



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE  
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Dirigente	380	27-01-2026
<b>OGGETTO:</b> PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA N.1 ISTRUTTORE TECNICO, AREA ISTRUTTORI, PROFILO ISTRUTTORE TECNICO (EX CAT. C) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO IRRIGAZIONE/ BONIFICA /SICUREZZA – QUALITÀ, SEZIONE SICUREZZA - QUALITÀ_APPROVAZIONE VERBALI E LISTA IDONEI			

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza -  
Personale

**Visti:**

- il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/09/2012 e ss.mm.ii., e in particolare gli art. 25 e 26;
- il Regolamento Iter Provvedimenti Amministrativi in vigore;

**Premesso che:**

- con Decreto dell'Amministratore Unico n. 121 del 26/06/2024 sono state attribuite Dott.ssa Maria Zampini le Funzioni Dirigenziali nel Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza/Personale dell'Agenzia Forestale Regionale;

**Richiamati:**

- le norme del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di A.Fo.R. in quanto compatibili con le nuove normative di carattere generale di cui all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, del D.L. n. 44/2021 e D.L. n. 36 del 30 aprile 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Operazioni (P.I.A.O.) 2025 – 2027 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25 del 31/01/2025 al cui interno è contenuto il piano triennale dei fabbisogni;
- il Decreto dell'Amministratore Unico n. 173 del 22/08/2025 avente ad oggetto "integrazioni al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 SEZ. 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di personale e disposizioni attuative";
- il Decreto dell'Amministratore Unico n. 206 del 03/10/2025 avente ad oggetto "Attuazione piano assunzionale dell'Agenzia Forestale Regionale 2025 - Linee di indirizzo", successivamente rettificato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 234 del 11/11/2025;
- il Regolamento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dell'Agenzia, approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n.17 del 02/02/2022 e modificato/integrato con il Decreto dell'Amministratore Unico n. 230 del 06/11/2025;

**Richiamate inoltre:**

- la Det. Dir. n. 7072 del 14/11/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), tra l'altro, di N. 1 unità Area Istruttori (Ex categoria C), Profilo Istruttore Tecnico da assegnare al Servizio Irrigazione/ Bonifica /Sicurezza – Qualità, alla Sezione Sicurezza - Qualità;
- la Det. Dir. n. 7793 del 16/12/2025 di presa d'atto delle domande pervenute e ammissione con riserva dei candidati alla procedura sopra menzionata;
- la Det. Dir. n. 8124 del 30/12/2025 di nomina della commissione esaminatrice per la procedura sopra menzionata;

**Dato atto che:**

- in data 08/01/2026, la commissione esaminatrice, ai sensi degli artt. 6 e 7 dell'avviso di mobilità, ha proceduto nella prima riunione, alla definizione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e alla stesura del calendario delle prove orali;
- in data 09/01/2026, la commissione esaminatrice, ai sensi degli artt. 6 e 7 dell'avviso di mobilità, ha proceduto nella seconda riunione alla valutazione dei titoli dichiarati e dei Curriculum posseduti dai candidati ammessi con riserva alla procedura di mobilità;
- in data 22/01/2026, la commissione esaminatrice ha proceduto nella terza e ultima riunione allo svolgimento dei colloqui dei candidati, regolarmente convocati a mezzo avviso di convocazione pubblicato nell'apposita sezione di A.T. del sito istituzionale dell'Ente e nel portale di Reclutamento InPA, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di mobilità;
- dal verbale n. 3 del 22/01/2026, dei 6 candidati ammessi con riserva si sono presentati al colloquio n. 3 candidati; pertanto, come previsto dal bando, i candidati che non si sono presentati al colloquio sono esclusi dalla procedura;
- con nota protocollo n° 51 del 23/01/2026 il segretario della Commissione esaminatrice ha trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento Dott. Gianluca Patumi, i verbali 1, 2 e 3 dei lavori della Commissione esaminatrice corredati dai relativi allegati, per i conseguenti adempimenti di competenza;
- il RUP ha verificato la corrispondenza del procedimento svolto dalla Commissione esaminatrice rispetto a quanto stabilito dalle norme dall'avviso di selezione, dalla legge e dal

vigente regolamento in materia;

**Dato atto che:**

- ai sensi dell'art. 8, l'avviso stabilisce che è spettanza del Dirigente del Servizio cui compete la gestione delle risorse umane dell'Ente provvedere all'adozione di tutti gli atti necessari all'attivazione della mobilità;
- la relativa graduatoria di merito esplica la propria validità solo in relazione alla specifica procedura effettuata e per il numero di posti disponibili espressamente indicati nell'avviso in oggetto;

**Ritenuto pertanto necessario:**

- approvare i verbali n. 1, 2 e 3 e relativi allegati;
- provvedere all'approvazione degli esiti della procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) di N. 1 unità Area Istruttori (Ex categoria C), Profilo Istruttore Tecnico da assegnare al Servizio Irrigazione/ Bonifica /Sicurezza – Qualità, alla Sezione Sicurezza - Qualità;
- dal verbale n. 3 del 22/01/2026 risulta la sotto riportata lista degli idonei, redatta sommando il punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli e quello relativo all'esito del colloquio:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>COGNOME NOME</b>
PD96BREDWB	68,00	Marchetti Marco
G6U7V7A64Z	64,00	
U3XPG53K52	44,00	

**Dato atto che:**

- non si sono verificati casi di parità di punteggio tra due o più candidati;
- ai sensi della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e come previsto dal Garante della privacy, è oggetto di pubblicazione solo il nome del vincitore mentre gli altri partecipanti alla procedura risultano essere indicati con il codice identificativo della domanda;
- viene allegato alla presente determina l'elenco degli idonei con i nominativi; tale documento, che ne forma parte integrante, non viene reso immediatamente visibile ma conservato agli atti per le motivazioni sopra esposte;
- il candidato risultato idoneo vincitore è il Dott. Marchetti Marco;
- ai sensi dell'art. 8 del bando di mobilità, in caso di rinuncia o altre cause di impedimento del candidato prescelto, la chiamata di altri candidati idonei è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea alcun diritto ai candidati utilmente selezionati;
- ai sensi dell'art. 12 del bando di mobilità, l'efficacia dell'assunzione è subordinata, in ogni caso, alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal bando per la partecipazione alla procedura, nonché dell'idoneità fisica alla mansione e dell'assenso al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, se dovuto.

Tutto ciò premesso

**DETERMINA**

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare i verbali n. 1-2-3 della commissione esaminatrice unitamente ai relativi allegati, afferenti alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) di N.1 unità Area Istruttori (Ex categoria C), Profilo Istruttore Tecnico, da assegnare al Servizio Irrigazione/ Bonifica /Sicurezza – Qualità, alla Sezione Sicurezza - Qualità;
- 3.

Di approvare la lista degli idonei, come formulata dalla commissione nel verbale n. 3 del 22/01/2026, e come di seguito riportato:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>COGNOME NOME</b>
PD96BREDWB	68,00	Marchetti Marco
G6U7V7A64Z	64,00	
U3XPG53K52	44,00	

4. Di dare atto che ai sensi della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e come previsto dal Garante della privacy, è oggetto di pubblicazione solo il nome del candidato risultato vincitore, mentre gli altri partecipanti risultati idonei risultano essere indicati con il codice identificativo della domanda;
5. Di dare atto che l'elenco dei nominativi dei candidati idonei associati al codice candidatura viene allegato al presente atto per costituirne parte integrale e sostanziale, non reso visibile nel rispetto della normativa sulla privacy vigente ma conservato agli atti della procedura e detenuto dal competente ufficio del personale;
6. Di dare atto che il candidato risultato idoneo vincitore è il Dott. Marchetti Marco;
7. Di dare atto che l'immissione nei ruoli del personale dell'Agenzia Forestale Regionale, della Dott. Marchetti Marco è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati la cui mancanza determinerà, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del contratto individuale di lavoro senza obbligo di preavviso, oltre alle misure più gravi previste nei casi di false dichiarazioni;
8. Di procedere con successivo atto all'immissione nei ruoli del personale dell'Agenzia Forestale Regionale, dando atto che detta assunzione è subordinata alla presentazione, entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nel sito istituzionale dell'Agenzia Forestale Regionale, del nulla osta alla mobilità da parte dell'ente di appartenenza e all'accertamento dell'idoneità psicofisica alla mansione da eseguirsi a cura del medico competente dell'Agenzia Forestale Regionale;
9. Di dare atto che in caso di mancata presentazione del nulla osta nel termine indicato al precedente punto, l'Agenzia Forestale Regionale si riserva la facoltà di non dar corso all'assunzione stessa e di procedere allo scorrimento della graduatoria;
10. Di dare atto che in caso di rinuncia o altre cause di impedimento del candidato prescelto, la chiamata di altri candidati idonei è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea alcun diritto ai candidati utilmente selezionati;
11. Di dare atto che l'assunzione in servizio potrà avvenire decorso il termine di pubblicazione di dieci giorni, all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente nel rispetto della normativa dettata a tutela della privacy dell'esito della procedura;
12. Di disporre la pubblicazione dell'esito della procedura sul portale di reclutamento InPA e sull'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito Istituzionale dell'Ente.

L'Estensore

Dott. Paffarini Francesco

Il Responsabile della Sezione Personale - Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali Comparto Pubblico  
Dott. Patumi Gianluca

Il Dirigente del Servizio Amministrativo/Anticorruzione e Trasparenza - Personale  
F.to MARIA ZAMPINI

Provvedimento n°: **380**  
del: **27-01-2026**

**Determinazione firmata digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)**