



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: **3336**

del: **01-09-2022**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA FORESTALE REGIONALE .
APPROVAZIONE AVVISO E DOMANDA.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell' Amministratore Unico;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Premesso

- che gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- che l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004 ha istituito una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché confermato il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- che l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008 stabilisce il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione di progressione economica;
- che l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per

poter partecipare alla selezione come già previsto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Richiamato

altresì, l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

Rilevato

- che la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata;
- che in data 30.12.2020 è stato stipulato il Contratto Integrativo Decentrato Triennale 2020 -2022 Personale Comparto Agenzia Forestale Regionale che all'art. 10 disciplina le modalità per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, anche con la previsione di un specifico regolamento attuativo;
- che con Decreto dell'Amministratore Unico n. 364 del 17/09/2021 è stato approvato il regolamento, previsto all'art. 10 il Contratto Integrativo Decentrato Triennale 2020 -2022 Personale Comparto Agenzia Forestale Regionale,

Dato atto

- che in data 30.12.2021 è stato stipulato il Contratto Integrativo Decentrato Economico per l'anno 2021 in cui si stabilisce di attivare la procedura per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 01/01/2021, destinando a tale istituto risorse stabili del fondo 2021 pari ad €. 54.400,00;
- che in data 04.08.2022 con apposito accordo sottoscritto tra OO.SS. ed Agenzia Forestale Regionale le parti hanno concordato e definito un protocollo d'intesa relativa all'attribuzione selettiva delle PEO con ampliamento del periodo di riferimento anche all'anno 2022 destinando a tale scopo ulteriori €. 22.500,00 a carico del fondo 2022;

Preso atto

che sulla base della richiamata normativa e degli accordi sottoscritti con le OO.SS. sono definiti i seguenti requisiti di partecipazione:

- essere in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio 2021;
- avere maturato, alla medesima data, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento;
- aver riportato nella valutazione della performance individuale una media pari o superiore al 60% con riferimento all'ultimo triennio disponibile antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che prevede l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali

Preso atto

inoltre, che la selezione avverrà sulla base della metodologia approvata con il sopradetto Decreto n. 364 del 17/09/2021 in cui sono definiti i criteri selettivi per la predisposizione delle graduatorie finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali come segue:

A) Esperienza Professionale (fino ad un massimo di 40 punti)

B) Valutazione della performance individuale (fino ad un massimo di 55 punti)

C) Competenze ed arricchimento professionale conseguito (fino ad un massimo di 5 punti)

Dato atto

che le progressioni saranno assegnate sulla base delle graduatorie, per ciascuna categoria giuridica, con decorrenza 01/01/2021 fino alla concorrenza del budget – pari ad €. 54.400,00 - definito dal Contratto Integrativo Decentrato economico approvato e sottoscritto in via definitiva in data 30/12/2021 e con decorrenza 01/01/2022 per la parte residuale con budget stimato in €. 22.500, a carico del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 così come definito dal protocollo d'intesa sottoscritto in data 04/08/2022;

Ritenuto

per quanto sopra esposto, di indire una selezione per le progressioni economiche orizzontali in attuazione del Contratto Integrativo Decentrato economico sottoscritto in data 30/12/2021 e del protocollo d'intesa sottoscritto in data 04/08/2022;

Dato atto

che è stato redatto lo schema di un unico avviso di selezione unitamente al modello di domanda nel testo allegato per farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di attivare, in attuazione del Contratto Integrativo Decentrato economico sottoscritto in data 30/12/2021 e del protocollo d'intesa sottoscritto in data 04/08/2022, la procedura per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali riservate ai dipendenti dell'Ente appartenenti alle categorie B, C e D;
3. Di approvare lo schema di un unico avviso di selezione unitamente al modello di domanda nel testo allegato per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
5. Di dare atto che le progressioni saranno assegnate sulla base delle graduatorie, definite per ciascuna categoria giuridica, con decorrenza 01/01/2021 fino alla concorrenza del budget – pari ad €. 54.400,00 - definito dal Contratto Integrativo Decentrato economico approvato e sottoscritto in via definitiva in data 30/12/2021 e con decorrenza 01/01/2022 per la parte residuale con budget stimato in €. 22.500, e a carico del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 così come definito dal protocollo d'intesa sottoscritto in data 04/08/2022;
6. Di disporre la pubblicazione per 30 giorni dell'avviso di selezione unitamente al modello di domanda sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi

7. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Rag. Claudio Rellini.

L'Estensore

Rellini Claudio

Il responsabile della SEZIONE

Rellini Claudio

Il responsabile del Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione Personale

Dott.ssa Zampini Maria

Estensore

Claudio Rellini

Il responsabile della SEZIONE

RELLINI CLAUDIO

Il responsabile del SERVIZIO

ZAMPINI MARIA

F.to ZAMPINI MARIA

Provvedimento n°: **3336**

del: **01-09-2022**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)