



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: **4121**

del: **25-10-2022**

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 - BIS DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER PROGRESSIONI TRA QUALIFICHE DIVERSE (CD. PROGRESSIONI VERTICALE) RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELLA AGENZIA FORESTALE REGIONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA A, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA B DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA AGENZIA FORESTALE REGIONALE CON TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE INIZIALE B1 E APPARTENENTE ALLA CATEGORIA C, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D PER ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO ANTICORRUZIONE TRASPARENZA/PERSONALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA AGENZIA FORESTALE REGIONALE CON TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE INIZIALE D1_ APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, APPROVAZIONE GRADUATORIE E NOMINA VINCITORI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell' Amministratore Unico;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Visto

il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenzedelle amministrazioni pubbliche";

l'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017, come modificato dall'art. 1- ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 8 (Decreto milleproroghe) convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;

il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, concentrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito con la Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicato sulla G.U. del 07 agosto 2021;

la Delibera di Giunta Regionale n. 1355 del 29/12/2021 con la quale la Regione Umbria ha autorizzato le assunzioni di personale che potranno essere effettuate da AFOR nell'anno 2022, comprese le progressioni verticali;

il Decreto dell'Amministratore Unico n. 351 del 28/09/2022 "approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 - integrazione alla sezione organizzazione e risorse umane del piano integrato attività ed organizzazione dell' Ente";

il vigente CCNL comparto Funzioni Locali;

il parere ARAN n. CFC52A

Premesso che

con Determina dirigenziale n. 3715 del 29/09/2022, in esecuzione dei suddetti atti, è stata indetta una selezione interna di tipo comparativo per progressione tra qualifiche diverse (cd. Progressione verticale) riservata al personale in servizio di ruolo a tempo indeterminato della Agenzia Forestale Regionale. Dette procedure riguardavano, tra le altre:

posizione di categoria D1, di cui n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

n. 1 posizione di categoria B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO CENTRALINISTA presso il Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

con Determina dirigenziale n. 3941 del 13.10.2022 sono state disposte le ammissioni e non ammissioni alle procedure selettive interne in premessa;

con Determina Dirigenziale n. 3942 del 13.10.2022 sono state nominate le commissioni valutatrici per le procedure selettive interne in premessa;

Considerato che

La Commissione esaminatrice per le procedure in oggetto, con nota di prot. interno n. 561 del 24/10/2022 ha comunicato la fine dei lavori della stessa trasmettendo il relativo verbale ed allegati;

il suddetto verbale è allegato al presente atto nel rispetto della modalità richiesta dalla normativa vigente sulla tutela dei dati personali;

Ritenuto opportuno

approvare in ogni parte il verbale e l'allegato n. 5 allo stesso relativo ai singoli punteggi assegnati, nonché la graduatoria della procedura selettiva interna progressione verticale ex art 52 bis D.Lgs 30/03/2001 per la copertura di:

- **posizioni di categoria D1** n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

N	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	CIANELLI MONIA	75,25

n. 1 posizione di categoria B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO CENTRALINISTA presso il Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale

N	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	CECILIONI UBALDO	57,5

Ricordato che:

le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione;

sarà sottoscritto il relativo contratto di lavoro, previo accertamento della veridicità del

possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione, nel quale sarà esonerato il periodo di prova;
secondo il parere ARAN n. CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata, pertanto, l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;
Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono interamente riportate

1. Di prendere atto e approvare il verbale e l'allegato n. 5 relativo ai singoli punteggi assegnati, ai sensi dell'art. 52 comma 1 - bis del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, per progressioni tra qualifiche diverse (cd. progressioni verticale) riservata al personale a tempo indeterminato della Agenzia Forestale Regionale:

posizione di categoria D1 di cui n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

n. 1 posizione di categoria B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO CENTRALINISTA presso il Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

2. Di dare atto che detto verbale si allega al presente atto nel rispetto della modalità richiesta dalla normativa vigente sulla tutela dei dati personali il cui contenuto deve intendersi qui integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. Di approvare, sulla base delle risultanze, le seguenti graduatorie finali:
posizione di categoria D1, n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale;

N	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	CIANELLI MONIA	75,25

-n. 1 posizione di categoria B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO CENTRALINISTA presso il Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale

N	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	CECILIONI UBALDO	57,5

Il dettaglio del punteggio totale di ciascun candidato è riportato nell'allegato 5 ai verbali, parte integrante del presente atto;

4. Di dare atto che le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione;

5. Di nominare, in relazione a quanto sopra espresso, vincitori dell'espletamento della procedura selettiva interna progressione verticale ex art 52 bis D.Lgs 30/03/2001 i seguenti dipendenti, così come segue:

posizione di categoria D1 n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO GIURIDICO da assegnare al Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale la dipendente CIANELLI MONIA;

per n. 1 posizione di categoria B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO CENTRALINISTA presso il Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza/Personale il dipendente CECILIONI UBALDO;

6. Di dare atto che gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento nella nuova

categoria acquisita a seguito di progressione verticale avranno efficacia a partire dal 01.11.2022, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro e previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione, nel quale sarà esonerato il periodo di prova e che, secondo il parere ARAN n.CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata pertanto l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

7. Di rinviare a successivo e specifico atto gli adempimenti contabili conseguenti a quanto disposto nel presente provvedimento

8. Di trasmettere il presente provvedimento ai dipendenti interessati;

9. Di dare atto che tale forma di comunicazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale;

10. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

11. Di pubblicare il presente atto in albo pretorio online e sul sito internet dell'Agenzia Forestale Regionale su "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso", sotto - sezione "Bandi di Concorso".

Estensore

Gianluca Patumi

Il responsabile della SEZIONE

PATUMI GIANLUCA

Il responsabile del SERVIZIO

ZAMPINI MARIA

F.to ZAMPINI MARIA

Provvedimento n°: **4121**

del: **25-10-2022**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)