



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: **1543**

del: **21-03-2024**

Oggetto: INDIZIONE, AI SENSI DELL'ART. 28 COMMA 1 TER DEL D.LGS N. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 3 DEL D.L 80/2021 CONVERTITO CON LA LEGGE 113/2021, DI UNA PROCEDURA COMPARATIVA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO TRASPARENZA ANTICORRUZIONE E PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELL'ENTE, CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO DI ALMENO CINQUE ANNI CONSECUTIVI, MATURATI PRESSO L'ENTE, NELL'AREA O CATEGORIA APICALE PER L'ACCESSO ALLA QUALE È RICHiesto IL POSSESSO DEL DIPLOMA DI LAUREA, CHE ABBAIA RICOPERTO O RICOPRA L'INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE DI CUI ALL'ARTICOLO 19, COMMA 6, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell' Amministratore Unico;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Premesso

Visto

l'art. dell'art.28 c. 1-ter del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art.3 c.1 D.L. 80/2021 e relativa Legge di conversione n. 113/2021 che dispone " *Fatta salva la percentuale non inferiore al 50 per cento dei posti da ricoprire, destinata al corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, ai fini di cui al comma 1, una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate è riservata da ciascuna pubblica amministrazione al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale. Il personale di cui al presente comma è selezionato attraverso procedure comparative bandite dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, che tengono conto della valutazione conseguita*

nell'attività svolta, dei titoli professionali, di studio o di specializzazione ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, e in particolar modo del possesso del dottorato di ricerca, nonché della tipologia degli incarichi rivestiti con particolare riguardo a quelli inerenti agli incarichi da conferire e sono volte ad assicurare la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali. Una quota non superiore al 15 per cento è altresì riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, i bandi che possono essere adottati anche dalle singole amministrazioni, definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono prove scritte e orali di esclusivo carattere esperienziale, finalizzate alla valutazione comparativa e definite secondo metodologie e standard riconosciuti.

Richiamati

- il Decreto dell'Amministratore n. 489 del 21/12/2021 con cui è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023 con cui sono state assunte determinazioni in merito alle assunzioni per la dirigenza per far fronte adeguatamente alle funzioni ed agli obiettivi dell'AFOR ed in particolare si prevede l'assunzione di n. 4 unità di personale con qualifica dirigenziale, già ricoperte con contratto a tempo determinato, con l'applicazione della riserva agli interni nei limiti e con le modalità di cui al Decreto-legge 80 del 9 luglio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, attraverso l'indizione di un concorso pubblico per 2 posizioni nel profilo tecnico e 2 posizioni nel profilo amministrativo, di cui una riservata agli interni sia nell'uno che nell'altra procedura concorsuale come segue:
 - nel rispetto del limite del 30% dei posti messi a concorso sulla base delle facoltà assunzionali, n. 1 (uno) posizioni con accesso alla procedura riservata al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale
 - nel limite di un'ulteriore quota non superiore al 15% n. 1 (uno) posizioni con accesso alla procedura riservata al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- la Delibera della Giunta Regionale n. 1355 del 29/12/2021 con cui la Regione Umbria ha autorizzato, ai sensi dell'articolo 71, comma 1, della L.R. 18/2011 così come modificato dall'art. 10 della L.R. 3/2021, ha autorizzato le predette procedure di assunzione;

Richiamati altresì

- il Decreto n. 56 del 31/03/2023 con cui è stato approvato il PIAO 2023-2025 che contiene anche l'aggiornamento per il medesimo periodo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale
- il Decreto n. 12 del 31.01.2024 con è stato approvato il PIAO 2024-2026 che contiene anche l'aggiornamento per il medesimo periodo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

Preso atto che

in tali atti di programmazione, relativamente al personale dell'Area della Dirigenza, vengono confermate le procedure previste dal PTFP 2021-2023 ed autorizzate dalla Delibera della Giunta Regionale dell'Umbria n. 1355/2021;

Dato atto che

- questo Ente ha espletato la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 del D.Lgs. n.

165/2001 per la copertura di un posto di “Dirigente Amministrativo Trasparenza Anticorruzione Personale;

- tale procedura, nei termini di legge, ha dato esito negativo;

Considerato che

- il piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, stabilisce che la procedura da espletare ai sensi dell'art. 28 comma 1 ter del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D.L. 80/2021, già programmata nel fabbisogno del personale 2022-2024, sia riservata al personale interno ,con anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno cinque anni consecutivi, maturati presso l'Ente, nell'area o categoria apicale per l'accesso alla quale è richiesto il possesso del diploma di laurea, e che nel contempo abbia anche ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- tale progressione è adeguatamente motivata dalla necessità ed opportunità di dare valore all'esperienza maturata dai dipendenti, sviluppando e valorizzando le professionalità che già sussistono nell'Ente;

Visti

- il D.L. 80/2021 convertito in Legge n.113/2021 il quale all'art.3 c.1, nelle sue parti di diretta applicabilità in merito alle progressioni interne tra le aree, integra ope legis il regolamento dei concorsi dell'Agenzia Forestale Regionale;
- le Linee Guida per l'accesso alla Dirigenza adottate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con proprio decreto il 28.09.2022;

Ritenuto

di provvedere in merito, dando esecuzione a quanto disposto dal Piano Triennale dei fabbisogni 2022-2024 – e confermato in sede di aggiornamento del predetto Piano – e già autorizzato dalla Regione Umbria con la D.G.R. 1355 del 29/12/2021,

Dato atto che

con Decreto dell'Amministratore Unico n. 26 del 04/02/2022 è stato dato mandato a questo Dirigente di attivare le procedure concorsuali oggetto del presente bando;

Visto

lo schema di bando e relativi allegati trasmesso in data 19/03/2024 _ prot. 17869 - da Pubbliformez in forza dell'incarico di supporto conferito con Determina Dirigenziale n. 4805 del 27/11/2023;

Ritenuto

di avviare una procedura comparativa per la progressione tra le aree per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione Personale con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato riservata al personale dipendente dell'Agenzia Forestale Regionale con anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno cinque anni consecutivi, maturati presso l'Ente, nell'area o categoria apicale per l'accesso alla quale è richiesto il possesso del diploma di laurea e che , nel contempo, abbia anche ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di dare attuazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree per la copertura di

n. 1 posto di Dirigente del Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione Personale con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato riservata al personale dipendente dell'Agenzia Forestale Regionale con anzianità di servizio a tempo indeterminato di ameno cinque anni consecutivi, maturati presso l'Ente, nell'area o categoria apicale per l'accesso alla quale è richiesto il possesso del diploma di laurea e che, nel contempo, abbia anche ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

2. di approvare l'avviso di procedura comparativa (**Allegato 1**) per la progressione tra le aree per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione Personale con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, corredato dai relativi allegati, che rispettivamente, sotto la dizione allegato A) – *Istanza di partecipazione* - , Allegato B) – *Informativa sul trattamento dei dati personali* – e Allegato C) – *Titoli di Studio* - costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione in argomento, ivi compresi i relativi allegati, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, per 30 giorni consecutivi a partire dal giorno successivo alla pubblicazione.

4. di dare atto che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione, sull'Albo Pretorio on-line e sul sito dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

5. di precisare che si provvederà con successivo provvedimento alla nomina della Commissione giudicatrice costituita da tre componenti più segretario, così come segue

- Dirigente dell'Agenzia Forestale Regionale con Funzione di Presidente;
- nr. 2 esperti esterni di cui 1 Dirigente Amministrativo o incarico superiore di Pubblica Amministrazione e n. 1 Psicologo del lavoro, individuati tramite avviso di manifestazione di interesse;
- Segretario dipendente dell'Agenzia Forestale Regionale incaricato di Posizione di Elevata Qualificazione;

6. di trasmettere copia della presente determinazione all'Amministratore Unico ed alle OO.SS..

Estensore
Louis Montagnoli
Il responsabile della SEZIONE
GORETTI CHIARA

Il responsabile del SERVIZIO
MONTAGNOLI LOUIS
F.to MONTAGNOLI LOUIS

Provvedimento n°: **1543**
del: **21-03-2024**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)