

## L'AMMINISTRATORE UNICO

In esecuzione del Decreto dell'Amministratore Unico n. 251 del 4.09.2020

rende noto

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia Forestale Regionale, appartenenti alle categorie C e D.

### **Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche tutti i dipendenti dell'Ente aventi i seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2019;
- avere maturato alla data del 31 dicembre 2019 l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento a tale data; nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso altre pubbliche amministrazioni e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente e/o presso pubbliche amministrazioni;
- aver riportato, nell'ultimo triennio disponibile antecedente l'anno della selezione, nella valutazione della performance individuale una media pari ad almeno il 75% del valore massimo;
- non avere ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio antecedente l'anno di selezione;

### **Art. 2 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione a detta procedura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere indirizzata all'Agenzia Forestale Regionale - Via Tuzi, 7 06128 Perugia e presentata in uno dei seguenti modi:

- a) consegna a mano presso l'ufficio Protocollo della sede centrale in Via Tuzi, 7 – Perugia o presso gli uffici delle sede decentrate;
- b) raccomandata a/r inviata all'Agenzia Forestale Regionale Via Tuzi, 7 06128 Perugia;
- c) PEC all'indirizzo: [agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it](mailto:agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it), esclusivamente da indirizzo PEC rilasciato personalmente al candidato.

Le domande dovranno pervenire entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestale Regionale nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

La domanda, pena l'esclusione, deve essere sottoscritta con firma autografa (o firma digitale ai sensi dell'art. 21 del codice amministrazione digitale) e deve contenere:

- i dati anagrafici;
- l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso ad eccezione del punto 2 che sarà verificato dall'Amministrazione sulla base delle schede di valutazione acquisite agli atti;
- l'inquadramento nella posizione economica della categoria posseduta;

**SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA**

06128 PERUGIA - Via Pietro Tuzi, 7

Tel. 075.5145711 - Fax 075.5008020

pec:agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it

**SEDI OPERATIVE DISTACCATE**

COMP. 1 Perugia - Magione COMP. 2 Città di Castello - Gubbio

COMP. 3 Valtopina - Spoleto COMP. 4 Norcia - Terni

COMP. 5 San Venanzo - Orvieto - Guardea

- i periodi di servizio prestato presso l'Agenzia Forestale o altra Pubblica Amministrazione;
- la dichiarazione di presa visione dell' informativa privacy allegata all'avviso di selezione;
- di aver preso visione integrale dell'avviso relativo e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni in esso contenute;

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e un curriculum professionale e formativo datato e sottoscritto.

**Art. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivo di esclusione dalla seguente procedura

- a) il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'art. 1;
- b) il ricevimento della domanda oltre la data di scadenza dell'avviso ( in caso di invio tramite raccomandata A/R farà fede la data **di inoltro** risultante dal timbro dell'ufficio postale), purché venga recapitata al protocollo dell' Agenzia, non oltre i 10 giorni successivi alla data di scadenza del termine perentorio);
- c) la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:
  - si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;
  - si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata qualora sottoscritta con firma digitale o firmata in modo autografo e scansionata in formato pdf con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- d) non aver provveduto ad allegare alla domanda copia del documento di identità in corso di validità;
- e) la presentazione o l'invio della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente avviso;

Nel caso in cui il candidato non provveda ad allegare il curriculum formativo e professionale non verrà assegnato alcun punteggio alla voce arricchimento professionale

**Art. 4 - CRITERI DI SELEZIONE**

Può beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti non superiore al 50% del personale avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo dall'accordo e così stabilite:

Categoria C	€. 2.100,00
Categoria D	€. 6.500,00

La selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori di seguito elencati:

- a) Esperienza lavorativa ( massimo 40 punti )

Viene valutata l'anzianità di servizio nella fascia economica attualmente in godimento come segue

**SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA**

06128 PERUGIA - Via Pietro Tuzi, 7

Tel. 075.5145711 - Fax 075.5008020

pec:agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it

**SEDI OPERATIVE DISTACCATE**

COMP. 1 Perugia - Magione COMP. 2 Città di Castello - Gubbio

COMP. 3 Valtopina - Spoleto COMP. 4 Norcia - Terni

COMP. 5 San Venanzo - Orvieto - Guardia

- 3,5 punti per ogni anno intero prestato nella fascia economica posseduta al 31/12/2019; 0,30 punti per ogni mese di servizio eccedente l'anno intero, considerato mese di servizio un periodo di lavoro superiore a 15 giorni.

**b) Arricchimento professionale ( massimo 5 punti )**

- Viene assegnato un punteggio fino a 5 punti sulla base del curriculum professionale e formativo;

**c) Valutazione della performance individuale ( massimo 55 punti )**

- Viene assegnato un punteggio pari a 0,55 punti per ogni punto percentuale derivante dal rapporto tra la media delle valutazioni del triennio 2016-2018 ed il valore massimo previsto dal sistema di valutazione.

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento individuato in ciascuna categoria, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione pari a 100.

**Art. 5 - FORMULAZIONE APPROVAZIONE GRADUATORIA**

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica, all'interno della categoria e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano di età.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

**Art. 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici, sia ai fini economici decorre dal 1 gennaio 2020.

**Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Si rimanda alla informativa allegata ( allegato B ) al presente avviso.

Nel sottoscrivere la domanda di partecipazione, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura e della valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione. I candidati, in qualità di interessati, godono dei diritti di cui agli artt. 12 e ss. dl Regolamento UE n. 679/2016.

**Art. 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

La Sezione Personale – Responsabile Dott. Gianluca Patumi – è l'unità organizzativa responsabile del procedimento.

**SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA**

06128 PERUGIA - Via Pietro Tuzi, 7

Tel. 075.5145711 - Fax 075.5008020

pec:agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it

**SEDI OPERATIVE DISTACCATE**

COMP. 1 Perugia - Magione COMP. 2 Città di Castello - Gubbio

COMP. 3 Valtopina - Spoleto COMP. 4 Norcia - Terni

COMP. 5 San Venanzo - Orvieto - Guardia

**Art. 9 - PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet AFOR e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso per 30 giorni consecutivi.

Lo stesso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, ovvero nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali.

Ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sarà resa pubblica esclusivamente mediante la pubblicazione sul relativo sito internet.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

**Art. 10 - RIESAME**

Entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle contestazioni. Tale istanza deve essere inoltrata al Servizio del Personale.

Ai fini di cui al presente comma il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

Entro i 30 giorni successivi alla presentazione dell'istanza di riesame, il Servizio del Personale prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse, apportando eventuali correzioni o modifiche alla graduatoria.

**Art. 11 - NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni contenute nel CCNL comparto Funzioni Locali, nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

I candidati, con la presentazione della domanda, non acquisiscono alcun diritto all'inquadramento nella categoria superiore, subordinato all'ottenimento di una posizione utile nella predetta graduatoria ed alla efficacia della presente selezione.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria  
Amministratore Unico  
Dott. Manuel Maraghelli  
(F.to Dig.n.te ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005,  
n.82 art. 21 comma 2)