



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: **3715**

del: **29-09-2022**

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 - BIS DEL D.LGS. 165/2001 E SS,MM.II, PER PROGRESSIONI VERTICALI FINALIZZATE ALLA COPERTURA DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELL'AGENZIA FORESTALE REGIONALE . APPROVAZIONE DEGLI AVVISI E RELATIVI ALLEGATI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell' Amministratore Unico;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Premesso

che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 351 del 28/09/2022 *"approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 - integrazione alla sezione organizzazione e risorse umane del piano integrato attività ed organizzazione dell' Ente"* prevede, in conto anno 2022, l'attivazione di procedure comparative per la progressione verticale di complessive n. 7 unità di personale di cui:

n. 2 posizioni di categoria D1, così come segue:

- n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

- n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO da assegnare al Servizio Bilancio/Ragioneria/Patrimonio/Recupero crediti/Contenzioso/Demanio

n. 4 posizioni di categoria C1 di cui:

- n. 1 unità nel profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO da assegnare al Servizio Direzione lavori
- n. 1 unità nel profilo professionale ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO da assegnare al Servizio Direzione lavori
- n. 2 unità nel profilo professionale ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO da assegnare al Servizio Agricoltura Tutela del Territorio

n. 1 posizione di categoria B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO CENTRALINISTA da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

Visto

il D.lgs. 165/2001 e ss. mm. ii

Considerato

in modo particolare l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale prevede: "*] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*"

Ritenuto

che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria previsti dall'art 34-bis del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto

pertanto di attivare, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 ed in esecuzione di quanto Previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024, le procedure comparative riservate al personale interno dell'Agenzia per la progressione verticale di complessive n. 7 unità così come specificati dal predetto Piano;

Ritenuto

altresì di approvare i relativi avvisi pubblici di cui agli allegati A, A1,A2- B, B1,B2- C, C1 e C2, D parte integrante e sostanziale del presente atto

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono interamente riportate

1. di attivare per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 ed in esecuzione di quanto previsto dal il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024, le procedure comparative per n. 7 progressioni verticali a tempo pieno e indeterminato fra le categorie di cui:

n. 2 posizioni di categoria D1, così come segue:

- n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;
- n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO da assegnare al Servizio Bilancio/Ragioneria/Patrimonio/Recupero crediti/Contenzioso/Demanio

n. 4 posizioni di categoria C1 di cui:

- n. 1 unità nel profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO da assegnare al Servizio Direzione lavori
- n. 1 unità nel profilo professionale ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO da assegnare al Servizio Direzione lavori
- n. 2 unità nel profilo professionale ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO da assegnare al Servizio Agricoltura Tutela del Territorio

n. 1 posizione di categoria B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO CENTRALINISTA da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

2. di approvare relativi avvisi pubblici comprensivi dello schema di domanda e dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui agli Allegati A, A1,A2- B, B1,B2- C, C1 e C2, D parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di procedere all' indizione delle procedure selettive in oggetto mediante pubblicazione dei relativi avvisi nel sito istituzionale dell'Agenzia, nella apposita sezione di amministrazione trasparente Bandi di Concorso;

4. di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro le ore 12.00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione degli avvisi come sopra specificato, precisando altresì che non saranno ammesse domande presentate prima della pubblicazione medesima;

5. di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate seguendo i relativi schemi esemplificativi allegati e secondo le modalità indicate nell' avviso medesimo;

6. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Gianluca Patumi

7. di pubblicare il presente atto in albo pretorio online.

Estensore
Gianluca Patumi
Il responsabile della SEZIONE
PATUMI GIANLUCA

Il responsabile del SERVIZIO
ZAMPINI MARIA
F.to ZAMPINI MARIA

Provvedimento n°: **3715**
del: **29-09-2022**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)