



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE  
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Amministratore Unico	3	09-01-2026
<b>OGGETTO:</b> COMPARTO OPERAI FORESTALI. DELIBERA GIUNTA REGIONALE N. 1282 DEL 10/12/2025 RELATIVA ALL'AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE TRIENNIO 2025-2027. DETERMINAZIONI.			

**DECRETO DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

(Ex art. 24 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento)

Il giorno 09-01-2026, l'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestale Regionale (ex L.R. 18/2011 e successive modifiche e integrazioni) Ottavio Anastasi, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 341 del 16/04/2025, con decorrenza dalla data di adozione del DPGR n. 32 del 17/04/2025, assume il presente Decreto.

L'Amministratore Unico  
Ottavio Anastasi

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Premesso che:

- la Regione dell'Umbria, con Legge Regionale n. 18 del 23/12/2011, ha istituito l'Agenzia Forestale Regionale;
- con DPGR n. 32 del 17/04/2025 è stato nominato l'Amministratore Unico della Agenzia Forestale nella persona di Ottavio Anastasi;
- l'art. 24 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Agenzia prevede che l'Amministratore Unico esprima le proprie decisioni attraverso l'emanazione di Decreti;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1042 del 03/09/2012 sono stati approvati gli atti relativi alla costituzione della Agenzia Forestale Regionale;

### Visti:

- il Decreto dell'Amministratore Unico n. 122 del 26/06/2024 con il quale è stato attribuito al Dott. Andrea Marchesini l'incarico di Dirigente Responsabile del Servizio Progettazione e Direzione Lavori;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;
- il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente competente ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia e dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

### Premesso che:

- La Regione Umbria, con l'art. 10 comma 2 della L.r. 3 del 08/03/2021 ha modificato l'art. 71 della L.r. 18/2011 superando, pertanto, il divieto di assunzioni posto a carico dell'Agenzia Forestale Regionale nella legge istitutiva (L.r. 18/2011), in particolare disponendo che l'Agenzia stessa può effettuare le assunzioni *"autorizzate dalla Giunta regionale nei limiti della dotazione organica e nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione di personale nelle regioni"*.
- Il concetto di dotazione organica, espresso in termini di fabbisogno del personale, si riferisce chiaramente al comparto pubblico, e può trovare una giusta equivalenza, se traslato nel comparto forestale, con il concetto di consistenza ottimale da definire sulla base delle effettive necessità di manodopera e sulla conseguente sostenibilità finanziaria;

### Considerato che:

- L'Agenzia con DAU n. 223/2025, integrato con successivo Decreto n. 243/2025, ha preadottato il Fabbisogno ottimale del comparto operai forestali per il triennio 2025-2027 che prevede un organico ottimale di 565 unità e il Piano Triennale del Fabbisogno di operai forestali assumendo un organico finanziabile di 388 unità, con esclusione del personale impiegato in ADiSU, come autorizzato dalla Regione con DGR n. 1390/2022;
- Nel Piano Triennale del Fabbisogno degli operai forestali è stato dimostrato il rispetto dei vincoli finanziari di spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni e la disponibilità di risorse economiche in grado di coprire il costo dei lavoratori forestali assunti e da assumere ai sensi della L. 155/2021 che prevede che le Pubbliche amministrazioni, di cui al comma 2, art. 1, del D.lgs 165/2001, per l'assunzione degli operai forestali per i lavori agricoli e forestali eseguiti in amministrazione diretta devono applicare i relativi contratti collettivi di lavoro *"nei limiti di spesa previsti a legislazione vigente e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti per le spese delle pubbliche amministrazioni"*
- I documenti adottati dall'Agenzia sono stati approvati dalla Regione Umbria con Delibera della Giunta Regionale n. 1282 del 10/12/2025 autorizzando l'Ente ad assumere 48 operai forestali di cui 29 nel 2025, 12 nel 2026 e 7 nel 2027 in modo tale da raggiungere 388 unità nello stesso anno, come di seguito riportato in tabella:

<b>Consistenza Comparto Operai Forestali</b>			
Consistenza / Costo Operai Forestali	2025	2026	2027
Consistenza 01/10 (escluso ADiSU)	<b>362</b>		
Consistenza 01/01 (escluso ADiSU)		<b>388</b>	<b>388</b>
Dimissioni per pensionamenti già formalizzati o raggiungimento limite di età	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>7</b>
Consistenza al 31 dicembre	<b>359</b>	<b>376</b>	<b>381</b>
<b>Operai da assumere</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>7</b>
<b>Consistenza finale</b>	<b>388</b>	<b>388</b>	<b>388</b>

**Atteso che:**

- Il Piano Triennale del Fabbisogno degli operai forestali definisce l'organico alla data del 31/10/2025 con una dotazione di 362 lavoratori a fronte di una consistenza autorizzata di 388 unità, come di seguito specificato:

<b>Consistenza Operai Forestali</b>		
<i>Pr.</i>	<i>Sede</i>	Operai al 01/10/2025
1	Perugia	65
2	Città di Castello	74
3	Gubbio	25
4	Valtopina	56
5	Spoletto	32
6	Norcia	32
7	Terni	28
8	Orvieto	38
9	Guarda	12
<b>Totale</b>		<b>362</b>

- Tale documento dimostra la compatibilità economica ed il rispetto dei vincoli finanziari di spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni e la disponibilità di risorse economiche in grado di coprire il costo dell'intero contingente di 388 unità per l'intero triennio 2025-2027;
- Con il sopracitato DAU 223/2025 di preadozione del Fabbisogno Triennale degli operai forestali è stato disposto che le assunzioni del personale operaio previste nel triennio 2025/2027 (effettuate attingendo alle vigenti graduatorie) e le relative assegnazioni alle 9 sedi della Direzione Lavori verranno effettuate, oltre che in base a criteri di proporzionalità tra la consistenza ottimale e l'attuale dotazione, anche in base alla distribuzione dei pensionamenti nelle varie sedi e alle effettive esigenze legate all'obbligo di esercizio delle funzioni e dei compiti di cui all'art. 19 della L.r. 18/2011;
- L'organico di 388 unità non tiene conto del personale impiegato nei collegi ADiSU, pari a 26 unità, che, oltre ad avere una propria fonte finanziaria dedicata da stessi finanziamenti regionali, è considerato ad esaurimento in funzione dei futuri pensionamenti con progressiva riduzione dei servizi erogati;

**Preso atto che:**

- L'Agenzia regionale, con DGR 1282/2025, è quindi autorizzata all'assunzione di 41 unità di cui 29 relative al 2025 e le restanti 12 relative al 2026;

#### Valutato:

- Di assumere 41 operai forestali oltre che sulla base dei criteri di proporzionalità tra la consistenza ottimale del personale assegnato delle sedi periferiche e la dotazione effettiva, anche tenendo conto dei pensionamenti già programmati nel 2026 e del reale fabbisogno di personale legato all'esercizio delle funzioni conferite e delegate ai sensi dell'art. 19 della L.r. 18/2011;
- Sulla base dei criteri sopra definiti, il Servizio proponente ha svolto una dettagliata ricognizione degli organici delle sedi periferiche ritenendo di procedere con l'assunzione di 41 unità, come di seguito specificato:

Assunzioni Operai Forestali Autorizzate con DGR 1282/2025		
Pr.	Sede	Ripartizione Assunzioni
1	Perugia	6
2	Città di Castello	7
3	Gubbio	7
4	Valtopina	5
5	Spoletto	1
6	Norcia	8
7	Terni	2
8	Orvieto	3
9	Guarda	2
Totale		41

#### Dato atto che:

- Come da previsioni del bando, i candidati collocati in posizione utile ai fini dello scorrimento per l'assunzione, dovranno esercitare l'opzione di scelta tra le due sedi originariamente individuate. Ove a seguito di detta scelta venisse a diminuire la consistenza della sede di primo collocamento, si autorizza sin da ora allo scorrimento della graduatoria al fine del ripristino delle unità lavorative;
- Nel caso di esaurimento di una delle graduatorie, l'Agenzia si riserva la facoltà di attingere alle graduatorie delle aree territoriali limitrofe; in tal caso sarà data preferenza al candidato con il punteggio più elevato di dette graduatorie; in caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età;

#### Accertato che:

- I presupposti di compatibilità economica valutati in sede di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno Triennale del Personale operai forestali per il finanziamento di 388 unità mantengono la loro validità fino al 31/12/2027;

L'Agenzia per il triennio 2025-2027 dispone di risorse certe in grado di coprire il costo di tale organico, come dimostrato nel Piano, cui si rinvia per gli elementi di dettaglio;

#### Visto

#### Preso atto che:

- Il D.L. 25/2025 che dispone che *“La graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati numericamente o nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva*

*convocazione da parte dell'amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione.»;*

**Preso atto che:**

- Il presente atto non prevede nessun impegno di spesa ma la copertura dei costi relativi al personale forestale saranno a carico dei finanziamenti accertati dall'Ente sotto forma di spese di investimento al Titolo 4 del Bilancio;

**Accertato che:**

- Il responsabile del suddetto Procedimento è il Dott. Andrea Marchesini;

**Visto**

- Il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente competente ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia e dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**Tutto ciò premesso**

**Decreta**

- Per le motivazioni espresse in premessa che qui si riportano per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto,
- Di prendere atto che la Regione Umbria con D.G.R. n. 1282 del 10/12/2025 ha autorizzato l'Agenzia ad assumere 48 operai forestali nel Triennio 2025-2027 in modo tale da mantenere un organico 388 unità in tutto il periodo considerato;
- Di dare esecuzione alle assunzioni previste per il biennio 2025-2026, pari a 41 unità, rinviando la restante quota con successivo atto da assumere nel 2027, secondo la ripartizione di seguito riportata:

Assunzioni Operai Forestali Autorizzate con DGR 1282/2025		
Pr.	Sede	Ripartizione Assunzioni
1	Perugia	6
2	Città di Castello	7
3	Gubbio	7
4	Valtopina	5
5	Spoletto	1
6	Norcia	8
7	Terni	2
8	Orvieto	3
9	Guarda	2
Totale		41

- Di disporre lo scorrimento delle seguenti graduatorie dell'Ente in corso di validità per un numero di unità di candidati idonei come riportati nella seguente tabella.

Graduatoria	Scadenza	Numero di scorimenti
Sede di Perugia - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 116	10/01/2026	

del 10/01/2024		6
<b>Sede di Città di Castello</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 752 del 14/02/2024	14/02/2026	7
<b>Sede di Gubbio</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 751 del 14/02/2024	14/02/2026	7
<b>Sede di Valtopina</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 1046 del 27/02/2024	27/02/2026	5
<b>Sede di Spoleto</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 1097 del 27/02/2024	27/02/2026	1
<b>Sede di Norcia</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 117 del 10/01/2024	10/01/2026	8
<b>Sede di Terni</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 241 del 16/01/2024	16/01/2026	2
<b>Sede di Orvieto</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 342 del 24/01/2024	24/01/2026	3
<b>Sede di Guardea</b> - Graduatoria finale approvata con D. D. n. 265 del 18/01/2024	18/01/2026	2

- Di prendere atto che l'attuale organico di operai forestali impiegati nelle portinerie ADiSU è considerato ad esaurimento in funzione dei futuri pensionamenti con previsione di stabilizzazione dell'attuale Accordo oltre la scadenza prevista per giugno 2027;
- Di dare mandato al Servizio Personale all'attuazione del seguente programma di assunzione valido per il periodo 2025/2026;
- Di dare atto che, come da previsioni del bando, i candidati collocati in posizione utile ai fini dello scorrimento per l'assunzione, dovranno esercitare l'opzione di scelta tra le due sedi originariamente individuate. Ove a seguito di detta scelta venisse a diminuire la consistenza della sede di primo collocamento, si autorizza sin da ora allo scorrimento della graduatoria al fine del ripristino delle unità lavorative;
- Di dare atto che nel caso di esaurimento di una delle graduatorie, l'Agenzia si riserva la facoltà di attingere alle graduatorie delle aree territoriali limitrofe; in tal caso sarà data preferenza al candidato con il punteggio più elevato di dette graduatorie; in caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età;
- Di prendere atto che la sostenibilità finanziaria del presente atto per il triennio 2025-2027 è dimostrata nel Piano Triennale del Fabbisogno operai forestali mentre per il tempo futuro le diverse risorse economiche oggi disponibili per l'Agenzia dovranno trovare conferma nei successivi bilanci pluriennali o essere assegnati dall'ente regionale dove questi assume ruoli di autorità di gestione o, infine, garantendo la continuità delle vigenti Deleghe o Accordi;
- Di trasmettere il presente atto alle OO. SS. a fini informativi.

L'Amministratore Unico  
F.to Ottavio Anastasi

**Pubblicato all'albo pretorio online secondo la normativa vigente.  
Decreto firmato digitalmente (D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.)**