n.10 del 28/01/2026 è stato approvato Il Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (P.I.A.O) 2026-2028 al cui interno è contenuto alla sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028;
- le Delibere di Giunta Regionale n. 784 del 31/07/2025 e 180 del 25/02/2026 con cui, ai sensi dell'articolo 71 comma 1 della l.r. 18/2011 così come modificato dall'art. 10 della l.r. 3/2021 e nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Afor, sono state autorizzate le procedure di reclutamento di personale da parte della dell'Agenzia Forestale Regionale;
- il Decreto dell'Amministratore Unico n 134 del 03/06/2026 avente ad oggetto "*attuazione del Piano Assunzionale dell'Agenzia Forestale Regionale 2025 – Linee di indirizzo*", con il quale è stato dato mandato alla Dirigente del Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza/ Personale, tra l'altro di procedere all'attivazione delle procedure di progressioni tra le aree ai sensi dell'art.13 del CCNL Funzioni Locali del 26/02/2026;

Dato atto che:

- in attuazione dei richiamati atti, con Determinazione Dirigenziale n. 3626 del 26/06/2026 stata indetta una selezione interna per la progressione tra le aree dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ per n.13 (tredici) unità di personale con profili e assegnazioni ivi indicati;
- con Determina Dirigenziale n. 3957 del 14/07/2026 è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura di selezione di tutti i candidati, prendendo atto delle domande pervenute;
- con Determina Dirigenziale n. 3979 del 14/07/2026, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso, la Dirigente del Servizio Amministrativo Anticorruzione e Trasparenza/Personale ha provveduto alla nomina delle Commissioni esaminatrici, ognuna costituita con specifico riferimento ad ogni singola posizione da ricoprire;

Dato atto che

- nel rispetto dei termini previsti dall'art. 6 dell'avviso, sono state effettuate, tramite avviso pubblicato nel sito Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso, le convocazioni dei candidati al colloquio;

Visto

- il Regolamento *per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale ai sensi dell'art. 52 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026* approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 143 del 16/06/2026 ed in particolare gli articoli 8 comma 1 e 10 comma 1 del regolamento che rispettivamente dispongono che:

Art. 8 - La valutazione dei candidati, l'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, viene effettuata da una Commissione Valutatrice

Art. 10 - Al termine dei colloqui la Commissione valutatrice forma un elenco in cui i candidati sono collocati in base al punteggio ottenuto dalla somma dei punteggi attribuiti agli elementi di valutazione a), b), c), d) ed e) di cui all'art. 9 comma 1 del presente regolamento;

Considerato che

- la Commissione valutatrice per la procedura per la copertura, tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Amministrativo da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale, con nota di prot. interno n. 509 del 27/07/2026 ha trasmesso al RUP verbale dei lavori della commissione n. 1 del 22/07/2026 contenente, tra l'altro l'elenco dei candidati collocati in base al punteggio ottenuto;
- la Commissione valutatrice per la procedura per la copertura, tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 di nr. 1 posti Profilo Professionale Funzionario Amministrativo-Contabile da assegnare al Servizio Bilancio Patrimonio Demanio Contenzioso e Recupero Crediti, con nota di prot. interno n. 514 del 28/07/2026 ha trasmesso al RUP verbale dei lavori della commissione n. 1 del 27/07/2026 contenente, tra l'altro l'elenco dei candidati collocati in base al punteggio ottenuto;
- la Commissione valutatrice per la procedura per la copertura, tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bilancio Patrimonio Demanio Contenzioso e Recupero Crediti, con nota di prot. interno n.510 del 27/07/2026 ha trasmesso al RUP verbale dei lavori della commissione n.1 del 23/07/2026 contenente, tra l'altro l'elenco dei candidati collocati in base al punteggio ottenuto;
- la Commissione valutatrice per la procedura per la copertura, tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Progettazione e Direzione Lavori, con nota di prot. interno n. 523 del 30/07/2026 ha trasmesso al RUP verbale dei lavori della commissione n. 1 del 30/07/2026 contenente, tra l'altro l'elenco dei candidati collocati in base al punteggio ottenuto;
- la Commissione valutatrice per la procedura per la copertura, tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza Qualità, con nota di prot. interno n. 518 del 29/07/2026 ha trasmesso al RUP verbale dei lavori della commissione n. 1 del 23/07/2026 contenente, tra l'altro l'elenco dei candidati collocati in base al punteggio ottenuto;
- la Commissione valutatrice per la procedura per la copertura, tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 di N. 4 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Agricoltura Tutela del Territorio e delle Risorse Naturali, con nota di prot. interno n. 520 del 29/07/2026 ha trasmesso al RUP verbale n 1 dei lavori della commissione articolati in due sessioni rispettivamente del 22/07/2026 e 27/07/2026 contenente, tra l'altro l'elenco dei candidati collocati in base al punteggio ottenuto;

Dato atto altresì atto che

- i suddetti verbali, non allegati nel rispetto della normativa riguardante la privacy, sono conservati agli atti della procedura;

Riscontrata

- dal Rup la regolarità del procedimento di selezione comparativa;

Visto

- L'art. 10 comma 3 del Regolamento *per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Funzioni Locali dell'Agenzia Forestale Regionale ai sensi dell'art. 52 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026* così come ripreso dall'art. 8 dell'avviso, il quale dispone che: *"La dirigente del Servizio Personale provvederà all'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale distinta per servizio e profilo professionale, nonché provvederà a tutti gli atti consequenziali"*;

Ritenuto pertanto opportuno:

- approvare, sulla base delle risultanze dei suddetti verbali, le distinte graduatorie ivi contenute, relative alla procedura di progressione tra le aree indetta con Determina Dirigenziale n. 3626 del 26/06/2026, con riferimento a ciascuna delle posizioni da ricoprire, come riportate nell'Allegato 1 (Graduatorie), non reso immediatamente visibile nel rispetto della normativa riguardante la privacy;
- di nominare i vincitori di detta procedura come segue:

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Amministrativo da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/ Personale	
Posizione Nr.	Candidato
1	CECCARELLI STEFANO
2	MIGLIOSI RICCARDO

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 1 posti Funzionario Amministrativo-Contabile da assegnare al Servizio Bilancio Patrimonio Demanio Contenzioso e Recupero Crediti	
Posizione Nr.	Candidato
1	GRILLO TIZIANA

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bilancio Patrimonio Demanio Contenzioso e Recupero Crediti	
Posizione Nr.	Candidato
1	PROIETTI MAURA
2	RUTA ANDREA

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Progettazione e Direzione Lavori	
Posizione Nr.	Candidato
1	CASTELLARI LUCA
2	RONCONI STEFANO

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza Qualità	
Posizione Nr.	Candidato
1	DE SANTIS MATTEO
2	CASCIARI SIMONE

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 4 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Agricoltura Tutela del Territorio e delle Risorse Naturali	
Posizione Nr.	Candidato

1	MICUCCI KATIA
2	MANCINELLI CALUDIA
3	RADICCHI STEFANIA
4	LA SORDA LORENZO

Di dare atto che

- le graduatorie sono utilizzate solamente nel limite dei posti per i quali la procedura è indetta e non possono essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree;

Ritenuto che

- i suddetti dipendenti debbano essere inquadrati nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 1° agosto 2026;

Dato atto che:

- secondo il parere Aran CFC52a “[...] la “progressione tra le aree”, sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso -e superiore- rispetto al precedente”;
- lo stesso CCNL 23/02/2026 all’art. 13 c. 2 stabilisce che “In caso di passaggio all’area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova, con il consenso dello stesso, [...] e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite, nonché tutti gli istituti collegati all’orario di lavoro;
- con l’applicazione di tale istituto viene modificato il contenuto dell’obbligazione contrattuale che costituisce oggetto della prestazione e il lavoratore acquisisce un nuovo e diverso status giuridico e, in conseguenza di ciò, è tenuto a fornire una prestazione di maggior valore qualitativo rispetto quella inferiore di precedente ascrizione.

Ritenuto opportuno che il nuovo inquadramento dei dipendenti vincitori sopra indicati risulti dal contratto individuale e di conseguenza stipulare un addendum al precedente contratto al fine di indicare la nuova area di inquadramento e il nuovo profilo professionale, come da schema allegato 2 (Addendum contratto);

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. **di dare atto che** la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** dei verbali trasmessi dalle singole Commissioni, di cui in premessa;
3. **di approvare**, sulla base delle risultanze dei suddetti verbali, le distinte graduatorie ivi contenute, relative alla procedura di progressione tra le aree indetta con Determina Dirigenziale n. 3626 del 26/06/2026, con riferimento a ciascuna delle posizioni da ricoprire, come riportate nell’Allegato 1 (Graduatorie), non reso immediatamente visibile nel rispetto della normativa riguardante la privacy;
4. **di nominare** i vincitori delle procedure di progressione tra aree come segue:

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Amministrativo da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/ Personale	
Posizione Nr.	Candidato
1	CECCARELLI STEFANO
2	MIGLIOSI RICCARDO

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 1 posti Funzionario Amministrativo-Contabile da assegnare al Servizio Bilancio Patrimonio Demanio Contenzioso e Recupero Crediti

Posizione Nr.	Candidato
1	GRILLO TIZIANA

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bilancio Patrimonio Demanio Contenzioso e Recupero Crediti

Posizione Nr.	Candidato
1	PROIETTI MAURA
2	RUTA ANDREA

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Progettazione e Direzione Lavori

Posizione Nr.	Candidato
1	CASTELLARI LUCA
2	RONCONI STEFANO

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 2 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Bonifica Irrigazione Sicurezza Qualità

Posizione Nr.	Candidato
1	DE SANTIS MATTEO
2	CASCIARI SIMONE

Progressione tra le aree per la copertura di nr. 4 posti Profilo Professionale Funzionario Tecnico da assegnare al Servizio Agricoltura Tutela del Territorio e delle Risorse Naturali

Posizione Nr.	Candidato
1	MICUCCI KATIA
2	MANCINELLI CALUDIA
3	RADICCHI STEFANIA
4	LA SORDA LORENZO

5. **di inquadrare** i suddetti dipendenti nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 1° agosto 2026

6. **di dare atto** che le progressioni tra le aree non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro;

7. **di approvare** lo schema di addendum al contratto di lavoro a tempo indeterminato - che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale – sotto la dizione Allegato 2 (Addendum contratto) - da cui risulti il nuovo inquadramento;

8. **di dare atto** che la spesa occorrente troverà copertura sui capitoli di retribuzione, contribuzione e IRAP relativi al personale di ruolo dell'Agenzia Forestale Regionale del bilancio di previsione 2026-2028 Esercizio 2026;

9. **di procedere** alla pubblicazione del presente atto in Albo Pretorio online della Agenzia, nell'home page del sito dell'Agenzia Forestale e in Amministrazione Trasparente nella specifica sezione Bandi Concorsi.

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **4403**
del: **30-07-2026**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)