

VERBALE DEI CHIARIMENTI

Risposte alle richieste di chiarimenti

Oggetto gara: PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CON IL CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE DELL’OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO

Ente: Agenzia Forestale Regionale

Domanda: Sulla base dell’art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro c.d. clausola sociale, si chiede cortesemente di conoscere:

- Le mansioni e Il numero dei lavoratori oggi in forza con contratto di somministrazione
- L’inquadramento di tali lavoratori
- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) tra lavoratori somministrati e fornitore uscente
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione
- L’attuale fornitore

Risposta: Si attesta che l’Agenzia Forestale regionale non ha in corso e non ha avuto in precedenza alcun contratto di somministrazione di lavoro che possa determinare fattispecie previste dal richiamato art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro

Domanda: si chiede conferma del fatto che non potendo sottoporre il Contratto di lavoro a condizione risolutiva, nel caso in cui si verifichi l’ipotesi di risoluzione/recesso, conclusione anticipata/ sospensione per cause non imputabili all’Agenzia o al lavoratore, l’utilizzatore dovrà comunque rimborsare il costo del lavoro sostenuto dall’Agenzia ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15 fino alla naturale scadenza del contratto di prestazione

Risposta: l’art. 33 c. 2 D. Lgs. 81/15 recita: “Con il contratto di somministrazione di lavoro l'utilizzatore assume l'obbligo di comunicare al somministratore il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori suoi dipendenti che svolgono le medesime mansioni dei lavoratori da somministrare e a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori. L’Agenzia Forestale regionale rimborserà all’Agenzia somministratrice gli oneri retributivi e previdenziali da quest’ultima effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori somministrati, qualora essi rimangano impiegati nella missione.

Domanda: Si chiede conferma del fatto che i pagamenti, in linea con quanto previsto dalla normativa, avverranno a 30 giorni dalla data di emissione fattura e non a 60 giorni come invece indicato nella documentazione di gara.

Risposta: Si conferma che i pagamenti avverranno a 30 giorni dalla data di emissione fattura, così come da capitolato rettificato

Domanda: Si segnala che per la natura propria del lavoro in somministrazione, non è possibile retribuire i lavoratori al giorno 27 dello stesso mese nel quale avviene la prestazione di lavoro. Come previsto dalla normativa vigente, i lavoratori somministrati

sono retribuiti il giorno 15 del mese successivo. Si chiede conferma dell'applicazione di questa norma.

Risposta: Si comunica, così come da capitolato rettificato, che i pagamenti dovranno avvenire preferibilmente entro il 27 dello stesso mese e comunque entro e non oltre il giorno 15 del mese successivo, come da capitolato rettificato

Domanda: si chiede conferma che il triennio da considerare per la dimostrazione del requisito di capacità TECNICA E PROFESSIONALE sia il 2018/2019/2020

Risposta: si conferma quanto richiesto, come dettagliato nel disciplinare al punto 6.2 e così come richiesto nell'Allegato A dichiarazioni che recita:
- di aver prestato negli ultimi 3 anni servizi di somministrazione lavoro a tempo determinato in favore di privati ovvero di Pubbliche Amministrazioni per un tempo non inferiore a quello messo a gara per corrispettivi di importo, rapportato all'anno, almeno pari ad € 300.000,00, iva esclusa, per ogni annualità
anno 2018 €
anno 2019 €
anno 2020 €

Requisiti in ordine alla capacità tecnico-professionale:

- Avere prestato negli ultimi 3 anni servizi di somministrazione lavoro a tempo determinato in favore di privati ovvero di Pubbliche Amministrazioni per un tempo non inferiore a quello messo a gara per corrispettivi di importo, rapportato all'anno, almeno pari ad € 300.000,00, iva esclusa, per ogni annualità. A tal fine, la ditta dovrà presentare un elenco dei principali servizi effettuati, con indicazione dei rispettivi importi, date e destinatari, pubblici o privati.

Domanda: Con riferimento alla previsione di cui all'art. 4 del Capitolato nella parte in cui si prevede che "L'Impresa aggiudicataria si impegna al pagamento diretto della retribuzione dovuta ai lavoratori somministrati, in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il 27 del mese in cui è svolta l'attività lavorativa" si precisa che ai sensi dell'art. 30 comma 15 del CCNL per la categoria delle agenzie di somministrazione di lavoro "La retribuzione relativa alle missioni terminate nel mese e a quelle in corso al termine dello stesso, è corrisposta ai lavoratori entro il giorno 15 del mese successivo, con contestuale consegna della busta paga". Si chiede quindi a Codesta Amministrazione di confermare che il flusso dei pagamenti ai lavoratori somministrati seguirà la specifica disciplina di settore di cui all'art. 30, comma 15 del CCNL delle Agenzie per il lavoro.

Risposta: Si comunica, così come da capitolato rettificato, che i pagamenti dovranno avvenire preferibilmente entro il 27 dello stesso mese e comunque entro e non oltre il giorno 15 del mese successivo come da capitolato rettificato

Domanda: Con riferimento all'obbligo di fornire (art. 4 capitolato), dietro richiesta della Stazione Appaltante, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata, si chiede a Codesta Stazione Appaltante che la suddetta documentazione potrà essere fornita, nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection oscurata nei dati particolari e non necessari, ciò al fine di ridurre al minimo il flusso di informazioni effettivamente necessarie, evitando che siano trattati dati superflui ed eccessivi.

Risposta: Dovranno essere fornite copie delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata, nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection e pertanto potranno essere oscurati i dati particolari soggetti a privacy che non riguardano le attività oggetto di contratto con Afor

Domanda: Con riferimento alla previsione di cui all'art. 5 nella parte in cui si prevede che "Qualora al momento del pagamento la Stazione Appaltante dovesse risultare creditrice, per penali, di un importo superiore al saldo stesso, la Stazione Appaltante resta autorizzata a recuperare la differenza in occasione della liquidazione dell'importo relativo al mese successivo" si chiede di confermare che in ogni caso, le eventuali penali non verranno decurtate da quanto dovuto a titolo di rimborso per il costo del lavoro del personale somministrato.

Risposta: Si conferma

Domanda: Con riferimento alla previsione di cui all'art. 10 del capitolato si precisa che la sostituzione del lavoratore sarà possibile nel corso del periodo di prova ovvero per giusta causa di recesso: al di fuori di queste ipotesi, la richiesta di sostituzione non potrà comportare l'automatica risoluzione del contratto e non solleverà l'Amministrazione Aggiudicatrice dall'obbligo di rimborsare al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art. 33 d. lgs. 81/15 e art. 45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro).

Risposta: Si conferma quanto scritto nell'art. 10, specificando che trattasi di risoluzione per giusta causa o giustificato motivo, al di fuori dei quali si applicheranno gli art. 33 d. lgs. 81/15 e art. 45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro.

Domanda: Con riferimento alla previsione di cui all'art. 12 del Capitolato, anche in considerazione del servizio reso, si chiede a Codesta Amministrazione di confermare che qualora le attività di audit non siano prettamente documentali, eventuali accessi alle sedi dell'aggiudicatario siano precedute da congruo preavviso e che le attività siano effettuate nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection

Risposta: le eventuale attività di audit, in qualsiasi forma l'Ente le effettuerà, saranno svolte nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection, con tempistiche a norma di legge

Domanda: ART. 5 CAPITOLATO Si chiede conferma che in caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà, comunque, decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.

Risposta: Si conferma

Domanda: ART. 5 CAPITOLATO In punto di fatturazione si chiede di uniformarsi alla normativa in materia di pagamenti della PA ossia Legge europea n. 27/2019 e all'art. 113 bis del d.lgs.50/2016 che impone alle PP.AA. (che non operino nel settore sanitario) il pagamento entro 30 giorni.

Risposta:

Si conferma che i pagamenti avverranno a 30 giorni dalla data di emissione fattura, così come da capitolato rettificato

Domanda: ART. 16 CAPITOLATO Si chiede in caso di recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa di voler garantire – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, dunque, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall’Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15).

Risposta: Si conferma

Domanda: ART. 19 CAPITOLATO Si chiede conferma che la clausola troverà applicazione nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa di settore secondo cui la responsabilità civile in tali fattispecie di affidamento è, ex lege, prevista in capo al solo Utilizzatore per quanto concerne i danni arrecati a terzi dal lavoratore somministrato nell’esercizio delle sue mansioni, intendendosi per terzo qualsiasi soggetto diverso dal lavoratore medesimo (art. 35, comma 7, d.lgs. n. 81/2015). In capo all’Apl sussiste, invece, la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell’espletamento delle attività oggetto dell’appalto.

Risposta: Si conferma

Domanda: SPESE Si chiede di conoscere a quanto ammontano le spese contrattuali a carico dell’aggiudicatario.

Risposta: Non è possibile stabilire sin d’ora le spese contrattuali in quanto dipendenti sia dalla forma di partecipazione degli Operatori Economici che da altri oneri stabiliti da norme di legge. La Convenzione sarà stipulata nella forma di scrittura privata ai sensi dell’art. 32, co. 14 del Codice.