



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Provvedimento n°: **2127**

del: **22-04-2024**

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE RISERVATA AI DIPENDENTI DI AFOR PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO TRASPARENZA ANTICORRUZIONE E PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO - PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE E AMMISSIONE CANDIDATI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 7 del 17/10/2012 integrato con Decreto n. 27 del 14/12/2012 e con s.m.i. ;

VISTA la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 185 del 04/07/2019 e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Amministratore Unico n. 186 del 04/07/2019 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

VISTI gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia in vigore;

VISTA la legge del 07/08/1990 n° 241 e s.m.i.

VISTO il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con Decreto dell' Amministratore Unico;

VISTO il Regolamento degli Atti Amministrativi in vigore;

Premesso

Visto

l'art 28 co 1-ter. Del Dlgs 165/2001 che recita "Fatta salva la percentuale non inferiore al 50 per cento dei posti da ricoprire, destinata al corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, ai fini di cui al comma 1, una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate è riservata da ciascuna pubblica amministrazione al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale. Il personale di cui al presente comma è selezionato attraverso procedure comparative bandite dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, che tengono conto della valutazione conseguita nell'attività svolta, dei titoli professionali, di studio o di specializzazione ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, e in particolar modo del possesso del dottorato di ricerca, nonché della tipologia degli incarichi rivestiti con particolare riguardo a quelli inerenti agli incarichi da conferire e sono volte ad assicurare la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali.

Una quota non superiore al 15 per cento è altresì riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, i bandi che possono essere adottati anche dalle singole amministrazioni, definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono prove scritte e orali di esclusivo carattere esperienziale, finalizzate alla valutazione comparativa e definite secondo metodologie e standard riconosciuti. A questo scopo, sono nominati membri di commissione professionisti esperti nella valutazione dei suddetti ambiti di competenza, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Le disposizioni di cui al presente comma non si applicano agli enti di cui ai commi 2 e 2-bis dell'articolo 2 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125.”;

il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

il D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679;

il D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. “Codice dell’Amministrazione Digitale”;

il D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area delle Funzioni Locali;

il vigente “Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Agenzia”;

le Linee Guida per l’accesso alla Dirigenza adottate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con proprio decreto il 28.09.2022;

Premesso che

in esecuzione della Determina Dirigenziale n. 1543 del 21.03.2024, che qui si intende integralmente richiamata, è stata indetta la procedura comparativa in oggetto;

Dato atto che

il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura è scaduto essendo stato fissato al giorno 20 aprile 2024, ore 23.59;

con prot. interno n. 294 del 22/04/2024 è stato consegnato dall’ufficio protocollo allo scrivente RUP un plico contenente le domande pervenute;

dalla documentazione trasmessa risulta che, nei termini fissati dal bando, è pervenuta una domanda di partecipazione con protocollo n. 19341 del 26.03.2024, integrata con protocollo nr. 21460 del 9/04/2024;

Richiamata

La previsione del bando secondo cui *“L’Amministrazione procederà all’individuazione di un codice identificativo (numero protocollo domanda) da assegnare ad ogni domanda di partecipazione, che sarà utilizzato al fine della consultazione delle varie comunicazioni che saranno pubblicate”*

Dato atto che

il candidato viene identificato con il codice identificativo 19341

Ritenuto

di dover disporre all’ammissione del candidato come sopra identificato

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di dare atto che con prot. interno n. 294 del 22/04/2024 è stato consegnato dall’ufficio protocollo allo scrivente RUP un plico contenente le domande pervenute. Dalla documentazione trasmessa risulta che, nei termini e modalità fissati dal bando, è pervenuta una domanda di partecipazione con protocollo n. n. 19341 del 26.03.2024, integrata con protocollo nr. 21460 del 9/04/2024.
- Di dare atto che tale documentazione è conservata agli atti e sarà consegnata alla Commissione di valutazione il giorno dell’insediamento;

- Di disporre l'ammissione del candidato identificato, come da previsione del bando, con il codice identificativo 19341.
- Di stabilire che idonea comunicazione venga pubblicata nell'home page del sito dell'Agenzia Forestale e in Amministrazione Trasparente nella specifica sezione Bandi Concorsi;
- Di dare atto che tale forma di comunicazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale al candidato ammesso;
- Di dare atto che la Commissione Esaminatrice sarà nominata con provvedimento successivo;
- Di stabilire che il presente atto sia pubblicato nell'Albo Pretorio on line della Agenzia ed in Amministrazione, nell'home page del sito dell'Agenzia Forestale e in Amministrazione Trasparente nella specifica sezione Bandi Concorsi;
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio e non necessita quindi del parere di regolarità contabile

Estensore
Louis Montagnoli

Il responsabile del SERVIZIO
MONTAGNOLI LOUIS
F.to MONTAGNOLI LOUIS

Provvedimento n°: **2127**
del: **22-04-2024**

Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)